

אֵיכָה וְיִשְׁבֶּה בְדָד הָעִיר רַבְתִּי לְעָם
 הֵיטָה כְּאַלְמָנָה רַבְתִּי בְעוֹלָם
 שָׂרְתִי בַמְדִינוֹת הֵיטָה לְמָס:
 בָּלוּ תִכְכֶּה בַלַּיְלָה וְדַמְעָתָה עַל לַחְיָה
 אֶץ-לָהּ מְנַחֵם מִכָּל-אַהֲבֵיהָ
 כָּל-רֵעֶיהָ בְּגֵדוֹ כָּה הִיוּ לָהּ לְאֵיכָהִים:
 בָּלְתָה יְהוּדָה מֵעוֹלָם וּמֵרַב עֲבֹדָה
 הִיא יִשְׁבֶּה בְעוֹלָם לֹא מִצְאָה מְנוּחַ
 כָּל-רֹדְפֶיהָ הִשִּׁיעָהּ בֶּן הַמְּצָרִים:
 דִּרְכֵי צִיּוֹן אֲבֵלוֹת מִבְּלִי בְּאֵי מוֹעֵד
 כָּל-שְׁעָרֶיהָ שׁוֹמְמִין כִּהְנִיחָה נְאֻנְחִים
 בְּתוֹלְתֶיהָ נִגְנוֹת וְהָיָה מֵר-לָהּ:

מזל טוב... מזל טוב



** ימי הולדת **

10.8. קרול שרק
נחמן כ"ץ ** בן 50 **
עמית אשתר
(הדר - נכדה)
שחק מלינה

11.8. שילה בן-יהודה ** בת 70 **
שרון בן-יהודה סוקול
מיכל המרשלג
שני הוניג
(ב.לוי - נכדה)

** ימי נישואין **

10.8. בטי ויצחק עדר
אילנה ורפי פרנק
11.8. צביה וקרטיג ברודי
ורדה וינון ברור
12.8. עדינה ושאול איסטון
14.8. יונה ואורן פרלסון

12.8. נתן בן-אבי
קולין פרימוסט
תמר יעקב
אד טלברג
דני פרידלנדר
טלי קוסובר

13.8. אילנה וולר
גילה דוארי
טופסי עמר

14.8. אמיר נמינוב

15.8. מימי וניר פרלסון
איריס ויוחאי וולפין

15.8. צביה קוניגיס
דוד מעין
אלה מזטו
ליה מדר (נכדה)

נוסעים לים

יוצאים בשעה 8.15 לחוף בצת

משם יוצאים הביתה בשעה 12.45

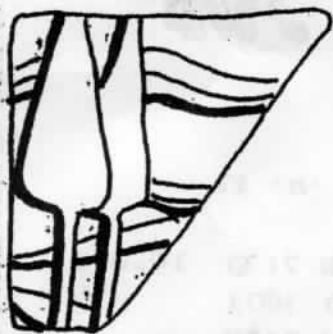
העלות: 5.00 ש"ח



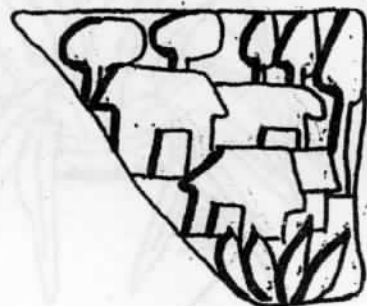
16.8. רקפת בנדה
יסמין בכר
איילת מירום

#####

ב י ו מ ש ב ת - 9.8.



מה נשמע?



אז מה היה לנו השבוע?

ונתחיל בחנוכת 16 החדרים הנוספים למלונן. זה היה מפגש חברתי נעים על שתיית לחיים וכריכי קוקטייל טעימים. שמואל חצור וישראל אבידור סיפרו קצת הסטוריה. אורי א. הוסיף ושיבח את כל העושים במלאכה ומנצחים שמעל: קורין על הנושא כולו. חיים בסו על ביצוע העבודות השונות שע"י אנשי חוץ ופנים. מיכה שעל היהוט שבתוך החדרים ועוד שעל הנוי וכל אלה שתמכו ועזרו ועשו.... המראה הוא באמת מרהיב עין, והכל הוקם במהירות וביעילות, מה שמוכיח שאפשר. אח"כ קיבעו מזוזות על המשקופים. ושתהיה לנו הרבה פרנסה מהמקום הנאה הזה.

נמשיך באורחים מאנגליה, קבוצת הבונים דרור - בני נוער בגילאים 16-17 שהתארחו למשך שבוע ימים כאן עם ואצל בני הנעורים שלנו. את בני-בנות הנעורים ראיינתי כשעיניהן זורחות בענין והתלהבות. עבר על שתי הקבוצות הן מספרות שבוע נפלא ביחד. הסוכנות אירגנה את הפעולות העיוניות שהיו על פוליטיקה וציונות, ועברו לשיחות אישיות יותר גם אחרי שתמו ההרצאות וההפעלות. נערינו נשאלו אז לדעתם ולהרגשתם, לגבי הגיוס לצה"ל שקרב ובא, פחד ממחבלים? והאם הם בכלל רוצים לחיות בארץ הזאת - להשאר בה. "נתנו לנו חומר למחשבה". ביקור מוצלח לכל הדעות. (זהו ביקור שני של בני התנועה כאן). זמה עכשיו אני שואלת. משעמם שוב? לא. חלקם הגדול של הנעורים מתכוונים כבר להדרכה במחנן של ילדי התלתונים. עוד שאלתי: האם מארגנת הסוכנות ביקור גומלין של החברה שלנו באנגליה?... "הלוואי!"

בערב שישי בברכה נערך ערב חברתי (וו. תרבות). ערב עם צוות בדריים שגם שרו שירי ארץ ישראל, ניגנו מוסיקה קלה ודיסקו ממנו נהנו בעיקר הילדים הצעירים שלא הפסיקו לרקוד. גם הכיבוד היה מאוד מגוון ומקורי. קרואסונים שונים ו-שוקו בשקיות לשמחת הקהל שנראה טובב בהנאה מיניקת השוקו המתוק. בו זמנית במועדון החברים נערך שלב הגמר של טורניר השחמט. שם חוץ מתקתוק השעונים לא נשמע שום קול.

החוג של תרצה בנושא התנ"ך התחיל עם 12 אנשים והיום הוא עומד על 20 איש. אז יש ענין, מה?

לס מוסר שהוא מרגיש טוב.. רוכב לו אדם על אופניו כדי להגיע ביתר קלות לאן שיחפץ. מתוך שביל צדדי מופיעים לו לפתע ביעף שני זאטוטים על אופניים, ונכנסים בו. סבתא שלי היתה תמיד אומרת: שלא יקרה מה שיכול היה לקרות. וכך קרה. - אז ילדים הזהרו בבקשה.

דויד ק. מוסר מסידור התחבורה שהוא מנסה שיטה חדשה. מעתה רק חברים שרושמים הזמנות לרכב ולא מתכוונים לנסוע או ביטלו את הבקשה/ הנסיעה מתבקשים להודיע על כך ובהקדם האפשרי. אלה שרשמו ורוצים לנסוע כמתוכנן



לא חייבים לאשר את הבקשה.

