



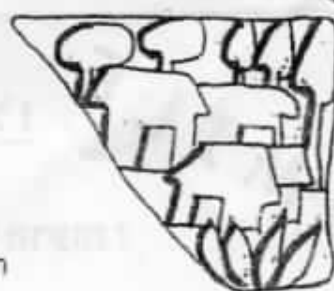
שבוע



בריאור



מה נשמע?



חם! חם!! חם!!!

שמעתי מהתלחונים שבוטלו חלק

מהפעולות המתוכננות, בגלל גל

החום הבלתי נסבל והבלתי-עונתי.

מה אמרו זקני צפת?

* אחת הפעולות שכן התבצעו: "נקיון פסח" בחוצות המשק. במבצע זה של התלתון הבוגר (במסגרת "מתנות" לחג היוכל של הקיבוץ) מולאו כמאה שקיות אשפה גדולות. לא יאומן.

* ילדי התלתון הצעיר תרמו את חלקם לשמחת חג הפסח. הציורים שקישטו את חדר האוכל היו פרי עפרונם.

* הציורים צולמו - (ראו גם הערותיו של אדי) כשכל אחד מצל על פניו בכובע או בכף היד (אם לא עצם את עיניו לחלוטין). ציון מאה על ארגון למופת. (על התוצאות נכתוב בבוא העת...)

* מבצע נוסף לקראת החג הוא "שיום" (הענקת שם) לשכונות השונות. נאמר לי שכל שכונה תתבקש לבחור שם במשותף. אחרי בחירת השמות, יוכן שלט נאה לכל שכונה. הגיע זמן!

* הידעתם שקיימת בארץ נבחרת רגבי לאומית? תמיך ברכ נחמנה כחבר בקבוצה הלאומית עד גיל 17. בסוף החודש הם נוסעים לטורניר בצרפת. איך אומרים? Well done!

* מכת הגניבות הקטנות עוברת כל הגיון. הפריט האחרון שנעלם:

המזוזה מדלת המחסן. האם מזוזה גנובה שומרת מעין הרע?

סיום חג שמח -

אנגה

====

SMILE

ושוב צילומים לספר היובל!

טוב, אז אתם רוצים קודם את החדשות הטובות, או את הרעות?
ברוב קולות : "קודם את הרעות".

אז ככה : הסרטים שצילמנו לספר היובל, כולם נשרפו, ונצטרך להצטלם
פעם נוספת!

לגבי החדשות הטובות : זו סתם היתה בדיחה! (גרועה).

וזאת ההזדמנות להודות לכל החברים שבאו, גילו אורך רוח ושיתפו פעולה
ב"מבצע ה 50" של הצילומים. לא תאמינו, אם אגיד לכם, שכשקבענו את
תאריך הצילום קצת חששנו, ש ... אולי ירד גשם! וזו האמת!

אם זה יעזור, אני מוכן להתנצל על מזג האוויר הבלתי-נסבל, ולאחר
מעשה, אני בטוח שהיו 100 רעיונות יותר מוצלחים, מתי, איפה ואיך, אבל,
היות וכל זה מאחורינו, עלינו להסתכל עכשיו קדימה, ולפתור את הבעיה
של אלה שלא הצטלמו, ובעיקר החיילים.

האפשרות ההגיונית והמעשית היא : ביום שבת הקרוב (18.4.98). המקום,
שוב באמפי, אבל כדאי להתאסף מאחורי בית בלונד, (בצל!), בכיוון של
האמפי.

שעת ההתכנסות בכל זאת תהיה : 13.00, (בתקווה שיהיה פחות חם),
ולדעתי בהתארגנות מינימלית, אפשר יהיה לסיים תוך רבע שעה. מי שיגיע
- יצולם, ומי שלא, NEXT TIME! כלומר בעוד 50 שנה!

כבר הוסבר, שצילומים אלה יהיו ע"י "כוחותינו", כך שהאיכות אולי אפילו
תהיה יותר טובה.

