



תרומת דם

A B O
AB

מתנה

שעוברת מאדם לאדם

14. 6. 98
16.30

תאריך ההתרמה

שעה



第 2 章 第 1 节 '2' 第 2 章

14.6. תמרה לוי
מורן עמית
עופר שוער (נכד - גרשמן לעמית)
שקד בידק (נכדה - אבי)
נעה ברור (נכדה)

15.6. שאול ריפקינד
רחל פוקס
מרים מעין

16.6. לני יודאיקין
שרונה מרציאנו
תמר הרמן

17.6. מ'ק'י עדד

18.6. גבי מורן
שונ' ומלאך

19.6. דד קולנס

20.6. חנני קונ'ג'ס
דב 70

*** 1981年7月 **

14.6. תמר ואורן קולנס

15.6. דינה ובנסון הוניג
רמה ושלומי זולטי

16.6. תמרה וצבי לוי

17.6. פט ויהודה בן-זאב
דינה ואדנולד בידיה

ת ב ה ד ז י ג

מ ז ל ט ו כ

לסבתא: רות
להורים: דניאלה ורום
ולכל המשפחה



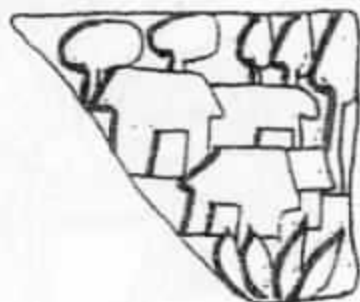
בכפר הנשיא, ליל שבת, 12/6

אנחנו זקוקים לתורנים שיעזרו לנו לקיים את הערב אצלנו בצורה מסודרת. השתתפות בתורנות יקנה לכם כניסה חופשית לאירוע. כל תורן יהיה אחראי על עמדתו כשעה, בעבודה לא קשה.

מי שמעובין מוזמן לפנות לשרה או דוד דבולט.



מה נשמע?



האם שמתם לב שבצומת טובא, בצד
ימין בדרך למשק, מתנוסס שלט גדול:
"מועצה איזורית טובא-זנגדיה" -
הגדלת מאגר כפר הנשיא, עם פירות
המתכנן, הקבלן וכו'. לשאלתי על
פשר העניין הסביר קולין:

"עד עכשיו המאגר היה יכול לקלט 100,000 מטר מעוקב מי קולחין של כפר
הנשיא בלבד, ועם הגדלתו יוכל להכיל עוד 200,000 מטר מעוקב, מטובה.
כל זה בכדי למנע כניסת מי הביוב לכנרת. העבודה, כמובן, מתבצעת
לא על חשבוננו אלא על חשבון כל מני גופים ציבוריים, כגון מנהלת
הכנרת, משרד התשתיות והביוב.

ל י ל ה פ ו ר צ י ם או לילות שיקאגו (Chicago) העליזים! הסיפור
הרשמי, לפי צילה, דרך טוני: באחד מלילות ראשונה שעבר הגיע מידע
למשטרת ראש פינה על קבוצת פורצים לא מקומית, שנעה מאיזור לאיזור,
ועומדים 'לטפל' במחסן שק"ם באיזור התעשייה של חצור. ואמנם הם באו
במספר מכוניות, קשרו כבל בין דלת המחסן ואחת המכוניות, ותלשו את
הדלת ממקומה. ברגע זה, כמו בסרטים, הופיעה המשטרה ותפסה מכונית
אחת על יושביה. השניה הצליחה לברח, ואלישית יחד עם הדלת התלושה
נסעה לכיוון ראש פינה, ופנתה במנוסה לכביש טובא-כפר הנשיא. במשך
המרדף המטורף המשטרה הצליחה לעלות על הדלת, שנפלה ממכונית הגנבים.
עכשיו בא החלק המותח לגבינו. הרכב עם הגנבים זז במהירות עצומה
דרך השער הפתוח שלנו (לתדהמת השומר ועוד כמה חברים שבדיוק אז חזרו
מסרט בדי"פ!) נכנס לכביש המערכת, ועל יד שער בית הקברות הנעול נעצר
וניסה לפרוץ את הגדר, על מנת להתחמק דרך האדות. ואז נגרמה
לו תאונה. המשטרה בעקבות הגנבים תפסה אחד מהם - ראשי הצליח לברוח.
היריות שחברים שמעו היו נסיונות השוטרים לעצור גם אותו, אך לשוא.
שמה, אה? נשאלת ואשאלה: מה היה קורה אם השער היה סגור כמו שצריך?
לפי טוני הם לא היו יכולים לעצור במהירות שנסעו, ובוודאי היו נה-
רגים במקום, והשער שוב היה ניזוק!

חדשות טובות ממשפחת אפשטיין. נתן, בשעה טובה, מתחנך באוגוסט, עם
לנה, חברתו מזה הרבה שנים. מזל טוב! אבל זה עוד לא הכל. בימים אלה
הוא, בן המשק הראשון שנולד והתחנך כאן, מקבל את הדוקטורט (Ph.D.)
בכלכלה. עבודתו מסוף יוני תהיה במשדיר האוצר של ממשלת ארה"ב, במח-
לקת מסחר בינלאומי... בווינגטון. כל הכבוד ושוב מזל טוב, נתן.

לאוסף המדליות של בני משפחת אורן התווספה עוד אחת, הפעם מזהב!
יגיל הצעיר הגיע למקום הראשון בתחרות ארצית לריצת 80 מ' לגילאי 15.
ז.א. הוא עכשיו אלוף הארץ! מזל טוב.

האירוע הראשון ב'פסטיבל ה-50' בחודש יולי יתקיים, כידוע, ביום ה',
ה-2 ביולי בחדר האוכל, בערב. לפי זליה ב', שיש לה יד בהכנות, יהיה
זה ערב פנימי בהחלט, בסגנון נוסטלגי, עם תכנית מלאת הפתעות.