כי מה שקורה והרבה מידי פעמים הוא שחברים נרשמים הרבה זמן מראש לנסיעה, מבטלים אותה ושוכחים למחוק את הזמנת הרכב שלהם וזה, אומר דויד, מקשה עליו לעמוד לנו.

במכבסה החליפו מנוע למכונת הכביסה הגדולה והוותיקה. קשה היה לה כנראה לסבול את השתל החדש בגילה המופלג, והיא דחתה אותו. ושוב אין מנוע למכונה הזקנה.

אולפן הקיץ הקצר נסתיים לגבי הקיבוץ לפחות. עד אמצע אוגוסט הם כבר לא יהיו כאן.

השגרירה שלנו בהודו פנינה גולן, נשלחה שוב ע"י המפעל לעבוד בהודו לשבוע ימים. והד"ר אילנה פרנק נסעה לחודש לואנקובר לכנס לימנולוגיה שפירושו חקר מים מתוקים. ובגרמניה היא תעבוד במסגרת עבודתה במחקר על אצות. אז תגידו שאנחנו לא אנשי העולם.

מהעולם הגדול בא לבקר כאן שמוליק אפשטיין את הוריו. עם אישתו ועם בנו טובי שסבא וסבתא לא ראו מזה 4 שנים. שיהיה לכם הרבה נחת שוש וגרשי.

ההצבעה בקלפי השבוע עוררה הדים הסטוריים. (כ-73% מהמצביעים הצביעו בעד נושא הרנטות, (ביצוע בשנה הבאה). נאמר שזו הפעם הראשונה שהקיבוץ החליט בנושא שבמשך שנים רבות נושאים מסוגו סודרו בחדרי חדרים "כלי החלטות וכלי עניינים".

נשאלת גם השאלה: האם בזאת נפרצה הדרך לשכר דיפרנציאלי. או, אין שום קשר?

שבת שלום

שושנה שרקי.

החברים שהם כיום פנסיונרים או שבשנים הקרובות (3-5 שנים) יהיו מקבלי ביטוח לאומי (פנסיונרים):

אם אתם לא מקבלים שום פנסיה או הטבה קבועה ממקור חוץ היום, אנקש להתקשר ללן וינטראוב למטרת שיחה.

להתראות,

לן ו'.

הלינה הכפרית

מדברי מרכז המשק בטכס פתיחת החדרים החדשים
ללינה הכפרית:

הכנסת אורחים היתה מאז ומתמיד תכונה שאפיינה את קיבוצנו. לכן היה זה אך טבעי שנהפוך תכונה זו ליתרון עסקי ונמצה את הפוטנציאל הכלכלי הטמון בו. לכל אורך הדרך שבה עמלו להקים את החדרים הנוספים, ראיתי כמה תכונה זו חשובה לכל אחד מאיתנו. במפעל 'הבונים' עובדים כ-70 חברים - בתיירות עובדים 300 חברים ו-200 תושבים נוספים. כל אחד מאיתנו שמסביר פנים לתייר עושה את מלאכת האירוח ומקדם את ענף התיירות במשקנו.

ברצוני לציין ולהודות לכל אל שהיו קשורים ישירות בפרויקט האחרון, של הגדלת המלונות:

חיים בסו - שפשוט התגלה מחדש. אין לי ספק שהיחס שלו לעבודה, לאנשים שסביבו ואלינו שלחצנו מלמעלה, הוא הגורם החשוב ביותר להצלחת הפרויקט.

שמעון מלכה - שהפך לאחד מאיתנו, לימד אותנו כיצד לעשות הכל טוב יותר. מיכה וצוות הנגריה - שהפתיע אותנו ביכולת שלו, התעקש לבצע הכל לבד, ועמד במשימה בצורה שהדהימה אותנו. בתהליך חסכנו בין 30 ל-40 אש"ח.

גבי ואלברט - שבכוחות עצמם האירו לנו את החדרים.

טוני, יובל ויהודה - שהביאו לנו מים בששון ובלי ששון זדה.

רוני ג. וצוות הנוי - שפעם נוספת זכינו לראות מיכולתו.

יוסי (מים) כהן - שכל מילה מיותרת - ניצח על עבודת התשתית.

ולבסוף, לפול בילגורי - שקפץ מלוח התכנון לעבודת הנגרות ומעיצוב החדרים להתקנות, והיה בכל מקום שבו נדרש.

בנוסף, ברצוני לציין את כל עובדי צוות המלונות, שפעלו תחת לחץ אדיר של עבודה שוטפת בעונה ועבודות ההרחבה:

איילת - שתמיד הצליחה לשמר על אווירה רגועה.

דוט - שמיום ליום משפרת את רמת הארוחות.

רובי - שנפל לתוך מערבולת זאת,

ומעל כולם למנצחת בתזמורת - קורין, שמה כבר עוד אפשר להוסיף ולהגיד...

וקצת מילים נוספות:

הרחבת המלונות בשיא עונת התיירות תגרם כנראה למספר לא מבוטל של אי-

נעימויות והפרעות בחיי היום-יום במשק. כבר הגיעו אלי תגובות לגבי

השימוש במגרש הכדורסל, ואני מניח שעד פרסום ההודעה החברים יספיקו

להדגיש מה זה 100 סועדים בארוחת הבוקר במלונות. ישנם הרבה אורחים

שחוזרים אלינו כל שנה, שכנראה יחפשו את משרד המלונות ברחבת החנייה,

והם עלולים לשוטט בכבישים הפנימיים בחפשמ את הדרך למשרד הלינה הכפרית.

תהליך זה יקח זמן, ואני פונה שוב ומבקש מהחברים להעזר בסבלנות ולגלות

איפוק והבנה. יש להגיש אלי את כל התלונות - רצוי בכתב או בטלפון למשרד

(רצוי לא על המדרכה). אנו נבחן את הבעיות ונפתור אותן בהקדם.

אורי אדלשטיין
מרכז המשק



שם הכותב הוא הפעם טו מ י והוא אינו שמור כמערכת.
בשביל מה זה טוב?

לאחרונה נפגשתי עם אדם מקיבוץ שבו נעשו שינויים ועברו לשכר דיפרנציאלי. מאז השינוי יש אווירה של דכאון, של אכזבה ושל חוסר תקווה מחד, וחוסר רצון מאידך. העתיד אינו מבטיח דבר. הייתכן ששני האנשים באו מאותו קיבוץ?

ש': מדוע העלו חברים את הצורך לשנות את אורח החיים?
ת': כנ"ל.

ש': איך הסכמתם לסידור כזה?
ת': היה מי שחשב שזה מה שקורה בכל הקיבוצים ואין מה להתנגד לזרם. היו כאלה שדחפו בכל הכח, ואני מתכוון כח. היו גם כאלה שחשבו שהצעירים רוצים את זה, והם הרי יהיו כאן, אולי, אחרינו.

ש': כיצד פועלות ההפרטות השונות?
ת': יש בעיות. ענפי השירות מפסידים. או שחברים יצטרכו לשלם יותר בעד השירותים ואז הם יפסידו, או שנאלץ לסגור את השירותים, וגם אז החברים יפסידו. חופש הבחירה מתבטא באיפה מפסידים פחות.