"זו קריאה אחרונה", וגם ההודעה האחרונה שלי. לא יתקבלו עוד שאלות,
ולא יינתנו יותר תשובות. אני מציע לכל אלה שהודעה זו נוגעת אליהם, או
למשפחתם, לשנן את הפרטים, ולפעול בהתאם.

ושוב, עם "פנינו אל השמש העולה", בהצלחה ולהתראות,

אדי

ערב יום הזכרון לשואה ולגבורה

"לכל איש יש שם"

אנחנו מעוניינים להמשיך במסורת שהתחלנו

("לכל איש יש שם")

בו אנו זוכרים ומזכירים את יקירינו

בטקס ליד קיר ההנצחה - בערב יום הזכרון

כל מי שמעוניין להשתתף ולהגיד משהו לזכרם של

הוריו, בני משפחתו, מכריו או ידידיו,

מתבקש להודיע ליעל נ. בהקדם האפשרי.

(אין כללים או דפוסים)

ניתן לספר סיפור - או רק להזכיר שם

תרגישו חופשיים לבטא את אשר על ליבכם)

אנא התקשרו איתי בהקדם

יעל נמנוב

Conceived in liberty and dedicated to the proposition that

ALL MEN ARE CREATED EQUAL

(תשובה לד"ר בוסקילה)

נשבעתי שלא אתבטא בנושא 'השינויים', הפיכת הקיבוץ ל'קהילה', והקהילה למשק שיתופי. אבל בקוראי את כתבתו של ד"ר, שהיתה תשובה לדבריו של אריק, הרגשתי שפספסנו בגדול בחינוך הצעירים שהגיעו אלינו (ואולי גם בחינוך בנינו אנו).

היינו תמימים כשהקמנו מקום יישוב ליד הגבול, לפני חמישים שנה. לא היינו אידיולטים! היה ברור לנו שיש בינינו 'מנהלים' ויש גם 'פועלים'. יש חרוצים יותר וחרוצים פחות. לא חשבנו שזאת סיבה 'להעניש' אותם, נתנו לצאצאיהם אפשרות שווה ללמוד, להשתתף בטיולים וחוגים (במידה שהיו כאלה אז...), הם גם לא אכלו פחות טוב. הרגשנו שחובת הכשרוניים לתמוך באלה שלא יכולים, כדי שאם הם יתרמו עד כמה שאפשר.

"כל אחד בכפר הנשיא... יוכל לנהל ולתפוס יוזמה." אומר ד"ר. אימרה די סתמית, שאין שום סיבה להניח שהיא נכונה. גם ד"ר מודה שלא מצא איש מכירות מספיק כשרוני בתוך המשך ("עם כל הצ'ופארים - אוטו, אש"ל, פלפון...").

במשך השנים ויתרנו לא פעם על "זכויות המשק", לטובת החבר הבודד, דבר שקרה גם כשבו החליט לחזור אלינו (והמבין יבין). כך היה נאה.

יש לי רושם (לא בדקתי סטטיסטית) שאין הרבה גננים, עובדי מטבח או מכבסה בינינו, התומכים בשכר הדיפרנציאלי, שיוביל לא ספק לחינוך דיפרנציאלי ולבריאות דיפרנציאלית. לדופא שיניים יילכו רק כשכואב, ושיני הילדים ימשיכו לבלוט לא טיפול. לא יוכלו להרשות לעצמם לשלוח את ילדיהם לב"ס 'מבוא הגליל' ובוודאי לא לעמק החולה.

אמת, בכל העולם נהוג אחרת. כשאנחנו היינו צעירים התימרנו 'לשנות את העולם'. חבל שלא הצלחנו להעביר לצעירנו את להט המהפכה...

אנגה

נ.ב. הדמוקרטיה איננה שיטת השלטון היעילה ביותר בעולם. הדקטטורה, כידוע, שיטה יעילה הרבה יותר.



כ"ה בניסן תשנ"ה (1995) - חנה פרנקלין



סיפור מהחיים

בשבילי הקיבוץ מסתובבים הרבה אנשים טובים... במהלך הכנת ערב המשחקים לשנת ה-50, נעזרנו רבות בחברי ובני המשק, מי בצילום, מי בהדפסה, צביעה, איסוף רעיונות, ועוד.