מששון מ' למדנו, שהעבודה בכביש החדש לצפת שוב נפסקה. הסיבות מורכ-
בות ושונות, והוא לא היה מוכן לפרט. אבל כן אמר, שהצפי לגמר הפרו-
יקט - בעוד חמש (!) שנים, כולל הגשר הכי ארוך בארץ, מעל הוואדי
שמוליך לבית החולים. נחיה ונראה.

שבת שלום, אל זה

כאן ביתי

לדי האליל העליון מצדדים את המסלם



במועצה האיזורית ישנה "מחלקה לחינוך לא פורמלי" - לדגל חגיגות חצי היובל למדינה החליטו שם לערוך תחרות ציורים לילדי הגליל בנושא "כאן ביתי". הציורים הכוללים פורסמו בפוסטר מושך את העין בשלל צבעיו. הציור של שקד פרנק נבחר לייצג את כפר הנשיא, והוא הוא לפניכם (משחורלבן). עדיין אין לנו מדפסת צבע... כדג תלוי הפוסטר האולם בחלון הספרייה. הוא ראוי להתלות במקום מרכזי יותר. א.ס.



שוכנע משהו נלהב

שתקציב דיפרנציאלי נשגב.

לדגיע את הציבור

שונה שם הסיפור.

והי פרסטו - "תקציב משולב"!

הנרי ב.י.

בית ראשון במולדת
רח' הנביאים 25 ת"א מיקוד 64071
טלפון: 03-5280068/52/39
פקס: 03-5259953



התנועה הקיבוצית המאוחדת
הקיבוץ הארצי
הקיבוץ הדתי

לכ

ישראל אבידור - רכז קליטה גליל עליון
אמציה ארד - רכז קליטה עמק הירדן
חסייה שבתאי - רכזת קליטה גלבוע
מנחם לוי - רכז קליטה מ.א. בית שאן

הנדון: "צליל עולה" קונצרט חגיגי באמפי הרומי בבית שאן

ביום שני ה' תמוז 29/6/98 בשעה 20.30 בערב יתקיים קונצרט בו תופענה
התזמורת הסמפונית של ראשל"צ ושל רעננה בניצוחו של מנדי רודן, כמו כן
יופיע שלמה גרוניך ו"מקהלת שבא".

המשרד לקליטת עליה מזמין עולים וישראלים ותיקים מהגליל העליון ועד
עפולה לקונצרט חגיגי במסגרת 50 שנה למדינה.

הכניסה חופשית - הסעות מובטחות.

יש להודיע מראש למנהלי הלשכות את רשימת הנוסעים ומספר האוטובוסים
הדרושים.

אנא דאגו שכבל קיבוץ תתלה הרשמה שמית על לוח המודעות.

רצוי לידע גם את רכזי התרבות הן במועצות והן בקיבוצים על האירוע.

בברכה

גרשון קסטל
בית ראשון במולדת

קונצרט זה מיועד לכל הציבור - בשאלות אפשר לפנות לארז ויין.
(ההרשמה בלוח התרבות בכניסה לחדר האוכל.)

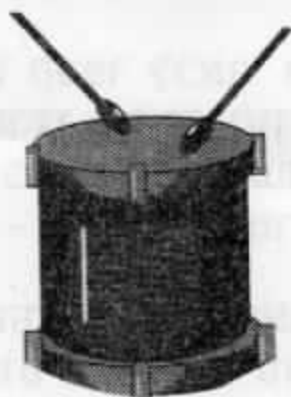


הנכם מוזמנים



לקונצרט תזמורתי

שיתקיים ביום שישי 16.6.98



בשעה 16:45.

בהקדמת לדייק כיוון שינא אירואים
נוספים האותו ארבה.



כ"א בסיון תשנ"ז (1997) - יוספה שורצמן
כ"ד בסיון תשמ"א (1981) - גב' אורה מרקוסון
כ"ד בסיון תשנ"ו (1996) - גב' דאניאל גלס

ביכורים מאוחרים



תשמעו מעשה שקרה לי מזמן
הייתי ממש עוד ילד קטן.
הלכתי לפאב. לתפוס איזה בריזה
אבל במקום "ראש טוב", תפסתי - קריזה...

הבנות שרו במרץ "הבה נגילה".
the boy's הצטרפו ב"אל ייבנה הגלילה"
מפה לשם התחילו הקפצות של "טקילה"...
לפני שהספקנו לספור עד שלש
ישר התחיל לכאוב לנו הראש.

העניין הפך לעדין ורגיש.
הבנו שנפלנו לעסק ביש!
ועכשיו איך יוצאים מזה, בלי שאף אחד ירגיש?
ידענו שאין ברירה, נאלץ לפנות אל "ה-איש"!!!

"המומחה" של הכפר לכאבי ראש וטקילה
מיד פנינו למשרדו של דוקטור רוי בוסקילה...
סיפרנו לו את כל סיפור המעשה
וביקשנו דחוף - איזה עשב מרפא...

הוא אמר אהההה... במבטא אנגלו-סכסי
חבר'ה אני פשוט מאחר לטיסה, בחוץ מחכה לי כבר "טקסי"
גשו לאיש השטח שלי, נו איך קוראים לו... זה ה-ex נווט
ואל תדאגו אם הוא קצת אסטרונאוט...

תגידו לו שייתן לכם "חומר טוב", כי אני אמרתי...
ו-thank you very much, אני אתכם, גמרת...
אין צורך לנער לפני השמוש,
הכל רק עניין של היצע וביקוש...

"האגס" הסתכל עלינו במבט מלא רחמים...
"חומר טוב" אההה...אתם יודעים שאני נגד סמים...
אבל אם כבר הגעתם עד פה ואתם מסכימים
יש לי עבורכם חומר אורגני, מה זה תמים...