ש': חסידי השכר הדיפרנציאלי טוענים שהשיטה תגדל לחברים לחפש עבודה שמכניסה יותר. האם זה מתבצע?
ת': כשחברה רוצה לקיים שירותים ברמה מסויימת, היא יכולה לעשות את זה על ידי תיגמול נאות לנותני השירות, או היא יכולה לעשוק אותם. בסוף זה יתנקם בה, כי אין לקיים שירות נאות על ידי עובדים עשוקים. אם הם יעברו לעבודות אחרות הרי לא יהיו לך עובדי שירותים. שירותים ללא עובדים טרם הומצאו.

ש': אם כן, איך התהליך יצליח?
ת': כמו בכל העולם, על ידי מאבקי כח. החלשים - מכל מיני סיבות - יסבלו, והחזקים יחגגו. במבט כלכלי משקי זה טבעי וגם בריא.

ש': רוטציה בתפקידים מקובלת בעולם, לא כאידיולוגיה, אלא כדרך לרענן מערכות ולתת הזדמנויות לכוחות צעירים וחדשים. איך זה יפעל אצלכם?
ת': אנחנו הכח הצעיר והחדש. מה פתאום יאלצו אותנו להתחלף? אם הצלחנו להעביר את כל השיטה בקלפי, סימן שאנחנו יודעים לנהל את העניינים בצורה דמוקרטית. זה מה שקובע.

ש': מה מצב קליטה/עזיבה?
ת': המצב הדמוגרפי נראה די יציב. אם יעזבו 'חברים', יתפנו דירות שניתן להשכיר. המקום לא יתרוקן מתושבים. בכלל, המושג 'קליטה' הוא מיושן, שריד מתקופת 'אנו באנו' ואין לו משמעות היום. כך גם נגיע יותר מהר ליעדנו, שהוא יישוב קהילתי. ביישוב קהילתי איש לא יסתכל לשני בצלחת. איש לא יגיד לנו מה לעשות ומה לא לעשות. תהיה אוטונומיה אמיתית לפרט. כך נבנה באמת חברה אידאלית - לא כמו הקיבוץ הקלאסי.

תאמינו או לא, השיחה הזאת גם התקיימה.



#^#^#^#^#^#^#^#^#^#

ת ג ו ב ה

#^#^#^#^#^#^#^#^#^#

חקטע בנושא "חיי-סק" בקיבוץ שחרדפס בשבוע שעבר דורש תגובה. לא קראתי את כל חראיון, גם ידוע לי שלפעמים כתבה המבוססת על ראיון לא משקפת את השיחה נאמנות; בכל זאת אני רוצה לחגיג על מח שקראתי ב"דברי".

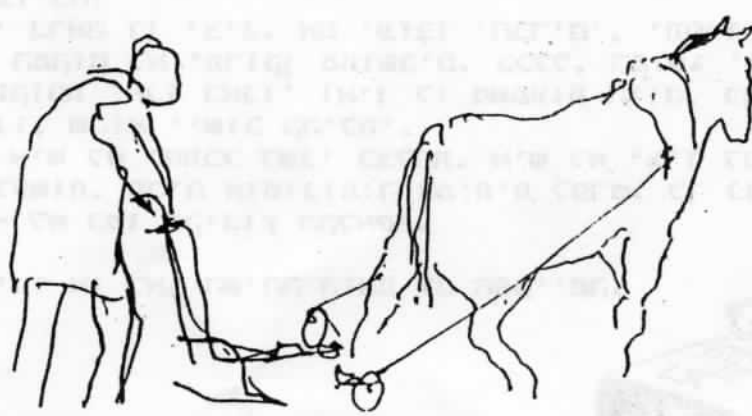
בחרת בגידול תירס, שריתח, כדי לחדגים מושגים מיושנים. חיתכן שאת לא יודעת כמה פני החקלאות חשתנו? החקלאות אינה, ולעולם לא חייטה, מקצוע קל. כדי לחצליח בחקלאות דרושים, בנוסף לעבודה קשה ושעות מסורפות, גם ידע וניסיון, וחיוס יותר מאי פעם. מיכון ומחשוב חדרו אפילו לתחום חשמרני חזה, חקמינו את חצורך לעובדי כפיים רבים, וחגבירו את חצורך לחכשרח אקדמית, ולערנות לחתפתחיות מקצועיות, בקיצור - לחפעלת חסוח. לא, אני מניחח שכל זה ידוע לך, ושאת בחרת בשפת חתעמולח חמגמתית וחמסלפת כדי ליצור תדמית שלילית לחח שלא מתאים למוקד חתעניינותך.

גם בעניין בני חקיבוץ "עסורי חתארים" ש"חקיבוץ לא ידוע מח לעשות איתם", גם בעניין ריסון חאנשים חמוכשרים על ידי שיסת חתור ללימודים, יש אי-דיוקים, לפחות לגבי כפר חנשיא. אצלנו כל בן משק שרוצה לימודים על-תיכוניים נשלח ללמוד את חמקצוע שחוא בוחר; מי שלא מוצא תעסוקח בקיבוץ במקצועו, מוצא אותח באזור, וממשיך לחיות חבר קיבוץ, מח שפעס לא חיח מקובל. לדעתי, חמדינות חזאת יותר מתאימה לרוח חומן חמדיניות של פעם, כשחבר קיבל בקלות יחסית אישור ללימודים חקשורים לאחד מענפי חמשק, אבל ל"לימודים אישיים" - בקושי.

מח לעשות, אפילו חליברליזציה חזאת לא חביאח לנו תואם-ביל-גייסט. נכון, יש סכיבות מסוימות שמושכות יותר את "בעלי חיכולת לחשיבח מחירת, תחרותיות וחוסר סובלנות לכינוניות", ולא יצרנו סכיבח כזאת. יצרנו קחילח סובלנית וסובח של עובדי חוראח וסיעד, של חשמלאים ונגרים, של נוסעים ומגדלי צמחים, של עובדות סוציאליות וחנדסאים, של אנשי מכירות ומשור, חח מח יש. אם יופיע בקרבתנו חגאון חמיוחל, ולא טוב לו בכל ח"כינוניות" חמצערת חזאת, מח נעשח כדי לחחזיק אותו פח? ניבא כמה כוכבים נוספים ונציע לחס תנאים מועדפים, תוך כדי חדחקת חשאיפות לקידום של חאוכלוסייה "חחכמה פחות"? ואז תקום פח תעשייה עתירת ידע וכך נגשים את "חחלום מלפני 20 שנח", של קשר בין חקיבוץ לתעשיית חחיי-סק? לא, שריתח, לא חלמו לפני 20 שנח על חיטול חרעיון חקיבוצי לסובח אליסח של מוצלחים.

קיימים קיבוצים ומפעלים אווריים שכן חצליחו לרתום סכנולוגיה מתוחכמת לפרנסתם, אבל בלי בחלח עיוורת אחרי סיסמאות.

יוהנה



ילדים נטפלים בילדים

במהלך שבוע העבודה, שהתקיים בתלתונים, זכינו בגיל הרך בהיכרות נפלאה עם חבורת ילדים נפלאים, שעשו עבודה רצינית ואחראית ביותר בבתי הילדים.



הם עבדו במרץ בכל עבודות הבית, השגיחו באחריות רבה על הקטנטנים, הדריכו וליוו בעבודות יצירה את הגדולים והיו כח עבודה מצויין. בביקורי בבתי הילדים 'ראיתי' את השקט, והצוותים רוו מהם נחת.

תודה לכם חבר'ה. נהננו מיכם מאד, ואתם מוזמנים להצטרף אלינו לשורות הגיל הרך גם במהלך השנה - תבואו חבר'ה!