אנו רוצות להודות ל:

אנט מעין	ארי שטיינר	טומי עמית
שולמית פרנק	טל פלמה	מריון גרשמן
גבי טנא	עינת פלמה	ענת גוטר
ג'יל וזור	דודו פלמה	עידית פורסטר
ג'יין חלם	בטי דוארי	יוחאי ואיריס וולפין
שרון סוקל	רותי עמית	שרית קולינס
יצחק עדר	עין-יה ניר	אמירה אנגלסברג

לכל מי ששמו נשמט - סליחה ותודה.

שנתי העשייה בקיבוץ ב-50 השנים שעברו הם רבים ומגוונים ועל כן לא הצלחנו את כולם לכלול ולציין במשחקים שונים. התנצלנו על כך וגם על אי-דיוקים ושגיאות שייתכן ונפלו בחלק מהמשחקים.

תודה לכולם. היה תענוג לעבוד איתכם!

חג יובל שמח!

מורן ויעלי

=====

NETRUT SHERUT - E-MAIL

=====

(1) אני מחדשת (UPDATING) את רשימת הכתובות E-MAIL מתחברים חדשים יכולים להודיע לי.

(2) עכשיו אפשר לפרסם את כתובות ה-E-MAIL על ה-WEBSITE של כפר הנשיא, כדי שקרובים וידידים יוכלו להתקשר איתכם. מי שמעוניין מתבקש להתקשר איתי.

טל' 4517 - mimax@canaan.co.il

רות נאי

פינת הטיפים !



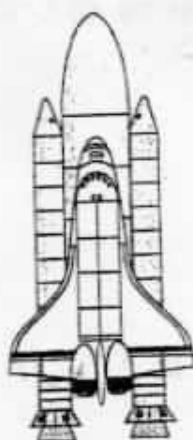
הטיפ שעשה לנו את השבוע:

- סידר מבוזבז: כשהתבשיל נשרף, והסיר שחור-שחור, שימו בסיר אבקת כביסה וחממו על הגז. הכתמים השחורים ייעלמו.

- מגבת מחוממת: לפני שאתם יוצאים מהאמבטיה, בקשו ממשהו נחמד לחמם את המגבת שלכם במייבש הכביסה. פינוק מדהים לימים קרים.
- טלק עצור: כשבקבוק הטלק מוציא כמות גריבה מדי, פיתחו את הבקבוק וסיתמו כמה חורים במכסה בעזרת נייד רב.
- גבינה על חוט: אפשר לחתוך פיסות יפות, דקות ואסתטיות של גבינה צהובה בעזרת חוט דנטלי.
- מודה-דיאודורנט: שימו אבקת סודה לשתייה מתחת לבית השחי, והסירו את השאריות. מומלץ לאנשים שדיאודורנטים גורמים להם גירוי בעור.

המטאטא, החטיפ והמגבת המחוממת

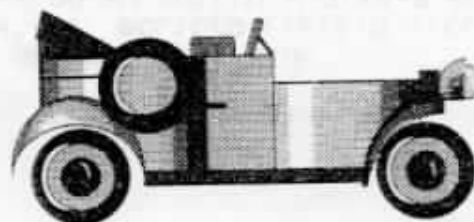
- מטאטא מגנט: הדביקו מגנט על ידידת המטאטא, כך שאפשר יהיה לאחסן אותו צמוד למקרר, ברווח שבין המקרר והקיר.
- חטיפ ים-תיכוני: מתאבן פשוט וטעים מאוד: שימו בקערית שמן זית, חומץ בלסמי ושיני שום טריות, מרוסקות. הגישו עם לחמניות חמות, או רבעי-פיתות שחוממו בתנור. טובלים ואוכלים, וזה גם בריא.