פעמיים ביום כמה עלים של "בן חרצית"
משורש קיפודנית, להוסיף שתי טיפות תמצית
ועוד גלולה אחת בלילה לפני "פסוקו של יום"...
הנה, קחו, ותגידו יפה שלום...

ומאז ועד עכשיו - כך מסתיימות כל האגדות - וחוזר חלילה
תודה לאל, גמרנו עם הטקילה...
כשבא לנו משהו טוב - אנו לוקחים מיד - "פעמיים בוטקילה"...
ותופסים מה זה ראש - הבה נגילה...

הבה, נגילה הבה, נגילה הבה, נגילה ונרננה...

מחבר הקטע המקסים הזה מתבקש להזדהות - המערכת

תוצאות הבחירות במשק

בעלי זכות בחירה: 364

הצביעו: 153 (42%)

(1) בחירת יו"ר ההסתדרות: עמיר פרץ: 85
מקסים לוי: 47
לבנים ופסולים: 21

153

(2) לוועידת ההסתדרות: עם 81
חבר 38
י' 4
עוז 12
לבנים ופסולים 18

153

(3) למועצה המרחבית: עם 98
חבר 37
לבנים ופסולים 18

153

(4) לוועידת נעמ"ת: בעלי זכות בחירה: 195
בחרו: 77 (39.5%)

עם 57
חבר 15
י' 1
לבנים ופסולים 4

77

מפעל הבונים - (1) המפעל ב-100% בעלות של כפר הנשיא. המדיניות שלנו עד כה היתה לא להתערב ישירות בניהול המפעל, על מנת לאפשר לו להתפתח כראש שקט, ולא מושפע על ידי בעיות שוטפות של הקיבוץ. אבל זו מדיניות שלנו כבעלים וזכותנו לשנות אותה מתי שנרצה.

עם יציאתו של יוסי כמנכ"ל אנו משנים סדרי העבודה:

- (1) מרכז המשק נפגש באופן קבוע עם המנכ"ל והיו"ר (שניהם שכירים) על מנת להתעדכן.
- (2) מנהל כספים של 'הבונים' שוב יהיה חבר כפר הנשיא, וזהיה גזברות מאו-חדת (אורי א.)
- (3) אין שום פיטורים של חברים ללא תאום ואישור ממנהלת משאבי אנוש של הקיבוץ (שריטה).
(אף חבר לא פוטר. בגלל ירידה דרסטית בעבודה ביד, שני פנסיונרים הוזמנו לצאת לחופשה למספר חודשים, עד ששוב תהיה עבודה. אחד סרב, והעדיף לעשות כל עבודה אשר יתנו לו, וכך ממשיך לעבוד במפעל, ומביא כבוד ופרנסה נוספת לכולנו.)

מפעל הבונים - (2) הקפאון בשוק המקומי וחידוד בתחרות בשוקי חו"ל גרמו למצב קשה ביותר במפעל, וצפויה עכשיו ירידה דרסטית במכירות לשארית של 1998. המנכ"ל החדש מכין בדחופות תכנית חרום להציג למועצת המנהלים - ולאחר מכן לאישור מוסדות הקיבוץ. צפוי מצב כלכלי וכספי קשה מאד בתקופה הקרובה. רק לאחר שיעבור זמן יתכן שיפור כי הקפאון המקומי עשוי להגמר, פתחנו ערוצי שיווק חדשים ומבטיחים, המפעל בבעלות חלקית שלנו בהודו הזקך ומתעצם, וישנו המשך בפיתוח ברזים מחוכמים יותר.

התקציב המשולב ישנם מספר קיבוצים אשר הנהיגו 'שכר דיפרנציאלי' - כלומר חבר מקבל את מלוא שכרו (גם שכר פנימי של הקיבוץ) ואז מפריש חלק מסויים לצרכי הכלל ועזרה הדדית. "תקציב משולב" שונה, כי מראש החבר מקבל דק חלק קטן משכרו כתוספת לתקציב הכולל שלו. (בכפר הנשיא מציעים 20%). מאין הכסף הנוסף? בשלב ראשון מהפרטה נוספת של הקציבים, והפעם כולל גם הפרטה של ימי עבודה בשרותים (כמו חדר האוכל, מכבסה). בשלב שני ראייה עצמה אמורה להגדיל את הפרנסה, כאשר חברים יחפשו משכורות טובות יותר, עובדי חוץ ילחצו על מעבידיהם, ושעות נוספות יקטינו מספר השכירים אצלנו (כמו שקרה בקיבוצים אחרים).

לפני כשנה הצבעתי בעד שכר דיפרנציאלי - אבל כאשר למדתי את המודל של תקציב משולב המלכתי בדעתי משני טעמים:

- (1) תקציב משולב מתאים יותר לדצונם של חברי כפר נשיא.
 - (2) רצוי שנגיע לקונסנזוס הרחב ביותר לכל תוכנית שינוי, על מנת לשמור על החברה והסולידריות שלה.
- לדעתי תקציב משולב הינה פשרה הגונה מאד, ועד כה מצאתי אוזן קשבת גם אצל אלה שעד כה נרתעו מתכניות השינוי.
- חדר האוכל ישנה תופעה משותפת לכל אותם הקיבוצים אשר מפריטים שרות. פחות חברים משתמשים בו, ואז על מנת לשרוד, השרות פונה החוצה כדי לשרת לקוחות חיצוניים, על מנת להגדיל את הכנסתו ולהצדיק את קיומו. ואז כולם נהנים מראשיו. חלק מהחברים מוצאים פתאם יותר כסף בכיס, ואחרים ממשיכים לקבל אותו שרות, והפעם בתשלום מתוספת התקציב שקיבלו.