למיטל, איילה, אביב, שירן, נופר, יסמין, אלה כ., מיקה, שחר, עדי, ימית, אלמוג, מירית ויכוך:

באהבה מהגיל הרך - עירית ג.

חברים פזם

עקב יציאתי למילואים עד סוף אוגוסט אור אורן יחליף אותי בריכוז צוות ההגברה.



אלימות שחמט כבר הנשיא

טורניר השחמט התקיים מזה מספר שבועות, ביזמה וארגון מעולה של זוהר דבולט. לטורניר נרשמו 22 משתתפים, מהנעורים ועד הותיקים המנוסים, כגון הנרי (האיום) שפרונג, קולין (המפחיד) פרימוסט, אדי (ברידיגי עדיף!) נמנוב, מרדכי (החושב) ברור, ועוד רבים וטובים. התקיימו 5 שלבים של משחקים, ולשלב הגמר עלו 8 משתתפים.

בליל שבת, ה-1.8 התקיים במועדון שלב הגמר. ארבעה זוגות ישבו ברחבי המועדון. דומיה ומתח באויר... השעונים הכפולים על כל שולחן "קיביצורים" מסורים מתגודדים סביב המתמודדים. שולחן שעליו שלושה גביעי זהב ופרסים לזוכים בשלושת המקומות הראשונים, מושך את העין. לאחר מספר שעות של ריכוז ומתח מורט עצבים, הוכרזו התוצאות: מקום ראשון - הנרי שפרונג (אלא מי!), מקום שני - קולין פרימוסט, מקום שלישי - רן גינת.

רחל ג.

לזוהר המארגן, ולכל המשתתפים - כל הכבוד, ויישר כוח!



קבוצה רב-גילית התקבצה ליד לוח המודעות שבו הופיעו תוצאות ההצבעה בקלפי בנושא ה'דנטות' מגרמניה.

(122 בעד העברה חלקית לתקציב הפנסיונר - 44 נגד - 6 נמנעים)

"איזה יופי" אמר האחד. "כנראה באמת הרבה חברים מפרגנים לוותיקים...".
 "שערת לעצמי שזה יעבוד - אבל לא ברוב כזה מסיבי" העיר השני.
 "ברור לי שחלק גדול מהמצביעים בעד רואים ב'תקציב הדיפרנציאלי' הזה את זדך המלך אל השכר הדיפרנציאלי. זהו סוף של עידן".
 ומי צודק? א.ס.

יום הגבר \$\$\$

בקרוב.....בקרוב!!

היכוננו! - היכוננו!!!

כייף!!

הפתעות!!

חוויות!!



 אל תאמין לכל מה שאתה רואה בעיתון
 #####

"שוב הוכחת לי שאי-אפשר להאמין לכל מה שקוראים בעיתון" אומר לי אודי אגם בקריצה, ומוסיף "למה את לא בודקת את המקורות שלך?"
 תשאלו במה מדובר? לפני שבוע דיווחתי על כדורים פורחים בשמי ביתנו, בייחסי אותם לפעולתו של אודי. "אני בכלל לא הפרחתי אותם - הילדים עשו את כל הפעולה, ולגבי הכדור שהאיר את חתונתם של מרים ודוד, אני אפילו לא הייתי שם. זה היה מהנעורים..."
 טוב, כמו כל עיתון המכבד את עצמו, אחרי שכתבתי לפני שבוע את החדשה המרעישה בגדול - אני מכחישה אותה בקול דממה דקה, בפניה נסתרת בעמוד פנימי...
 העורכת (בעילום שם)



י ל ד י ט מ נ ג נ י ס - ב כ ל מ ח י ר ?

במהלך השנים התגבשה אצלנו מסורת לפיה כל ילד האומר: "רוצה אני!" -
הריהו מקבל כלי נגינה לידו ומורה צמוד ושניהם מותחילים לפסוע בדרך
הארוכה והמפותלת שותחילתה גמגום - הפקת צליל ראשון - חיבור מספר
צלילים ועד ליצירות של ממש. כל זה דורש עבודה רבה והשקעה מצד הילד
המנגן ומהמשפחה המלווה אותו. עם חלוף הזמן, אנו מצפים להתקדמות מסוימת
הכל בהתאם לאופי ולמידת הרצינות של הלומד, אך בכל מקרה אין טעם בלימוד
שאינו מלווה בהתקדמות.

זמן - פירושו כסף, והעובדה שלכל תלמיד יש מורה אישי, משמעה -
שהשיעורים האלה יקרים ביותר!
עם זאת, מעולם לא גרסנו שיש להפסיק את לימודי הנגינה בקיבוץ משום הכרת
הערך של המוסיקה כגורם חיובי ומעשיר בחיינו.

למרות כל זאת, הגענו לימים בהם עלינו לערוך סדרי עדיפויות ועם כל
אי הנעימות שבדבר, לומר לילד או לנער שמדשדש במקום ולא מראה סימני התקדמות
שעליו לאתר תחומים אחרים בהם הוא מוכשר יותר, ובהם להתפתח, ובמקביל לאפשר
לילד או לנער אזור להתחיל ללמוד נגינה. אני מניחה שכולנו מבינים שהשורה
התחתונה של כל שיקול, חינוכי או אחר, מסתכמת בקיצוצי תקציב רציניים.

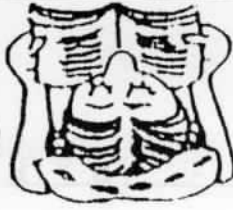
אני פונה בדברים אלה במיוחד אל ההורים של הילדים המנגנים:
בררו בשיחה עם ילדכם האם יש מקום והצדקה להמשך לימודיהם? האם מידת
ההתקדמות שלהם בשנה החולפת מצדיקה הוצאה כספית כה גדולה מקופת הכלל?

ברוח ההפרטות הנושבת אצלנו, אני מניחה שעם הזמן גם תחום זה יופרט
ואז כל משפחה תעשה את ה"וושבים" שלה. כרגע, לטוב ולרע, אנו בסירה אחת
ועל כן נדרשת חשיבה נוספת, מעמיקה וכזו שמתחשבת גם בצרכי הכלל.

בחודש יולי אספנו את הבקשות ללימודי נגינה. בשבוע הבא יישב צוות המוסיקה
להתייחס לבקשות אלה. עד אז אפשר ורצוי לשוב ולדון במסגרת המשפחה האם אכן
נכון לאפשר לבני/בתי להמשיך לימודי נגינה בשנה הבאה.

דליה וגנר

חברים בצוות המוסיקה: שרה דבולט, מקס מדר,
ציונה מזרחי ודליה וגנר



חבל מאז

ספרים חדשים בספרייה -

תוכן
###

שם המחבר
#####

שם הספר
#####

רפורטג'ות על חיי היום-יום
יום בישראל

אמנון דנקנר

הפסטו של השכן
ירוק יותר

דומן על הצד האפל
באדינבורו

אירוויין וולש

טרדינספוטנג

שישה סיפורים קטומים

נורית זרחי

מכונית כמו אורכידיאה

גלדיה ארוכה של אישים
כולטים בחברה הישראלית

דן מרגלית

ראיתי אותם

דומן - משלים את 'עולמה
של סופי'

יוסטיין גורדר

סוד הקלפים

סיפור אל-זמני על ילדה
והתמודדותה עם פחדים

סוויין וולף

האישה שגרה באדמה

ושנאות

דומן מתח

דורית זילברמן

שבע נשים ורצח

" "

סקוט טורו

החוק הקדמון

דומן

אגוטה קריסטוף

אתמול

ממצאי מחקרים ומשמעויותיהם

שמחה שלסקי

תמורות בקיבוץ
בראי המחקר

יוסף אולמרט

סוריה המודרנית

#####



ח' באב תשכ"ח (1968) - מר יוסף וולפין
ח' באב תשמ"ז (1987) - גב' ג'יין אנגלסברג
י'א באב תשנ"ב (1992) - גב' בלנש גילמור

4/8/97

מועצת חברים

לחברים שלום!