הלינה הכפרית

לחברים שלום

אביב הגיע פסח בא ואיתו עונת התיירות. אנו שבים ומזכירים לכולם שבעונה זו בכלל ובחופשי הקיץ בפרט, אין לחנות כלי רכב של הקיבוץ במגרשי החניה המיועדים לאורחי הלינה הכפרית. כלי הרכב המגיעים הם רבים ואנו זקוקים למקומות חניה אלו.



בברכה,
קורין שפרונג.

חוקרים פרטיים

לידיעת החברה - לאלה המעוניינים

לפני שבועות מספר, הודיע לי מרכז ועדת הסמים, שהחוקרים רוצים לדבר אתי. מאחר והייתי באמצע הכנסת שתילי נוי, אמרתי שאראה אותם מאוחר יותר. פגשתי אותם ונלקחתי לחדר קטן מתחת למועדון (שלא ידעתי על קיומו). חדר קטן ללא חלונות, רק שולחן ושני כיסאות.

נחקרתי על ידי אחד החוקרים ועניתי לשאלותיו. כ- 10 דקות לאחר מכן נכנס חוקר שני ברעש גדול, צעקות והאשמות שווא. התחלתי לדאוג ולרגוז ואמרתי לו שיעזוב את החדר מאחר ואין לי מה לדבר אתו. מספר דקות לאחר מכן נכנס החוקר השלישי בצעקות ואיומים. אמרתי לו "עז כאן" וקמתי כדי לצאת מהחדר. הוא ניגש לדלת ולא נתן לי לצאת. ניסיתי אבל הוא תפס בזרועי. אבדתי שליטה וניסיתי להכות אותו. אבל הוא אחז בי והודיע לי שהוא בעל חגורה שחורה בבידוד ואם הייתי גבר הוא היה מכה בי.

צרחתי כשכל מה שרציתי זה לצאת לאוויר ולשתות קצת מים. (אני קלוסטרופובית וסובלת מאסטמה). בקשתי שיקרא למזכירה וחוא בקש ממשיחו לקרוא לה. ניסיתי לצאת מהדלת ושוב הוא מנע זאת ממני. אמרתי לו שאני צריכה מים והוא שלח אותי לחדר סמוך (אשר אין בו כל ברז). לבסוף הגיעה המזכירה והרגיעה אותי קצת ודאגה להביא לי כוס מים.

מאותו אירוע אני בלחץ ומצב רגשי קשה. אינני יכולה לאכול, אינני יכולה לישון, אינני מסוגלת לעבוד במלוא כוחי, אני זקוקה ליותר מנוחה, קשיי הנשימה שלי גברו ונוספו מאז גם כאבי בטן. האם זו הדרך שחברה, בה חייתי 35 שנה, תטפל בחבריה?

מרכז ועדת הסמים הודיע לי ששום דבר לא יעצור בעדו מלנסות להיפטר מה"בעיה" והוא מוכן להשתמש בכל אמצעי מתאים, ללא התחשבות בגיל, סטטוס, ומצב פיזי או נפשי.

מאז נודע לי שהורה או מבוגר חייב להיות נוכח בזמן חקירת קטינים. כמו כן אין חובה על איש לענות לשאלות או להיחקר. כל זאת לא נאמר לאף אחד מהנחקרים.

כפר הנשיא היתה תמיד חברה טובה המוצאת זמן לעזור, לתמוך ולהבין אחד את השני. לאן זה נעלם? מה קרה לנו? אנו מאפשרים לחבר אחד להשתמש בכל האמצעים להרוס, לדחוף וזרוע טרור בבני המשק שלנו, מבלי להזכיר כלל את העלות הכספית, התסכול וההשפעות הפסיכולוגיות והנפשיות. כל זה הותר צלקת מכוערת בחברה עד כדי שמספר בנים הודיעו על עזיבה.

זוהי בושה שכל זה קורה בחברה שלנו דווקא ביובל ה- 50 שאמורה להיות שנה של שמחה ורצון טוב לכולנו. זה פשוט משאיר טעם רע.

קרול לופט.

לחברים שלום.