בכפר הנשיא הגענו למצב כזה עם חדר האוכל שלנו. אם רוצים שיפור באיכות האוכל ושרות, אין מנוס מלחפש לקוחות מבחוץ (מפעל 'הבונים', מפעלים אחרים, ארוחות לתיירים) על מנת להגדיל את ההכנסות ולאפשר העסקת צוות בישול ברמה, וצוות קבוע בחדר האוכל. ואם נגיע למספר הארוחות המתוכנן - יהפוך לענף רוحي לכל דבר.

בראשית

היה אחד שהלך עד הסוף, חזר ושכנע אותם שאין שם כלום. מאז כל פעם שמתעורר בהם דחף לקום וללכת, הם מתיישבים בסלון הקטן והמוגבל של החיים שלהם במקום, מדליקים טלוויזיה, וכל אחד בוחד לו סרט שישכיח ממנו את הדחף, אותו דחף מציק. וכי בסך הכל לאן כבר יש ללכת? ואם יש איזה מקום, אז בטח כבר עשו עליו תכנית טלוויזיה, סריקה מהירה בין הערוצים תגלה אותה מיד.)

יש סרטי מלחמה ויש סרטי משפחה. יש סרטים משנת 1948 בשחור-לבן, משעממים ומרדימים, ויש סרטים נועזים בגרמנית, שתמיד מגלים איזה סוד אטומי חדש. אהובים עליהם במיוחד סרטי אהבה.

ו ע כ ש י ו -

* יש כאלה שמוכנים ללבוש בגדים ארוכים גם בקיץ, להיות מסריחים ולא לשכב עם בחורות, למען האלוהים שלהם, שמסיבה לא ברורה ציווה עליהם להתקבץ בבני-ברק ובברוקלין.

* יש אנשים שילבשו בגדים ירוקים, ירוצו, יקללו, ושניה לפני צאת נשמתם יודו שטוב להם למות למען ארצם. אם ארצם בת מליוני השנים היתה שומעת אותם, ודאי היתה צוחקת עד כדי רעידת אדמה.

* חביבים אך תמוהים הם אלו, שמוכנים להלחם למען השלום. הללו כפו על עצמם פרדוקס אינסופי, כי בכל פעם שהם מתחילים להלחם למען השלום, הם מיד מתחילים מלחמה נוספת, במלחמה שזה עתה פתחו בה. והשלום כמובן מתרחק מהם, מעצם היותו שלום.

ו א נ י ח ו ש ב ...

אם מעמידים תבונתו של אדם כפונקציה לגילו, די לו בשנתיים. ואם כפונקציה לסוג בעל-חיים, מספיק שיהיה חמור, כדי שיבין שהחלוקה לקבוצות לא נעשתה מתוך או על-ידי הגיון-על, וכל מה שקבוצה צריכה על מנת שתהיה חלק מבליט הקבוצות המטופש, זה סוג של מדים, ודעה שלילית על קבוצה אחרת.

ו מ ה א נ י ע ו ש ה ?

אי לכך אני מציע לכולכם לכבות את הטלביזיה, ואולי, מחמת הפיתוי, עדיף גם לשבור אותה, לשבור ערכים, לנפץ מוסכמות. (מי שלא התנסה במשגל אנאלי, עכשיו זה הזמן) - לעודד יצירתיות, לעודד שאפתנות, לעודד כייף ובעיקר את נחמן.

להסתובב עם הראש למעלה ולקבוע את המבט בנקודה לא מוגדרת באופק, במקום לחפש דברים על הקרקע, שימשכו אתכם אליה.

ו ל מ ה ?

כי אם לומר את האמת (והעניין שרוי במחלוקת!), התחלתם לשעמם אותי!!!

יש מכתבים שאף אחד לא כתב, והם מיועדים לאף אחד. המכתבים האידיאליים נכתבים ממישהו למישהו. באמצע יש מכתבים שנכתבים למישהו, או כמו מכתב זה, נכתבים ממישהו - ממני

דודן קוניגס

יחי ההבדל הקטן

לא חקרתי כמה חברים טרחו לגשת למזכירות הטכנית, כדי לקבל עותק של החוברת בנושא התמים 'המודל המשולב'. אני עצמי כמעט שכחתי.

עוד בעמוד הראשון תופשאת העין כותרת משנה: "(תגמול דיפרנציאלי)" לא זכור לי שאי-פעם התבקשתי לדתיר תהליך שיוביל אל תקציב משולב, שכפסע בינו לבין השכר הדיפרנציאלי השנוי במחלוקת קשה.

אני מדפדפת בחוברת.

"ניהול המערכת יהיה על בסיס עסקי" כתוב שם, "כולל ענפי ואשרותים". ואם ה'עסק' (בית התינוקות, סידור העבודה, טיפול ב'בית יונתן'...) לא יהיה ריווחי, פשוט נסגור את ענף האשרות ההוא.

"יהיו פערים מוגבלים.... לכל חבר האפשרות לצמצם את הפער...."
ל כ ל ח ב ר? ואם יש לו שתי ידיים שמאליות? ואם אין לו כישור-דים נדרשים באותה עת?

I'm alright! אני חושבת לעצמי - אני פנסיונרית!

אני ממשיכה בדפדוף - אה, הנה: ו ת ק

10 שנים.... 20 שנים.... 30 שנים.... 40 שנים.... 41-45 שנים....

נ ו ?! הלאה.... הלאה.... אם כבר... חמישים שנה אני משדרת את הקהילה - וכל שנה מוערכת ב-2.50 ש"ח (מקסימום 3.00 ש"ח).

הלאה. "לצורך קביעת מרכיב משכורות של חברים עלינו לתמחר את עמדות העבודה בכפר הנשיא". נו, I'm still alright. בכמה מערך עודך ראשי של שבועון פופולרי?

אננה

מקסימום אתחיל למכור את 'דברי'...