כתזכורת לקראת האסיפה שתתקיים הערב, מוגשת כאן ההצעה השלמה שהתקבלה בסופו של דבר בקלפי על ההסתייגויות.

אנו נעמיד אותה להצבעה הסופית, שבה נכריע בעד או נגד הקמת המועצה.

סה"כ 30 חברים. 18 חברים לקוורום. 3 - 2 בעלי תפקידים.	סה"כ חברי המועצה, הקוורום לדיונים, מספר בעלי התפקידים
ייבחר ע"י כלל החברים בקלפי.	יו"ר המועצה
- 2 נבחרו ציבור מהמועצה. - מזכירות/ות הקיבוץ. - יו"ר המועצה.	ועדת היגוי של המועצה
סוציומטרית ופתוחה לכולם, כל חבר יצביע עבור 1/3 מנבחרו הציבור שישבו במועצה.	שיטת הבחירה
באופן מייד, ע"י הבא בתור ברשימת ההצבעה המקורית.	החלפת חבר שיוצא מהמועצה
אסור לסגור ישיבות לציבור, מותר לא לשדר לבתים במקרים מסויימים.	פתיחת הישיבות
3 שנים, החלפה חלקית כל שנה, ניתן להיבחר שוב לקדנציות נוספות.	אורך הקדנציה
חבר יוצא מהמועצה אם נעדר 3 פעמים רצופות, או " 5 מתוך 8 " .	חובת ההשתתפות
4 ימים מראש.	פרסום סדר היום
- קבלת/הוצאת חברים . - תכנית עסקית של שני המגזרים . - שינויים בבעלות על נכסי הקיבוץ . - שינויים בתקנון הקיבוץ . - בחירת בעלי תפקידים מרכזיים . - כל נושא לפי החלטת המועצה . - בחירת חברי הנהלות המגזרים . - בחירת חברי מועצת החברים . - אישור תקנון מועצת החברים . - החלטה על פירוק האגודה .	נושאים שישארו נחלת האסיפה
יוחלט בהמשך בהצעה שתובא .	זכות הערעור
הקמת ועדת הביקורת תהיה הצעד הראשון שימומש לאחר ההחלטה בקלפי על הקמת מועצת החברים .	ביקורת פנים

בואו בהמוניכם -

תמיר - בשם צוות המבנה הארגוני.

סיכום הפגישה עם עו"ד רחל רון, אצל רשם האגודות בירושלים

עם מקס וצילה

פגשנו את עו"ד רון במשרדה בירושלים ב- 22.7.97 והצגנו בפניה את השאלות הבאות:

1. האם הקמת מועצת חברים דורשת שינוי בתקנון?
 2. האם להקמת המועצה דרוש רוב פשוט או מיוחס?
 3. מה המגבלות לגבי שינויים במבנה האירגוני אחרי הקמת המועצה?
- בתשובות שלה התייחסה עו"ד רון לתקנון האגודה שלנו והאירה כמה וכמה נקודות.

א. מתברר שחלק מהנוהלים האירגוניים אצלנו אינם תואמים את תקנון האגודות ולא טרחנו לשנותם בתקנון שלנו. למשל, לפי התקנון, חברי המזכירות נבחרים לשנה בלבד ולא לשנתיים. היא הציעה שנבצע את השינויים בתקנון כשנסיים את כל המבנה האירגוני.

ב. עו"ד המליצה שעלינו לטפל בשינוי סעיף 18 בתקנון - סעיף המתיחס לרוב הדרוש לשינוי סעיפים בתקנון הקיבוץ.

ג. יש להוסיף לנושאים שישארו בנחלת האסיפה את הסעיף: החלטה על פרוק האגודה.

ד. הקמת המועצה הינה שינוי בתקנון ועלינו לבצע השינוי כדין. (השינוי - מעצם העובדה שאנו מקימים גופים שאינם רשומים בתקנון - מועצה וועדת ביקורת).

ה. לתהליך שינוי תקנון יש 2 אפשרויות:

- 1) נכחו באסיפה (או קלפי) לפחות שני שלישים מכלל החברים והצביעו בעד התיקון רוב של שלושה רבעים מהמצביעים.

2) שיטת השלבים

(א) אישור השינוי ברוב פשוט באסיפה (ניתן לאשר גם במזכירות, אך לא רצוי).

(ב) קבלת "אישור מוקדם" לשינוי, מחרשם, על סמך החלטת האסיפה.

(ג) בדיקה אצל התק"ם וניר שיתופית.

(ד) תוך 3 חודשים מהאישור המוקדם, הצבעה נוספת בקלפי, עם רוב של שני שלישים

מהקולות שניתנו, יהא מספרם אשר יהא, לשם קבלת אישור סופי של הרשם.

ה. כשהראנו לעו"ד רון את שירטוט המבנה הארגוני, היא המליצה לא לשנות את שם המזכירות ל"הנהלה" ואמרה שרצוי לדבוק במושגים הכתובים בתקנון. היא מציעה שהנהלת הקהילה תיקרא מזכירות חברתית/קהילתית, והנהלת המגזר העסקי תיקרא מזכירות כלכלית/עסקית. היא גם דחתה את השם ".... מייצגת" והציעה לכנות אותה פשוט "מועצה". באופן כללי היא תומכת בשינוי המבנה האירגוני ורואה אותו כשינוי לטובת המערכת שלנו. היא תתמוך באישור מוקדם לשינוי הנ"ל כשיעבור בקלפי.

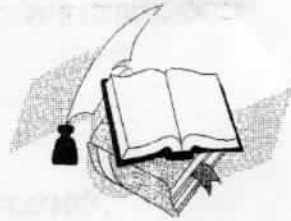
הקו התחתון

רוב פשוט בקלפי מספיק בכדי לאפשר לנו להמשיך בעבודתנו.

בסופה יהיה עלינו לעבור את ההליך הפרוצדורלי הנכון כדי

להכניס שינויים בתקנון של כפר הנשיא.

הסגר 13³⁰ - 11³⁰ זמני מיומן אל ציפה בתכ-האול 9⁰⁰ - 7³⁰ 12⁰⁰ - 14⁰⁰ אג"מ ה' אג"מ ש.ש.י



דפי מידע

מס' 200

תאריך 4/8/97

ישיבת מזכירות מס' 118

מתאריך 22/7/97

נוכחים: קרול, יונתן, מיכאל, תמיר, רובי, שריטה, שרית, טומי, רחל, צילה, דרור, נעה.
חסרים: אורי א., גילי, דליה ב.