מוסדות הקיבוץ אינם מצליחים לשבץ כוח-אדם מיומן וקבוע לעבודה בחדר האוכל. רוב העובדים בחדר האוכל הם מתנדבים ואולפניסטים. זוהר דבולט סיים את עבודתו באקונומיה ובקרוב יעזוב אותנו, וכן נורמן ברק שעובר לעבוד בחקלאות. במצב שנוצר, אני האדם היחיד העובד בחדר האוכל באופן קבוע, ולכן בלית ברירה נאלץ לשנות את מועדי הגשת הארוחות. החל מתאריך 19/4/98 ייפתח חדר האוכל לקהל מהשעה 07:00 בכל בוקר, ולא תוגש עוד ארוחת ערב, עד שנצליח לשנות מצב כוח אדם. עמכם הסליחה ובתקווה שאי הנוחות אינה גדולה מידי.

להתראות ליד הטוסטר
דייב דבולט

תגובה למכתבה של קרול ל.

באותו היום בו הגיעו החוקרים לכפר הנשיא וקרול התבקשה להחקר, נקראתי בדחיפות על-ידי החוקרים שביקשו שאתערב וארגיע את קרול שהיתה מאד נסערת. לא אני הבאתי מים אלא אחד החוקרים. ביקשתי מהם להניח לה לפרק זמן וכך עשו. לאחר מכן החוקרים ביקשו (כפי שביקשו מיתר הנחקרים) את רשותה של קרול לברר אם יש סמים בחדרה. קרול הסכימה בתנאי שאהיה נוכחת ולכן, בביתה, דאגתי שלא יבלבלו ויהיו תחת עיני ועיני קרול כל הזמן. כן ביקשתי מהם לנהוג ביתר התחשבות עקב מצבה בתקופת האבל וכך עשו.

לאחר מכן סיפרה לי קרול על התנהגותם של החוקרים. בישיבה למחרת בנוכחות קרול, ג'נט, אודי ואנוכי, הבהרנו (אודי ואני) כי על פי התאור שמסרה, החוקרים חרגו מההתנהגות המקובלת והחוקית ולא זו ההתנהגות שלה ציפינו. טילפנו מיד למשרד החקירות לבדוק את הנעשה, אך לפי דבריהם הארועים היו אחרים ממה שקרול תארה. היות והיו גרסאות שונות לארועי החקירה, אמרתי לקרול שעקב הפרת זכויותיה האזרחיות לטענתה, זכותה לפנות למשטרת ראש-פינה ולהגיש תלונה על דרך טיפול החוקרים. גם המלצתי לה להפגש עם עו"ד קופרשמיט ולהתיעץ עמו מה עדיף לעשות. קופרשמיט המליץ שקרול תגיש תלונה במשרד הממשלתי הממונה על חברות החקירות בארץ שיבדוק את פעילות חברת החקירות.

ולגופו של ענין, חברת כפר הנשיא היא חברה עוזרת ותומכת (ועובדה שפתחנו ביתנו בפני אנשים ובני-משק הזקוקים לחום הבית הקיבוצי), אך גם חברה שהחליטה שסמים אינם חלק מאורחות חייה. בנים שהודיעו על עזיבה (או יותר נכון - אי הישארות) אינם מקרה חריג במקומותינו, וההודעות הנ"ל באות עם קשר וללא קשר לסמים. כל בן וכל חבר מחליט בשלב כלשהוא אם הקיבוץ על מעלותיו ומגרעותיו טוב עבורו. אם האסיפה תחליט כי בר-רשות כלשהו יכול לקבל "פטור" ויהיה מותר לו להפר החלטות אסיפה, אזי המזכירות וועדות אחרות (ביניהן ועדת הסמים) יגבילו את פעילויותיהם. בכל אופן, המזכירות תתייחס בכובד ראש לנאמר במכתבה של קרול.

למרות הכל, שיהיה לנו פסח נעים, צילה

היחידה למשאבי אנוש.

ייעודה: טיפוח ומימוש הפוטנציאל האנושי בקיבוץ לצרכי הפרט והקהילה.

