



לאגדה -

תגובה על מכתבך ב"דברי" מהשבוע שעבר ועוד כמה נושאים

החלטתי להגיב על הערתך בגיליון הקודם של "דברי הכפר" לגבי ההודעה שלי בלוח האלקטרוני.

ראשית כל, תמיד רצוי - למען הסדר הטוב וההגינות - לבדוק את העובדות האובייקטיביות לפני שפוצחים בהאשמות. לא עשית זאת ולכן אני מביאה כאן את העובדות כפי שהן במציאות שלנו היום:

* עובדה מס' 1: אני עובדת בשכירות בקיבוץ, לכן יש לי, כמו לכל שכיר אחר, את הזכות להרוויח כסף, בקיבוץ או מחוצה לו.

מעולם לא הכרחנו אף אחד לשלם לנו, והמעוניינים בשירותינו פנו אלינו מרצונם החופשי. בואי נסכים שלכל אחד יש את הזכות להחליט על מה הוא מעדיף להוציא את כספו.

קשה לי להבין את השימוש בביטוי "מרויחה על חשבון אחרים". באותה מידה הלא ניתן לומר שאחרים מרויחים בזכותנו. אז מהי האמת?

* עובדה מס' 2: רוב הפניות אלינו (והיו הרבה כאלה) הגיעו מאוכלוסייה בוגרת, אנשים בני גילך שקצת יותר קשה להם לעשות את העבודות שאנחנו מוכנים לעשות.

אלו העובדות. ברור לי שאת משקיעה מזמנך ומרצך בכל שבוע ושבוע ומוציאה את העלון שהוא חשוב לכולנו, אך האם גם פה בעל המאה הוא בעל הדעה?

"דברי הכפר" הינו עלון שאמור לשמש את החברה כולה לפירסום מידע חשוב ומעניין לכל החברה, ובתור האחראית על הנכתב בו, חובתך, בעיני, היא לדאוג לאמינות ולמגוון האינפורמציה שבו.

אשמח לשמוע תגובות והתייחסויות בשבוע הבא.

מרב עמר.



מזל טוב... מזל טוב

**** ימי הולדת ****

13.7. מלי חייט
שפרה שוורץ
אריאן סוקול
אמה ליפשיץ

14.7. ריבה בן-נתן
ריימונד גוטס
הרולד ואלאך

15.7. אנגה סגל
אריאל סינה
משה גרשמן
דניאל גליק (נכד)

14.7. דליה ורדי בוסקילה

16.7. רותי מרקס
זיו נוי

16.7. יעל ואדי נמנוב

18.7. עליזה וקוין דויל

17.7. צילה מסר

19.7. ג'נט ולוי גניסלב

18.7. אירית בן-חיים

ג'וליה ניצן

מריון גרשמן

דורון כהן

ניצן ליפשיץ

(נכדה - עדר)

לביא בן-צבי (נכד)

19.7. נועז בן-חיים (נכד)

ב ת נ ו ל ד ה

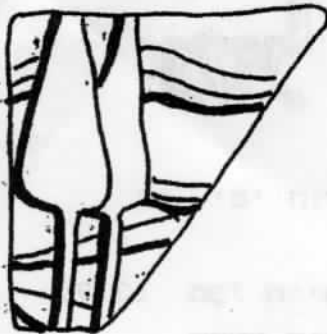
מזל טוב

להורים: רמה ושלומי

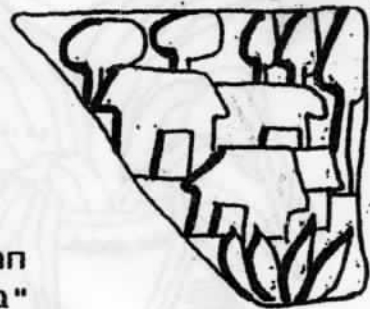
לסבתא: איירין

לאחות, לאח ולכל המשפחה





מה נשמע?



חנוכת הבית למרפאה החדשה עברה
"בנוכחות סבירה" כפי שהתבטאו
האחיות. אריק א. קבע מזוזה כדת
וכדין, ורק חסר מיזוג בכניסה
(קרי - חדר ההמתנה). אבל גם
לגבי זה יש הבטחות מהגורמים
המטפלים. נותר אם כן לאחל לכולנו
שלא נזדקק... ומעט עבודה לצוות.

* אעלה כאן נקודה שלמרות שאין לה השלכות מרחיקות לכת לגבי
חיינו, בכל זאת מרגיזה ומביישת לא מעט חברים:
איוות שגוי בלוח המודעות (הכתוב והאלקטרוני). לדעתי אין
שום בווה בזה שלא יודעים לאיית, אבל לכתב מודע בשפה שאינה שפת
האם, בלי לתת ל-NATIVE לעבור עליה - זאת בושה.
אומרים לי שאפילו במודעה המודפסת באותיות קידוש לבנה בשער המשק יש
טעויות. כרטיס ביקור לא נאה....