1. ריצארד הזארד לחברות (בהשתתפות ג'יין תלם):
ריצ'ארד מועמד כבר שנתיים וחצי. נמצא בקיבוץ כבר כ- 6 שנים. קיבל לאחרונה ממשד הפנים אשרת א' 5 - תושב ארעי, זחתם על מסמך האומר שחברותו בקיבוץ תהיה "על תנאי". (החברות תיכנס לתוקף בד בבד עם נתינת אישור תושב קבע).
ריצארד יובא להצבעה לחברות באסיפה ובקלפי.
2. א) עמוס ניצן למועמדות:
ב) הצעת צוות המזכירות בנושא מעמד תושבות לבני +30.
מפאת קוצר הזמן לא דנו בסעיפים א' ו- ב' והם נדחו לישיבת המזכירות הבאה.
3. דו"ח מעקב בקרה על עבודת המזכירות (יונתן):
יונתן הגיש לחברי המזכירות דף מעקב מפורט על החלטות המזכירות מדצמבר '96 ואופן ביצוען.
חברי המזכירות רשמו לעצמם עדכונים לגבי הנושאים שבהם יש צורך בהמשך טיפול והביעו התפעלות מעבודתו היסודית והנחוצה של יונתן.
הנושאים בבקרה שהתבקשו עליהם תשובות:
 1. ש: ביטוח בריאות משלים. ת: היתה החלטת הנהלה פעילה לא "ללכת על זה" השנה.
 2. ש: שריטה תמשיך בהתייעצות עם קלרה במועצה לגבי הצעות זולות יותר.
 3. ש: מבנה חדש לועדת השתלמות ת: במבנה ארגוני חדש.
 4. ש: קורס ניהול לבעלי תפקידים. ת: יתקיים בתחילת ספטמבר '97.
 5. ש: שיטות חוקיות להגדלת הכנסות החבר. ת: הנושא שייך לפרס/קנס ולצוות תגמול דיפרנציאלי.
 6. ש: חברה תיזום דיון בנושא קליטה. ת: היה דיון אחד. מחכים שתיבחר ו. קליטה חדשה.
 7. ש: הקמת ו. חברים. ת: יש לערוך דיון מחודש במזכירות.
 8. ש: האופציות שבחרה המרכולית. ת: החליטו להוסיף 2% למחירים ולא לצמצם בכח אדם.

8. ש: כח אדם בנוי - לא בוצעה החלטת מזכירות והצעת בוב ו. ת: אין תקציב לרכז נוי שכיר, הנושא יעלה במזכירות.

ומהבקרה, נרשמו 2 נושאים לביקורת:
(א) הערת מיכאל: יש לטפל בנתק שבין המזכירות לחברים.
(ב) הערת יונתן: יש להביא לאסיפה את אישור צוות לתגמול דיפרנציאלי.

(4) הודעה:

התקבלה הודעה מאמנון ומרים המאירי לפיה לצערם הם דוחים את בקשתם לבוא השנה לכפר הנשיא עקב סיבות טכניות וכלכליות.
הם מודים לו. קליטה ולמזכירה על כל הצעדים שנקטו עד כה לשם קליטתם בקיבוץ.

רשמה: צילה



הבהרה נוספת בנושא מכונת הצילום

מעכשיו ניתן לצלם אך ורק באמצעות כרטיס צילום מיוחד. המכונה לא פועלת אלא לאחר העברתו בה, ולא ניתן להשתמש באף כרטיס מגנטי אחר (רכב או מזון).
את כרטיסי הצילום ניתן להשיג במזכירות הטכנית:
חברים ישלמו פיקדון בלבד (10 ש"ח), שיוחזר להם עם החזרת הכרטיס.
ענפים ישלמו פיקדון ואת מחיר הצילומים (מסובסד).
תושבים וזמניים ישלמו פיקדון ואת מחיר הצילומים.

מקוות שעכשיו באמת הכל ברור...

לשאלות, בידורים, קבלת כרטיס וכו'... - אנחנו לשירותכם.

מזכירות טכנית.



ו.חברה סיכום ישיבה 23/7/97

נוכחים: ארווין, דיאן, ג'קי, אבנר, גילי, אלק, אשר.
מתנצלים: לאה כץ.

1. הצורך בחברים נוספים לוועדה;
פרנקי ומיכל ד, פרשו מסיבות אישיות ואילזה סיימה את הקדנציה.
גילי פנה לו. הצעות על מנת שימצאו חברים נוספים. כרגע המצב לא נראה טוב, ע"פ הדסה ההיענות שואפת ל-0, אך היא כפי שידוע, לא מרפה!
ג'קי העלה את הטענה שכיום מעט אנשים מוכנים לנדב מזמנם החופשי, גם אם זה לוועדה שדווקא בימים אלו כל כך חשובה לשמירה על האינטרס החברתי ולא רק הכלכלי.
2. בישיבת ו.חברה ב-28/5/97, בנוכחות צילה המזכירה, הוחלט שיש לחייב את הנערים שהרסו חלונות רשתות ותריסים בבתי נעורים לפני עזיבתם, בסכום הדרוש לתיקון הנזק בפועל.
ואכן לאחר שרכז הבניין (חיים ב.) סיכם את העלות בגין הנזקים (1230 ש"ח), חולק הסכום בין הנערים והועבר חיוב להנהלת חשבונות. צילה (המזכירה) עצרה את החיוב בהנהח"ש ללא הודעה לו. חברה ולדעתנו - ללא סמכות! ואח"כ טענה שהיא איננה מסכימה לחיוב ומבקשת להמתין עד שהדבר יוברר במזכירות. למרות שמאז פרסום החלטת ו. חברה לגבי החיוב (לפני מעל חודש), לא היתה תגובה מצידה.
ועדת חברה מוחה על דרך הטיפול בכל הסיפור הזה מראשיתו, ומדגישה שאם למשק יש כמה אלפי שקלים עודפים, שניתן להוציא על ואנדאליזם שכזה, אז אולי כדאי שנשקיע את הכסף בדברים קצת יותר חיוביים כמו שיפוץ חלונות לחברים שהמצב בביתם כבר בלתי ניסבל!
בשורה התחתונה - בשלב זה אנו ממתניינים לצילה, שתיזום דיון במזכירות, לדיון והחלטה סופית. וזאת בידיעה, שלהחלטה שתתקבל תהיה השפעה עקרונית על חיוב במקרים עתידיים של נזקים שיתגלו בדירות שהתפנו, כמתחייב מתקנון השיכון.
3. מרכז השיכון - מכרז דירות - 1/8/97;
יש כיום כ-7 דירות שעומדות על הפרק. עלינו להחליט איזה מהם ניתן להכניס כבר למכרז הקרוב. הבעיה היא שבחלק מהדירות שאמורות להתפנות אין עדיין תאריך סגור של פינוי הדירה. ע"פ תקנון שיכון בית יכנס למכרז, סמוך ככל האפשר למועד שבו הדיירים מפנים את הדירה, וזאת על מנת למנוע אי נעימות במקרה של שינוי בלתי צפוי ברגע האחרון.
הדירות שעומדות על הפרק הן:
 - 3.1 בית טוביס - הדיירים כיום (זמנית), הם רפי ואילנה פרנק. לא ברור מתי ביתם שנימצא בהרחבה ושיפוץ יהיה מוכן. * הבית לא יכנס למכרז הקרוב.
 - 3.2 בית אורן ותמר - הדיירים כיום, משפחת דוייב (תושבים). החוזה שלהם מסתיים בספטמבר, הם ביקשו הארכת החוזה בשנה והוחלט לאשר להם, אך בבית אחר באותו גודל.
כיום לדיירים בבית שיועד להם אין עדיין תאריך סופי ליציאה (הדבר אמור להיות מוסדר בזמן הקרוב). * הבית לא יכנס למכרז הקרוב.
 - 3.3 בית הילה ויהודה - יתפנה ב-1 בספטמבר הבית. ** יכנס למכרז הקרוב.
 - 3.4 בית ברוס ובתיה - דיירים כיום, משפ' מיכל (תושבים). החוזה שלהם הוארך בחודשיים עד סוף ספטמבר. ** הבית יכנס למכרז הקרוב.
 - 3.5 בית יוהנה פוטש - יתפנה עד סוף ספטמבר. ** יכנס למכרז הקרוב.
 - 3.6 בית יוספה ז"ל - יתפנה בסוף אוגוסט. ** יכנס למכרז הקרוב.
 - 3.7 בית קלמן - יתפנה בסוף אוגוסט עקב מעבר לדירת יפה וייס. ** יכנס למכרז הקרוב.