באחריות האגף: סידור העבודה, תכנון כוח אדם, השכלה והשתלמויות, עובדי חוץ, עבודת בנים, מתנדבים ואולפן וזיקה ויש זיקה לועדת הצעות.

תקציב:

הכנסות: תקציב הקהילה.
השתתפות ענפים בקידום עובדיהם.

הוצאות: הוצאות שותפות לתפעול היחידה.
הכשרה מקצועית של החברים.
השתלמויות למטרת קידום בעבודה.
השכלה אקדמית.

תחומי אחריות:

תכנון והצבת כוח אדם לטווח הקצר והארוך.
איתור והצבת בעלי תפקידים ובעלי מקצוע.
הכשרה ופיתוח כוח אדם.
עסוק ביחסי עבודה, חוזי עבודה ומשכורות.
איסוף מידע על צרכי הפרט וצרכי המערכת והצגת הדרישות ההדדיות לחברים ולדרגי ניהול.
סיוע בבניית מסלולי התפתחות בתחום המקצועי של החברה.
סיוע, יעוץ והדרכה לדרג הניהולי בהגדרת תחומי העיסוקים, טיפוח צוותים והמנהיגות הניהולית.
פיתוח מערכת תגמול לחברים.
יישום מדיניות בתחום משאבי אנוש בקיבוץ.

תפקידים של היחידה:

ניהול מערך עבודה ותפעול.
בניית מערך עבודה מושכל ע"י סקר צרכים בכל מקומות עבודה וקביעת תקנים.
איתור צרכי עבודה ותעסוקה בקיבוץ וקבלת מידע על צרכים של העובדים מצד המערכת החברתית והכלכלית.
סייעה והכוונה לחבר במציאת תעסוקה מפרנסת.
מעורבות בתהליך הוצאת חבר ממקום בעבודתו.
ניהול והכוונה של נידות עובדים בן המגורים השונים.
בניית מסלולי קידום אישיים בתחומי עבודה ופיתוח אישי.
הכוונה - טיפוח ועידוד של השתלמויות במגורים השונים ובעלי תפקידים, תוך ביצוע התפקיד בשיתוף עם מרכזי הענפים.

קשר רציף וקבוע עם הנהלת הקהילה והמועצה הכלכלית ודיווח בצמידות למדיניות של הקיבוץ.

הכנת תכניות עתידיות של חברים וחברות, הסבת מקצועית ובניה קריירה שניה.

איוש תפקידים ניהוליים בכל הרמות.

ליווי וטיפול בחברי קיבוץ, עובדי חוץ.

טיפול בכוח אדם זמני.

רישום סיכומי עבודה חודשיים, ניהול תורניות ורישומן.

הכנת אנשים למילוי תפקידים.

קשר חוץ עם גופים חיצוניים בנושאי כוח אדם, קליטה (ז) השכלה, בנים.

הכנה והגשה של תקציבי משא"ב ושל ועדות (תיקים) השייכים ליחידה.

מעורבות בהכוונה וטיפול בתעסוקה של חברים פנסיונרים ומוגבלים אחרים.

מעורבות בקבלת בנים וקליטתם בעבודה.

מעורבות בטיפול בכל נושא העובדים השכירים, תנאי העסקה, חוזי עבודה, משכורת שכירים.

מעורבות בבניית מערכת להערכת ביצועים.

הגדרת תפקיד של מנהל משאבי אנוש :

ישותף לקביעת המדיניות של הקיבוץ בענייני כוח אדם ואחראי על ביצוע כל המטלות

המוגדרות ליחידה.

אחראי על הוועדות שבתחום האגף.

יחידה משאבי אנוש תמלא את תפקידיהם של ועדות כוח אדם, עבודה, סידור עבודה, הצעות.

הרכב הנהלת היחידה :

יו"ר : מנהל הקהילה.

מנהל משאבי אנוש.

מנהל המגזר העסקי.

השכלה.

בנים.

נציג המפעל.

ניהול נתונים וסידור עבודה זמנית.

ההנהלה תשב פעם בחודש לישיבה של שלוש שעות.

כפיפות : להנהלת הקהילה.