* אחרי שנים של חוסר פעילות בשטח השחמט, התארגן טורניר ביוזמתו של
זהר דבולט. הטורניר 'רץ' כבר שבועיים, עם עוד שלושה שבועות באופק.
המשתתפים באים מכל שכבות הגיל, וההנאה רבה.

* ב"פרלמנט של חדר האוכל" דיברו על אישור 'הסדר הקיבוצים'.
"זהו שינוי אדיר לטובה" נאמר בין היתר.
"שינוי ממצב של לא תקווה למצב של תקווה".
"עכשיו אפשר לצאת לשוק הראשונות ולקבל שותפים".
"אפשר להסתכל שוב אל האנשים בגובה עיניים".

ועוד העירו והעידו: ה'שחקן' העיקרי בתהליך היה אורי אדלשטיין,
והוא הוביל את זה מאד יפה.

אורי, אתה קורא את 'דבריי'?

שבת שלום - אנגה

דוד בן-יוסף
תְּרוּפָה מְבִית
הַמְרַקֶּחֶת שֶׁל
הַרְמָב"ם

לקחת מעט שרשים משיח
ההודיה לערב עם צמחי
השמחה והבטחון (אחרי
סלוק הגרעינים הרעילים של
העצבות, הדאגה, הפעס והקפדנות)
לערבב עם פרחי התבונה
משרשי הסבלנות וההסתפקות
במועט, לטחון במכתשת ידיעת
מעוט ערבנו, לבשל בכלי הענוה,
ללוש בשפת נעם ולהגיש בפנים
מאירות.

תודה

אנו תקוה שכבר אמרנו לסלם תודה אישית, אבל בכל זאת
רוצים להודות מעל דפי העלון
לכל מי שעזר בסידורים של שנת הבר מצווה וביום עצמו.
כמובן שבתוך שמחתנו הגדולה מאוד התגעגענו לחנה, אמא
של רימון גלי וצחי, בת למשפחת ישראל, אישתי הראשונה
וחברה של כלם.

דוד, רימון גלי וצחי.



בשבוע הבא יופיע גליון חג המשק.

כדי שגליון זה יהיה חגיגי במיוחד, נבקש מכל אחד מ ז ק ן ועד ט ף

מ ו ת י ק ועד ז ה מ ק ר ו כ ב א



לספר לנו על אירועים שקרו -
על חלומות העבר והעתיד

לחבר פזמונים
להרדג הרהורים

כל המרבה הרי זה משובח

כל המקדים הרי זה משובח כפליים



מ ז ל ט ו ב

למשפחת שובל על כל אגפיה

לרגל נישואי הבן

אופיר עם ב"ל



השנה ניסינו, בשבת שעברה להכניס קצת תוכן לטכס
הבר-מצווה, אבל בלי לחרוג מהמסגרת המסורתית שאליה
התרגלנו במשך השנים. אני משתמש במילה 'ניסינו'
בכוונה, כי בכל שינוי מהרגל מבוסס יש 'אלמנט של
נסוי'.

#####

ע ל פ י ל ו ת,

#####

ע ל י ו ת ל ו ד ה,

#####

ו כ ד

#####

נא לא לשכח שאחת המטרות החשובות לטכס - ואולי החשוב-
בה מכולן - היא מתן סיפוק והנאה לבני- ובנות-המצווה
ולמשפחות.

אלן א.

מועצה אזורית הגליל העליון



DOC.11665

23 יוני, 1997

לכבוד,

צילה בן רשף

מזכירת קיבוץ

כפר הנשיא

הגידון : תמיכה בספרות תיעודית - מענק לחברכם

אנו שמחים להודיעך כי הוחלט שהחבר לני יואיקין יקבל תמיכה בסך 2,140 ש"ח
במסגרת תקציב התמיכה ב"ספרים תיעודיים" לשנת 1997 על הוצאת הספר
"היודאיקנים - משפחה יהודית ליטאית בתפוצות"

הזיכוי על הסכום הנ"ל יועבר למשקכם במהלך חודש יולי 97.

בברכה,

אנו מקווים שהמענק יתרום לפועלו של הסופר.

ראובן אריאל

מנכ"ל המועצה

PULL OVER!

מכתב מנהג שעוזב...

יש אנשים שתודה תמיד אומרים
יש אנשים שלא אומרים כלום
יש אנשים שעל ביטול לא מודיעים
ולכן יש כאלה שבמונית הם חוזרים

אבל אני רוצה להיות בביית
בלי לפגוש בדרך שוטרים מתעללים
כן אני, אוהב להיות בביית
לחזור לכאן בלי פגע ועל 4 גלגלים...



יש אנשים שתמיד מדברים
יש אנשים שתמיד ישתקו
יש שקמים עם חיוך בבקרים
ויש כאלה שעוד לא התעוררו

אבל אני רוצה להיות בביית
להגיע למזגן ולמיטה ולכריכה
כן אני, אוהב להיות בביית
ובדרך לתת טרמפ לאיזו חתיכה

אוהב להיות בביית!