דפי מידע

מס' 201

תאריך 6/8/97

דו"ח מועצה כלכלית מס' 106

ישיבה מיום 3/7/97

נוכחים: דוי, קולין, שריטה, פנינה, תמיר, מיקי, גדי, שלמה, אורי, איתן, ברוך, יוסי
נעדרה: צילה

1. דו"ח קודם מס' 105 - אושר.

2. פרדס - על סדר היום עלו 2 נושאים הקשורים בפרדס:

א. ביצועי הענף ל-1/2 שנה ראשונה: הענף הגדיל הכנסותיו בתוספת 100-120 אש"ח (טרם הגיעו התקבולים האחרונים), אך ההוצאות גדלו במקביל ולמעשה התבטל כל העודף הנוסף. הגידול בהכנסות נובע מיבול שיא של 1920 טון לעומת 1200-1300 בתוכנית. תוספת היבול מכסה על ירידה במחיר ל-145 \$ / טון (לעומת 170 \$ בתוכנית). רוני מדווח שתוספת היבול גרמה להגדלת ההוצאות בקטיף וכן, חייבה אותו לבצע גיזום של כל הפרדס בגלל כריסת הענפים עקב היבול הכבד. בנוסף, הגשמים החזקים של מרץ והשמש שלאחריהם, גרמו לפריחת עשבים מואצת שחייבה עישוב ידני יקר. בסך הכל, למזלנו, היתה תוספת הכנסה שכיסתה על ההוצאות הבלתי צפויות.
מיקי מדווח שהפרדס נראה טוב מאד ומגיע להישגים יפים ביותר בהשוואה לפרדסים בגי"ע.

ב. הצטרפות לשיווק במסגרת התארגנות - מגדלים אזורית.

מרכז המשק מסר דיווח על ההתארגנות האזורית של המגדלים והכוונה של האזור לעבור השנה לשיווק דרך "אגרסקו". בשנה החולפת הורידה "תנופורט" את המחיר למגדל בצורה קיצונית וגרמה למשבר אמון אצל כל המגדלים. המגדלים הצליחו לאחר מו"מ, לשווק את הפרי דרך אגרסקו, אך נגרם להם נזק רב (יש להניח שעודפי הפרי היו חלק מהסיבה לירידה במחיר). כתוצאה, התחיל האזור לפעול במרץ בהתארגנות לשווק מרכז לחברות ההדרים, כשהכוונה המקורית היתה שיתנהל מו"מ עם כל חברות שיווק ההדרים. כפר הנשיא, שכבר שנתיים משווק דרך חברת "פרדס", החליט להמשיך לשווק דרך פרדס, אך לנסות לשתף פעולה עם האזור בנושא ההתארגנות - במידה והיא תעבוד מול כל המשווקים.
יש לציין, שהמהלכים האחרונים של האזור, הינם מהלכים חשובים מאד לעתיד הענף ותהיה להם השפעה ישירה או עקיפה על עתיד הענף אצלנו.

3. צוות חשיבה אסטרטגית: הוחלט להקים צוות חשיבה ותכנון אסטרטגיה עסקית. הצוות יכלול חברים מחוץ למועצה. חברי המועצה שאינם מעוניינים להשתתף, יכולים לא להשתתף בתהליך. הנושא יובא לדיון מחדש בישיבה הבאה לאחר שחברים יגבשו את עמדתם בנושא.

4. פנסיה לחברים העוסקים במגזר העסקי: לראשונה הועלתה הדרישה לקדם את תהליך תשלום הפנסיה לעובדי המגזר העסקי בדומה לחברים העובדים במפעל ובדומה לעובדי חוץ. הוחלט להכין את החומר הכלכלי והוטל על אורי וקולין להגיש נייר עבודה למועצה.

5. פיתוח תוכנית מתאר - אושרה הוצאה ע"ס 25,000 ש"ח במהלך 97-98 לצורך הכנת תוכנית מתאר חדשה ליישוב, הכוללת אופציות להרחבת היישוב ושטח המחנה. העלות כוללת הגשת התוכנית לועדה המחוזית עד לאישור התוכנית.

רשם: אורי אדלשטיין.

איפה הצוות הדיפרנציאלי?

עברו כבר מספר שבועות מאז הדיווח הרשמי האחרון שלנו. ניתן היה לחשוב שקפאנו על שמרינו, או שסתם התבטלנו. אלא שלא היא! העבודה בצוות נמשכת בקיטור מלא. לא סתם לא יצא דיווח על התקדמותינו לחברה. חילוקי הדעות בתוך הצוות הם רבים, הצוות גדול (11 חברים) והטרוגני - הן רעיונית והן גילאית, יושבים בקרבנו כל מיני "סוגי" אנשים ואין לנו כוונה לרוץ קדימה עם תהליך שיתאים רק לקבוצה מצומצמת.

הלבטים שנחשפים בשיחותינו, המתקיימות אחת לשבועיים, הם אמיתיים ולא פעם כואבים. הישיבות הן לא פעם מאד טעונות רגשית ונסחפות לכיוונים אשר לא תוכננו מראש ואשר מתבררים כמהותיים מאד לחלק מחברי הצוות. למשל, השאלה: "האם להגיע לאישור הקלפי לגבי קיום הצוות עוד לפני שיש לנו אפילו כיוון מותווה, או קווים עקרוניים?" - הפכה לשאלה שהיא בגדר של "יהרג ובל יעבור" עבור חלק מחברי הצוות. הדיונים סביב שאלה זו גזלו זמן רב מישיבותינו. כלומר, מה שנראה לאחד כלא רלוונטי, עבור אחר הוא משהו כה עקרוני, שאותו חבר מסוגל לקום ולעזוב את הצוות בגלל אותה הסוגיה. גם השאלה: "האם נקדם רק את נושא הדיפרנציאליות או שניקח אחריות על תהליך שינוי כולל?" - נדונה בהרחבה.

חשוב להבהיר שקיימות בינינו מחלוקות לא מעטות וככל שזה קשה, אנו עדיין מאמינים שזה טוב, ומפרה את עבודת הצוות. רק לשם הדוגמא - גם סביב בחירת השם לצוות "מרחנו" ישיבות רבות, שכן כל מילה נבחנה בעשרות זכוכיות מגדלת. עם חלוף השבועות, גיבשנו קו כללי + שם + כתב מינוי שגם אושר על ידי המזכירות (עוד נושא שנוי במחלוקת...).