כמה עקרונות חשובים :

1. היחידה אמורה לשרת את המגזר העסקי והמגזר הקהילתי באותה מידה, שווה בשווה. עם זאת שייכותה למגזר הקהילה מובנת.

2. היחידה מתחייבת לפרסם מכרז על כל עמדת עבודה שמתפנה ולהביא לידיעת הציבור כל מידע הקשור לעבודה, בקיבוץ או מחוצה לו.

3. הענף אחראי על כוח אדם שלו ומנהל אותו לפי תקן מוצע.

4. כוח אדם זמני, לפי צורך הענפים השונים, בלבד.



דוח ישיבות וועדת קליטה מס' 6 /מרץ 98

נוכחים: בת-שבע, טומי, פול ב', שרה ד', הלן ט'.
1

1. תקנון קליטה

לפי בקשת המזכירות, חיברנו תקנון קליטה. תקנון זה כולל הנחיות קליטה, אותן הבאנו לישיבה משותפת של ועדת חברה, ועדת קליטה והמזכירות. בתקנון ישנם סעיפים בקשר להסדר פנסיה והחוזים שעליהם חותם הנקלט, הלקוחים מהצעות ועדת הקליטה של התק"ס. התקנון יובא לבדיקת עורך דין, ולאחר מכן לאישור המועצה ו/או האסיפה.

2. קליטה יזומה

יחד עם העבודה על התקנון התחלנו בהליכים לקראת קליטת מספר משפחות בקיץ הקרוב. קיבלנו ממחלקת הקליטה של התק"ס תיקים של כחמש עשרה משפחות המעוניינות בקליטה בקיבוצים. קיצרנו את הרשימה לעשר משפחות הנראות לנו רצויות, ויצרנו אתן קשר. מהן חמש ירדו מן הפרק לעת עתה או בכלל (חלקן כבר נקלטו בקיבוצים אחרים). בשלב ראשון פגשנו שלוש משפחות בביתן, ולאחר מכן הן הוזמנו אלינו כדי להכיר את הקיבוץ. אנו עומדים להיפגש עם שתי המשפחות הנותרות, ונעבור תהליך דומה אתן אם הן ייראו ראויות. בין הפונים שראיינו נמצאים: מהנדס, גנת, שני טבחים, שני קונדיטורים, חשמלאי, טכנאית אופטיקה, עובד מדופלם במלונאות, בוגרת ביולוגיה ומציל. אחד מהם הוא בוגר המכון למדריכי חו"ל שעבד בקהילתו בדרום אמריקה. הגילים נעים בין 26 עד 39, משפחות עם או בלי ילדים. לפחות שתי נשים מוכנות לעבוד עם ילדים, ואחת אולי במשק הילדים. כמובן שאנחנו מעוניינים להביא לכאן אנשים שיוכלו להתפרנס בכבוד, בתוך המשק או בעבודת חוץ.

3. נושאים נוספים

- א. הסטטוס של פרנק וואלך: נמצא אצלנו בתור אורח מעל חמישה חודשים. הוא גמר אולפן וכרגע עובד בשיטת כלים. פרנק אמור לעבוד בגד"ש בקרוב. הוועדה החליטה לדחות לעת עתה את בקשתו לקליטה, ומציעה למזכירות להאריך את אורחותו.
- ב. דני לופוב: התקבלה למועמדות ב-11/96. דני הבהירה לנו שהיא איננה מעוניינת עדיין בקבלת חברות, ומחכה לתשובת צוות של המזכירות בקשר לתושבות.
- ג. שושי מדר מוותרת על בקשתה למועמדות, ועומדת לעזוב את הקיבוץ בסוף אפריל.
- ד. מרים מעיין התקבלה לחברות.
- איריס וולפין התקבלה למועמדות.

בת-שבע תיעדר מהקיבוץ עד אמצע יוני, וחברי הוועדה הסכימו להמשיך בפעולות הוועדה עד לחזרתה (שרה תהיה הכתובת לפניות).