נ.ב. כתבתי את הנ"ל לפני שצפיתי בשידור של ישיבת המועצה אשר (אם לשפוט לפי תגובות החברים ביום לאחר מכן) לא פורסמה מספיק מראש. צורם לי בכל הנושא הביטוי שחזר על עצמו: 'כמה החבר שווה?'

אמרו כבר גדולים ממני - 'מרבה נכסים מרבה דאגה' (פרקי אבות)

- O.A.

Come and join the rat race!

ביתנו - בין עצמות

(הדפסה חוזרת - לפני שבוע השור היה בלתי קריא.)

מפעל של מי? הימים האלה הם ימים קשים לאגף הברזים של המפעל: סל ההזמנות רחוק מלהגיע לתוכנית שהוצגה לאגף זה בתחילת השנה. יש אופטימיסטים שחושבים שהמשבר בן חלוף הוא וברגע שהמשק הישראלי ייצא מן המיתון הפוקד אותו עתה, ישובו לזרזים הזמנות כתמול שלשום. יש אחרים הסבורים שגם אם וכאשר תזחלף הממשלה העכשווית וארצות ערב תראנה בנו מדינה ידידותית, המשבר שלנו הוא חלק של המשבר העולמי. אבל מה שיקרה בעתיד לוט בצרפל ומה שקורה במפעל כרגע הוא המדאיג והגורם לסימני שאלה וקריאה. גם לפועלים וגם לחברים אומרים: "אתה מפוטר". למנכ"ל החדש אין סנטימנטים. אומרים לנו שמבין הפועלים שסולקו יש בעלי מקצוע שעבודתם טובה ובעלת רמה. אלה לא ישובו למפעל אף אם המשבר יחלוף כעבור זמן. כעבר, כשהיו למפעל 'הכונים' ימים קשים, דאגנו לפועלים והעסקנו אותם בחקלאות. ב'קיבוץ החדש' אין התחשבות כזאת.

ובאשר לחברים: בשלב זה מדובר רק בפנסיונרים שהמנכ"ל אינו חפץ ביקרם. למה שישלם שכר למי שעובד חלק מיום העבודה? מה שהיה מקובל בקיבוצים, שכל חבר וחברה רשאים לעבוד כל עוד שהם מסוגלים ורוצים, אינו תופש אצל מנכ"ל שכיר, שחייב להוכיח שהוא שווה למשכורת הלא מבוטלת שמשלמים לו. ובהמשך יעדיף אותו מנכ"ל, שפועל לפי כללי השוק, לסלק חברים ולהעסיק במקומם אנשים בחוזה אישי, שפיטורם הוא עניין של הודעה. זוהי המציאות המכוערת. רצינו הפרדה בין החברה (הקהילה הלא קיימת) והעסק, וקיבלנו אותה. רצינו כללי השוק ואכלנו אותם. השוק הוא ג'ונגל אכזרי. רק נשאר לנו ליישם את חוקי השוק במרכזי רווח ואחריות. שם גם יהיה 'כאילו' זול יותר להחליף חבר בשכיר. אבל עם כל העיסוק בפרנסת המשפחה, שכחו אוהדיה למסור לנו שאם חבר יוצא ממקום עבודה ובמקומו בא שכיר, חייבת משכורתו של החבר לכסות גם מה שמשלמים למחליפו, כדי שנרוויח מעבודות חוץ.

השורה התחתונה היא שכיום אין לחברי קיבוץ העובדים במפעל למי לפנות. יש עדיין ועד פועלים שדואג לאותם הפועלים שאינם מועסקים בחוזה אישי, אך לחברים אין כתובת. גם אם היו מקימים ועד חברים במפעל, מי היה מכיר בסמכותו?

על ענף המזון ותקציב משולב שני הנושאים האלה משולבים, למרות שלפי כל הסימנים יביאו אותם להכרעה בנפרד. (שיטת הסלאמי מוצלחת מאד). בדיון שנערך במועצת החברים על נושא הפיכת ענף המזון לענף ריווחי, שבו המוסתר היה רב על הגלוי, הועלו רעיונות של מסירת חדר הוכל והמטבח לקבלן, שכבר העמיד תנאים, קייטרינג, והרחבת התירות על ידי הכשרת המטבח, מבלי שנעשה בדיקת שוק או ששאלו את פי החברים האם זה מה שהם רוצים במה שהיה אחד ממרכזי החיים החברתיים. בשלב מסוים נאמר שמי שאינו חפץ בכל השינויים האלה יוכל לאכול בבית. אמרה לנו חברה ותיקה: "מצד אחד רוצים שהחברה תעזור בפרנסת המשפחה, וכנגד זה מחזירים אותה להיות עקרת בית במשרה מלאה. ויש עוד סכנה באמרה "שיאכלו בבית" - כששני ההורים עובדים ואין חדר אוכל, ילדינו יהפכו לילדי מפתח, כמו הילדים בעיר שמגיעים לבית ריק ואוכלים בעזרת המיקרוגל... בסוף הדיון במועצה אמר אפרים: "עובדים על החברים בעיניים, וסופו של הדבר יבקשו מן החברים לסנטז את ענף המזון. ככה תמיד עושים." רצינו להדיע, כי אלה החדשות הטובות - אפרים ואריק מסכימים!!

לא שכחנו שהבטחנו ששור זה יהיה חיובי ומשמח. עם כל הבחירות והישיבות האלו, ומלחמה נגד להקת סנוניות שדווקא רוצה להקים בית משותף במרפסת שלנו, פשוט לא היה לנו זמן. ביבי היה בסין. זה בטח עשה למליוני סינים טוב על הלב.

פסטיבל לימודי יהדות
כפר בלוס 7, 8, 9 ביולי 1998

התוכנית המפורטת תצורף למעריב של יום ו'. הרעיון שמאחורי הפסטיבל הוא מפגש בין זרמים שונים ביהדות ללימוד משותף והתקרבות הדדית, על ידי הרצאות, דיונים ומופעים. הפסטיבל הראשון, בשנה שעברה, היה מעניין, מהנה ואפילו מלהיב. מומלץ מאד. אם מספר המשתתפים יצדיק זאת, יש אפשרות של הסעה מאורגנת מהמועצה האיזורית. התוכנית תפורסם וחברים מוזמנים להירשם.