באחת הישיבות האחרונות, התחלקנו לשלושה צוותים, אשר כל אחד מהם ממונה על תחום מסויים: צוות עסקי, שיבדוק היבטים כלכליים, צוות חברתי שאמור להכין תוכנית להגנת שכבות מסויימות ועל מנת לוודא שאיש לא יפגע כתוצאה משינוי כלשהוא וכן יביא מודלים חברתיים שונים. הצוות השלישי הוא צוות קישור, אשר מהווה פה עבור שני הצוותים האחרים ועבור הצוות המורחב. הוא הצוות שמדווח לחברה ומחפש דרכים כדי להגיע לכמה שיותר חברים. בשלב זה, עסוק כל צוות בהתווית תוכנית פעולה או קווי עקרונות ראשוניים ביותר.

זה המקום לציין, שיש בכוונת צוות הקישור לעבור בין בתי כל החברים, לשיחות של "אחד על אחד", על מנת לשמוע, כמו גם להשמיע. עיקר כוונתנו הוא להקשיב לחברים, עוד לפני שנגיע עם הנושא לאסיפה ולקלפי. אנחנו מגבשים כרגע, קבוצה שתעזור לנו בסבב בין הבתים (על המועמדים להיות אנשים חביבים ופתוחים לשמיעת מגוון דעות קיבוציות!). נשמח לקבל את כל מי שיהיה מוכן להצטרף איתנו יחד אל מעגל העשייה! (נרשמים אצל ברוך).

במסגרת דיונינו, הגענו למסקנה נחרצת, שאין כיום בכפר הנשיא סקטור מובהק של "מתנגדי- שינוי". יש מתלבטים בכל קבוצות הגיל. גם אנחנו מתלבטים ולא בטוחים ב100% בשום דבר. לכן, אם אם יש מי שהתלהב מרעיון מסויים שיושם בקיבוץ, ארגון, חברה, במסגרת שינויים כל שהם, הוא מוזמן לחלוק זאת עימנו. נשמח לקבל רעיונות שונים. ובהמשך לנושא ה"סקטורים" - איננו מפנים את מרצנו רק לכיוון מגזר מסוים, בעקבות המסקנה הנ"ל. כולם מבחינתנו בגדר של מתלבטים וחוששים. לכולנו חשובות אמות מידה של צדק חברתי שחייב להשמר. בדיוק לשם כך, הקמנו כבר בשלב זה את הצוות החברתי.

ועוד דבר אחד קטן - בעיתונות הקיבוצית מתנהל מעין "מסע הפחדה" נגד כל מה שמריח משינוי. אז חברים, קצת שכל ישר. בואו נסנן את המידע הרלוונטי ונבנה ביחד משהו שיתאים לנו ויוביל אותנו לעתיד טוב יותר!
ונסיים בסיסמת - "הקיצו מהשינה אל תוך השינוי!"

בברכה - זמי, מעין, שריטה, מיכאל, תמיר, רובי, אורי א., צילה, גדי, ברוך, דרור, גייסון.

PARENTS PAGE

** NEWS OF THE WEEK **

- * Not an awful lot is happening - lots of visitors, a few new Russian immigrants (who always say "Shalom" very politely when they pass me on the path, although I have no idea what their names are.) What with the paying holiday-makers almost doubling in number, the many families that have come for the summer holidays and some (noisy) groups of youngsters from England, we are just about bursting at the seams. At least it isn't boring.
- * Did you feel an earth-tremor at three o'clock in the afternoon one day this week? It was only 3 in the "Richter scale" but the centre was round about Kiryat Shmoneh, and people living there told us they definitely felt it.
- * Apart from that it has apparently been raining in the south - you can't even rely on the weather any more...
- * Most of you must have heard the singers at the swimming pool last Friday night, even if you were not there in person. Nothing special, lots of old Israeli songs sung with lots of vim and vigour, and the small kids had a good time dancing to the rythm.
- * Our Upper Galilee choir has been very busy. After taking part in the Kfar Blum Music Festival last week, they travelled to Jerusalem and gave a concert there. I heard them at one of their Kfar Blum concerts, and they are really excellent. But they do work very hard for it in their spare time.

Have a good week-end, Shabbat Shalom, I N G E



JAHREZEIT

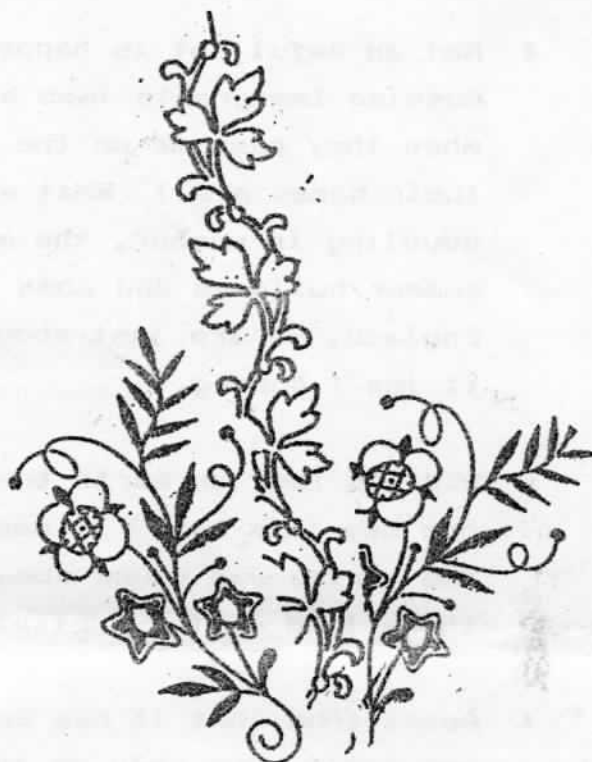
8 Av (1968) - Mr. Joseph Wolfin
8 Av (1987) - Mrs. Jane Englesberg
11 Av (1992) - Mrs. Blanche Gilmore

MAZAL TOV

131 973'

HAPPY BIRTHDAY

- 10.8.97. Caryl Sherak
Nachman Katz **50th**
Amit Ashtar
(Hadar - granddaughter)
Shachak Melinah
- 11.8. Sheila Ben-Yehuda **70th**
Sharon Ben-Yehuda
Michal Hammerschlag
Shani Honig
(B. Levy - granddaughter)
- 12.8. Nathan Ben-Avai
Colim Primost
Tamar Ya'akov
Ed Talberg
Danny Friedlander
Tali Kosower
- 13.8. Ilana Waller
Gilah Doari
Tootsy Amar
- 14.8. Amir Nemenoff
- 15.8. Tsviya Konigis
Dor Ma'ayan
Ella Butov
Li'a Mader
(granddaughter)
- 16.8. Rakefet Banda
Yasmin Becher
Ayelet Meirom



HAPPY ANNIVERSARY

- 10.8. Betty & Yitzchak Eder
Ilana & Raffi Frank
- 11.8. Tsviya & Craig Brodie
Varda & Yinon Broer
- 12.8. Adina & Shaul Easton
- 14.8. Yona & Oren Pearlson
- 15.8. Mimi & Nir Pearlson
Iris & Yochai Wolfen