רשמה: בת-שבע

דוח ישיבת ועדת יישוב מס' 1

מיום 31/3/98

נוכחים: יהודה ב"ז, ריצ'ארד הז', נירה ק', אבי ר', לן ו'.

בישיבה נדונו בעיות הקיימות כבר שנים ואין מטפלים בהן.

1. מערכת הביוב

יהודה העלה את בעיית מערכת הביוב במשק. במקומות שונים הביוב סתום בשל תשתית ישנה ושורשים של עצים. האזורים הקריטיים הם השכונה של רותי מרכז דרך הבית של מופטי ועד הבית של חרוי ג'קסון.

2. חנייה

העלו את בעיית החנייה בתוך המשק והעדר תמרורים מתאימים.
הוחלט: א. לבטל את החנייה מתחת לעץ התות במגרש החניה הראשית, כדי לא להפריע למשאיות המגיעות לאקונומיה. ב. לערוך סיור במשק ולבדוק בעיות חנייה.
בעלי המכוניות יכולים לפנות לוועדה עם הצעות בעניין.

3. אשפה

סוכם לבדוק בעיות הקשורות במיכלי האשפה וה"צפרדעים". מגיעות תלונות רבות על פסולת המונחת סביב המיכלים: קופסאות קרטון, ריהוט ישן, בקבוקים וכו'.
אנו מבקשים מהחברים להניח פסולת מסוג זה ליד הפחים רק ביום רביעי בערב, ונשתדל שהאשפה תילקח ביום חמישי.

קומפוסט - סוכם לפנות לנוי לבדוק מיכלים המתאימים לקומפוסט (שאריות עלים ודשא).

4. כבישים

ריצ'ארד הצביע על הסכנות האורבות להולכי רגל, בכביש הנמשך מהמוסך דרך המתנבים והאולפן ועד לביתו של רענן. הועלו מספר הצעות: סגירת הכביש, אבנים בצידי הכביש, תוספת פסי העטה.

5. תאורה

דובר על חוסר תאורה, ותאורה אוטומטית שאינה פועלת בזמנים המתאימים.

רשם: לן וינטראוב

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

It is difficult to think of anything but the HEAT. Even the elders of Safad cannot remember tempratures of 30°C in April (100°F-!). Hopefully, by the time you read this we shall be back in spring...

As you know, all veteran members and their offspring had their photograph taken on Sunday. At noon - at the amphitheatre! I doubt that there was one person whose eyes were open when the camera clicked in the glare of the sun!

If you see a new Mezzuzah on your neighbour's door, please let Helen know. Somebody PINCHED the Mezzuzah from the Machsán door. I doubt if a stolen Mezzuzah protects you from anything..

Dave Devolt has put a notice in our post-boxes, announcing that he has decided not to serve the evening meal in the Chadar Ochel until we can find regular workers to work there. He is fed up coming every evening to check up if the people have turned up to get the meal ready. Shock tactics....

Tuesday night supper was still served, together with a games evening arranged by the Cultural Committee. From second-hand reports I understand that people had a good time. And of course, the Pessach dinner on Thursday night will also be served.

The swimming pool is being cleaned, and if the present heat-wave continues, will be opened in the near future. (Shabbat?)

Keep cool in the shade, and drink a lot - I N G E



JAHRZEIT

25 Nissan (1995) - Chana Franklin

MAZAL TOV

** HAPPY BIRTHDAY **

19.4.98. Shulamith Frank

Reggy Pearlson

Shoshana Yodaiken

Aviva Goldberg

Shani Weinstein (Edelstein - granddaughter)

20.4. Hillel Yodaiken

Clive Blumenthal

Dinah Harman (Rifkind - granddaughter)

Tal Schwartzman

Kyle Kasdan

21.4. Irene Shein

Shmuel Epstein

Dror Agmon

Gershon Mader

Karin Golan (granddaughter)

22.4. Yig'al Nymark

Nathan Epstein

21.4. Rhona Englesberg

Shira Steiner

** HAPPY ANNIVERSARY **

21.4. Naomi & Benny Forster

22.4. Dinah & Ezra Cohen