לציבור האומנים שלום.

לחג היוכל לקיבוץ, אני מארגנת תערוכה "זומה בנושא "מקום בקיבוץ", אשר תוצג בחדר האוכל במשך חודש יולי ותכלול אמנות פלסטית, ציורים ופסלים של אמני המקום.

אני פונה אליך בזאת באופן אישי לקחת חלק בתערוכה כהצגת עבודה אשר תתאים לנושא התערוכה.

באם את/ה מעוניין/ת בכך, אנא פנה/י אלי לקבלת אינפורמציה נוספת עד 14.6.98.

בתודה מראש,

רני



צוותא +30



בכפר הנשיא, ליל שבת, 12/6

אנחנו זקוקים לתורנים שיעזרו לנו לקיים את הערב אצלנו
בצורה מסודרת. השתתפות בתורנות יקנה לכם כניסה חופשית
לאירוע. כל תורן יהיה אחראי על עמדתו כשעה, בעבודה לא
קשה.

מי שמעוניין מוזמן לפנות לשרה או דוד דבולט.

לחברים שלום.

לקראת ההחלטה בקלפי בנושא:

ענף המזון - ענף אוטונומי קהילתי - כשר

תתקיים שיחת חברים ביום ב' 15/6/98 בשעה 8³⁰ במועדון.

בברכה

הנהלת ענף המזון
ב/ שריטה

להלן סיכומים והצעות שגובשו בוועדות השונות.

SAR210, 4/6/98

לאחר הישיבה האחרונה של מועצת החברים ולאור התגובות, הוצעו העקרונות וההליכים הבאים:

1. ענף המזון ינוהל ויתומחר באופן אוטונומי, ויהיה שייך לקהילה (כמו הגיל הרך).
 2. ההנהלה הציבורית תתחדש ותכלול גם את מנהל המגזר העסקי.
 3. המנהל בפועל יהיה חיצוני ובאחריותו הצוות המפעיל את חה"א.
 4. חבר שרוצה לעבוד בענף תינתן עדיפות.
 5. בכל מקרה ייעשו מאמצים להבטיח שהאקונום הוא חבר הקיבוץ, כך שבעצם לא יהיה קבלן המספק ארוחות.
 6. הפרטה נוספת המוצעת תתבצע כחלק מהתקציב המשולב ולא לפני ינואר '99.
 7. על מנת לספק מספר רצוי של ארוחות בשוק החיצוני, יהיה צורך להכשיר את מטבח חדר האוכל.
 8. תשומת לב מיוחדת תינתן לצמחונים.
- אם אין לחברים התנגדות להצעה זאת, היא תובא לקלפי תוך 10 ימים.**

קולין / שריטה

SAR211, 4.6.98

ענף המזון - ענף אוטונומי - עקרונות מנחים

עיקרון: לענף המזון יהיו גם אחריות וגם סמכות רבה בכל התחומים הן הכספיים והן כח אדם.

תנאים

1. לעמוד במסגרת הכלכלית שנקבעה על ידי המשק והסכמים אחרים.
2. ליעל את הענף ולהפכו לגורם ריווחי על ידי הגדלת הכנסותיו מבחוץ.
3. הענף הופך להיות ענף כלכלי סגור שפועל כיחידה מתוקצבת, מרכז שירות.
4. על מנהל הענף וההנהלה הפעילה לגבש צוות עובדים קבוע ומקצועי.
5. האחריות על סידור העבודה היומי תהיה בידי מנהל הענף.

6. הענף רשאי לשכור עובדים מבחוץ אם הקיבוץ אינו יכול לספק עובדים שנמצאו מתאימים לתפקידם.
 7. קבלת ופיטורי עובדים תיעשה בתאום הנהלת הענף. עדיפות ראשונה תינתן לאלה שיראו בו ענף נבחר עבורם ויקבלו הכשרה מתאימה.
 8. הענף מחויב לספק הארוחות לפי הנחיות של ההנהלה הציבורית.
 9. המדיניות והביקורת של ענף המזון תהיה בסמכות ההנהלה הציבורית, שתכלול נציג של עובדי הענף, המשק והחברה.
 10. החברה תשתמש במקום למטרות חברתיות נוספות כמו חגים או מפגשים המוניים, בתאום עם מנהל הענף וענף התיירות. לחברה יש עדיפות מובנת מעליה, תוך תכנון ושיתוף פעולה. מימון הפעילות החברתית יהיה בהתאם להחלטות שיתקבלו בקהילה.
- רשמה : שריטה

SAR201, 10/5/98

מנהל מרכז המזון

תאור התפקיד

1. ניהול כלכלי של הענף
 2. ניהול צוות עובדים של הענף
 3. אחריות על הספקת ארוחות לחברים
 - 365 ימים בשנה.
 4. ניהול אחזקת המקום
 5. תאום הרכש והמלאי
 6. ניהול שיווק קייטרינג
 7. הכנת תפריטים
- תאום עם מנהל אירוח כפרי ואירועים

כישורים

1. ניסיון בניהול ענף המזון
2. יכולת תקשורת עם חברים ועם לקוחות חיצוניים.
3. חוש אסטי
4. כושר ארגון
5. יוזמה ויצירתיות
6. נכונות לעבוד בשעות לא שיגרתיות
7. יכולת לעבוד עם צוות
8. רקע כלכלי בסיסי

כפיפות

למנהל המגזר הקהילתי של הקיבוץ ולהנהלת ענף המזון.

ניהול ענף אוטונומי כולל:

1. יצירת דוחות רווח והפסד.
- בדוח זה יופיעו: שכר עבודה, הפחת והריבית, הוצאות שאינן תלויות בתוצאות עסקיות של הענף.
2. מתן אוטונומיה מוגברת למנהל הענף בהחלטותיו. מלוא הסמכות בכל התחומים הנוגעים לו: כוח אדם, הוצאות שוטפות, שיפורים, שיפוצים והשתלמויות.
3. הענף יעבוד על פי מסגרת התקציב שבנה לעצמו ויתקבל באסיפה.
- התקציב יתבסס על הוצאות והכנסות שהיו בפועל בשנה הקודמת, והוצאות ראליות נוספות. המטרה להגיע לתמחיר אמיתי.
4. שכר העבודה יהיה לפי מחיר עבודה אלטרנטיבי בשוק החיצוני.
5. על הענף להכין תכנית שנתית ותקופתית.
6. תתקיימנה ישיבות קבועות של ההנהלה הפעילה והנהלה הציבורית.

רשמה : שריטה



דפי מידע

מס': 248

תאריך: 11/6/98

דוח מועצה כלכלית 113 מיום 3/6/98

נוכחים: איתן יעקובסון, קולין, אורי א', צילה, שריטה, גדי, תמיר, רוי ב', שלמה, ברוך, מיכי נ' נעדרים: (יוסי כ' ופנינה בחו"ל).

סדר היום

1. אישור דוח קודם מ- 3/5/98.
2. דוח מרכז משק.
3. דוח כלכלי - רבעון ראשון 1998.
4. שונות:
 - מינוי לוועדת כספים.
 - הקמת חברת השקעות באיזור.
 - העברת משכורות במפעל מתלוש לחשבונית.
 - מדיניות העסקת חברים במפעל.

1. דוח קודם מס' 112 מיום 3/5/98 אושר.

2. דוח מרכז משק

חקלאות - החברים יקבלו דוח ממצה מהחנהלה החקלאית, ויוכלו לשאול שאלות ולהביע דעתם בישיבה הבאה.

מפעלוני - משתלה: גיקי נכנס כמנהל תפעול. דדוש ימשיך לרכז את הענף, ועכשיו יוכל להתפנות להגדלת השיווק והמכירות.

אקטיבאיתי: הנהלת הענף החליטה לחפש מיד מנהל מקצועי חדש, כאשר חגי מגדות (המנהל כיום) יתפנה באופן מלא לשיווק.

לדעת ההנהלה המשותפת לגדות ולכפר הנשיא, ללא השינוי אין טעם להפעיל את הענף ב-1999.

הוחלט - להביא לדיון נפרד במועצה הכלכלית את תוכנית הפעולה ל-1999. עד סוף אפריל המפעל עבר את התוכנית, אבל כרגע סל ההזמנות נמוך ביותר וצפויה ירידה דרסטית במכירות עד סוף 1998. הנהלת המפעל מכינה תוכנית חרום כולל צמצום רציני בהוצאות.

הוחלט - לקבל מהמפעל תוכנית פעולה ופרוט מלא על הצעדים הנדרשים לאור המצב. עם קבלת הפרטים, על ההנהלה לבחון מחדש את מצבנו ב-1998.

3. דוח כלכלי - רבעון ראשון 1998

אורי הציג את התוצאות לרבעון הראשון (רצ"ב). עם יציאתו של עמי, נוצרה בעיה של מעבר הדוחות למסגרת חדשה. כתוצאה מכך חל פיגור בהצגת הדוח, שעדיין אינו סגור עד תומו עם המערכת הפיננסית. יחד עם זאת ובעזרת ברית פיקוח, בעתיד נקבל מסגרת חדשה טובה יותר מהקודמת.

פרדס: ישנה ירידה בהכנסות כתוצאה מירידה במחירים בסך 200 אש"ח ב-1998.

גד"ש: רישום של ה"הכנסות מאשתקד" ברבעון הראשון יתבטל (שייך ל-1997).

לול: חסרה עוד הכנסה של הרבעון הראשון בסך 110,000 ש"ח שהתקבלה באפריל כך שתהיה

התאמה בין הביצוע לתוכנית.

לינה כפרית: ההכנסות עולות על המתוכנן ב-20,000 ש"ח, אבל ההוצאות נראות הרבה מעל המתוכנן כ-74,000 ש"ח. יתכן ויש כאן כפילות ברישום. העניין ייבדק מידית.

קהילה: שריטה ציינה שהקהילה עמדה יפה בהוצעות ברבעון הראשון, אך מתריעה על מצב מאד בעייתי, כאשר חברים שרויים במתח רב ויש לה בעיות קשות מאד לנתב כוח אדם למקומות הדרושים. בידי המוסדות פחות ופחות כלים לבצע אופטימיזציה של ההון האנושי בכפר הנשיא, ובעצם כל חבר מחליט היכן הוא מוכן לעבוד. יש להניח שמצב זה ישתנה כאשר נעבור ל"תקציב המשולב".

הוחלט - קולין מחליף את אורי כיו"ר בכל ההנהלות שאורי כיהן בהן מתוקף תפקידו כמרכז משק. ובזמן הקרוב יזמן את הנהלת המשתלה והנהלת הארוח הכפרי.

4. שונות

א. מינויים לוועדה כספית - שריטה מטעם הקהילה ותמיר מצטרפים לוועדה.

ב. הקמת חברת השקעות אזורית - אורי א' דיווח על הצעת האיזור להקים חברה להשקעות עם הון עצמי (74% של חברת פי. בי. ו-26% מג"ע ופיתוח הגליל). מטרת החברה להשקיע בפרוייקטים כלכליים באזור, על מנת לעודד מיחד את הפרוייקטים עצמם ולשיג תשואה טובה יותר לחון העצמי של הארגונים, ומאידך החברה תשקיע מקסימום 10% מהפרוייקטים או \$ 500,000 לפי הנמוך מבין השניים. קיבוץ המעוניין יכול להוסיף ולהשקיע בעצמו דרך פיתוח הגליל ואז חלקו של פיתוח הגליל יגדל. כפר הנשיא אישר באופן עקרוני את הקמת החברה. הוטל על קולין לבקש פרטים על פי. בי. וכן להעיר, שלא נראית לנו נתינת "זכות סרוב ראשונה" בנוסף ל-10% לשני הצדדים בכל השקעה.

ג. יישום מעבר המשכורות במפעל לחשבונית - קולין הציג חישוב מפורט הנובע משינוי התשלום לחברים במפעל, מתלוש משכורת לחשבונית חודשית. העניין היה מורכב וסבוך, אי לכך רק עתה, בעזרת אורי, קולין השלים את הצעתו. התקיים דיון בהיבט הכלכלי של ההצעה. ב-8/6/98 ההצעה תובא לידיעת חברי המפעל.

ד. מדיניות העסקת חברים במפעל - ברוך העלה כמה מחשבותיו מהמצב במפעל כרגע. **הוחלט** להקדיש זמן לדיון מלא בנושא בישיבה הבאה.

רשמו: קולין/תמיר

דוח ישיבת וועדת בריאות מיום 7/6/98

נוכחים: אירית ב"ח, טוטסי, טוני, ליבה, יעל ש'.

1. בקשה לקבל טיפולי "שיאצו" בכפר הנשיא (בהשתתפות סלמה)

סלמה העלתה את בקשתה ובקשת חברים נוספים לתת לגיל (החברה של זוהר דבולט) אפשרות לעבוד בכפר הנשיא, על מנת לתת טיפולים. ליבה ופיליס מוכנות לתת לה מקום בקרוון, כשהוא פנוי, כי הן רואות בכך שרות טוב וזול לציבור. מדובר בכעשרה טיפולים בשבוע. הוחלט - להסכים לרעיון ולבקש מכל מטופל להוסיף מספר שקלים (3 ש"ח ?) לכיסוי ההוצאות של כפר הנשיא. לבקשתה של צילה הנושא יועבר למזכירות לאישור פורמלי.

2. תימחור שרותי הרפואה הטבעית לשנת '99

ליבה מבקשת לתכנן את שנת '99 בצורה שונה מבחינת תימחור שרותי הרפואה הטבעית. לאחר שתתקיימנה פגישות עם הנוגעים בדבר, הנושא יובא שוב לוועדה.

3. ישיבת "מטה מול מטה"

הובא לידיעת הוועדה שב-29 לחודש זה תתקיים ישיבת "מטה מול מטה" של המועצה האזורית בכפר הנשיא. בישיבה תתאפשר העלאת בקשות לעזרה מעשית וכספית בתחומים שונים וגם בתחום הבריאות.

4. התרמת דם

ביום א' 14 לחודש, תתקיים במועדון התרמת דם מ-16 עד 20⁰⁰. אנו זקוקים ל-120 מנות בשנה על מנת לקבל עירוניים בשעת הצורך ללא תשלום.

שיהיה לבריאות כולנו!

יעל שפרונג

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * If you hear ear-splitting music from the Chadar Ochel tonight, that is because there is a district get-together for the young people of 30+. (I don't think you and me qualify...)
- * On the window of the library there is a delightful poster of children's drawings, each with the name of a settlement in the Galilee. The Upper Galilee District Council organised a competition, and the drawing chosen for Kfar Hanassi was done by Shaked Frank. Well done!
- * There is a heated discussion going on in the kibbutz just now on the subject of Kashruth in the Chadar Ochel. If we make our kitchen strictly kosher, this opens up a whole new range of visitors for our B & B. I don't think many people object to this in principle. But most of us are not keen on having an inspector of kashrut from the Ministry of Religion, with his salary coming from our pocket...
- * Yagil Oren (Nurit & Gabbi's son) has added a gold medal to their collection of medals. He came first in the 80m race for 15-year olds, held recently. So we have an Israeli champion amongst us...
- * On Tuesday we are invited to the Moadon at 16.45, to an end of term concert, where all our young musicians will show their progress (we hope...).
- * Crowds did not exactly queue in front of the voting booth on Tuesday, when we had the chance to choose the next Chairman of the Histradruth. According to Yitzchak 153 people came to vote (42%) - and out of those 21 got mixed up with the various slips in the voting booth, and were disqualified. What a country - what a Kibbutz!

What with Bar-Mitzvah celebrations and our 50th anniversary, we are going to have a busy month.

Keep well, Shabbat Shalom,

I N G E

JAHREZEIT

21 Sivan (1997) - Josepha Schwarzman
24 Sivan (1998) - Mrs. Eve Marcuson
24 Sivan (1996) - Mrs. Ray Glass



MAZAL TOV

!! HAPPY BIRTHDAY !!

- 14.6.98. Tamara Levy
Moran Amit
Ofer Shoer (Gershman\Amit grandson)
Shaked Bedak (Abb granddaughter)
No'a Broer
- 15.6. Shaul Rifkind
Rachel Fuchs
Miriam Ma'ayan
- 16.6. Lenny Yodaiken
Sharona Marciano
Tamar Harman
- 17.6. Miki Eder
- 18.6. Gaby Oren
Shoni Wallach
- 19.6. Dar Collins (granddaughter)
- 20.6. Angy Kunigis
Nadav Sela

HAPPY ANNIVERSARY

- 14.6. Tamar & Oran Collins
15.6. Dina & Benson Honig
Rama & Shlomi Zolti
16.6. Tamara & Zvi Levy
17.6. Pat & Yehuda Ben-Ze'ev (25th)
Dina & Arnold Bedak

A BABY GIRL WAS BORN
MAZAL TOV
to grandman Ruth Rachmani
the parents: Daniela & Rom
and the whole family