בקיצור, אם לא הבנתם עד עכשיו, אני מסיים חודשיים בתפקיד נהג מונית (נהג בית) בחברת "דוד הסעות בע"מ". היה נחמד.

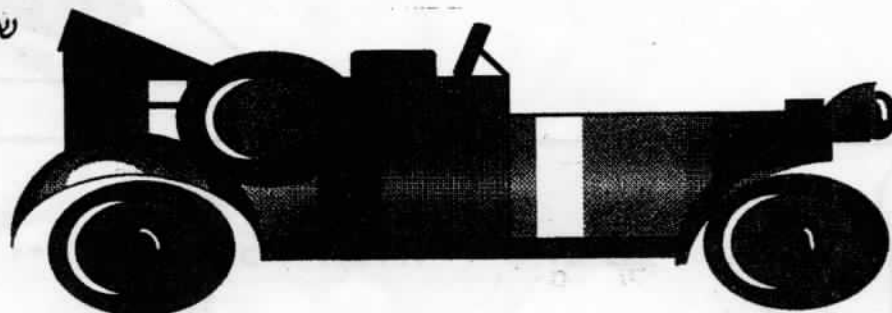
לפני שנכנסתי לתפקיד טענתי שלא צריך 3 נהגי בית, אבל אחרי חודשיים של עבודה שם, אני מבין שטעיתי. זו עבודה קשה, בלי סיפוק והערכה של החברה. יש כאלה שכן מעריכים, אך רוב האנשים לוקחים זאת כמוזן מאליו, למרות השעות הארוכות על ההגה, והעירוניות הבלתי פוסקת שנדרשת בתפקיד הזה.

יש נקודה אחת שרצוי לכולנו לקחת לתשומת הלב - אם נרשמת לנסיעה ואינך זקוק לה - תודיע על ביטול! קרה לי מספר פעמים שתברים לא הודיעו על ביטול וחברים אחרים נאלצו לחזור במונית למשק כי חישבו המקומות באוטו לא היה מדויק... וכו' וכו'.

אני רוצה להודות לרותי מ. על העזרה הנפשית, לוויילי שהסביר לי שהלקוח תמיד צודק ולדוד שנתן לי אפשרות להכיר את תושבי כפר הנשיא שלא היה לי קשר איתם לפני כן ולכם חברים, חברות ונוער -

תודה שנסעתם "דוד הסעות בע"מ"
(נהניתם - ספרו לחברים, לא נהניתם - ספרו לנו)
ולכל הנהגים - סעו בזהירות ותחזרו הביתה בשלום,
Cause it's a war out there!

שבת שלום, איציק.





29/6/97

בס"ד

לכבוד : קיבוץ _____ פפר-הנשיא

הרני להביא לידיעתכם כי, החל מתאריך 1/7/97

יהיה מחיר פיתוח נגטיב 7.5 ש"ח.

שאר המחירים ללא שינוי. בכבוד רב

פוטו יהודה
חצור.

האלו ! האלו !

חג הקיבוץ

הרשימה תיסגר ב-12.7!

מי שלא יענה עד אז - יחוייב במחיר הארוחה.

בינתיים יש לרשם - אפילו אם יש סימני שאלה.

אפשר לבצע שינויים (חשובניים, לא קיבוציים...) עד ה-17.7.

איך אפשר להכין אוכל בלי לדעת מספרים מעודכנים? נ ט ע

=====

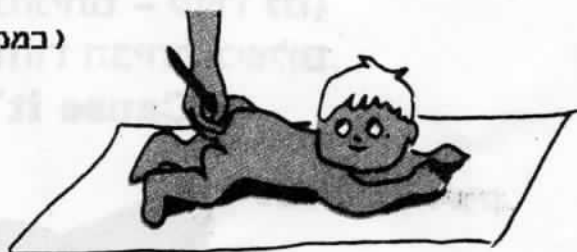
מרפאה

!!! שינויי קל בשעות פתיחת ה- מרפאה

מעכשיו המרפאה תיפתח אחה"צ בשעות 17.00 - 18.00

=====

(במקום השעות שהיו נהוגות עד כה.)



י"ד בתמוז תשכ"ו (1966) - שלום נמלי



בנינו לבין עצמנו

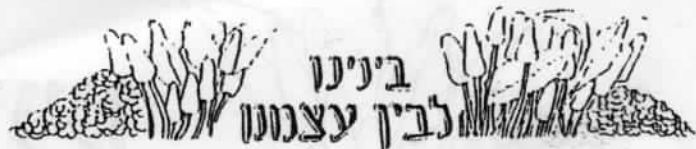
נ ת ק אין כיום מי שמכחיש שקיים נתק בין ציבור החברים לבין בעלי התפקידים המרכזיים. היו תקופות גם בעבר כשניתן היה לשמע דיבורים בנושא 'אנחנו' ו'הם', אבל הקרע לא היה כה עמוק וכה מתמשך. ומה שמצערת במיוחד היא העובדה שאיש אינו מנסה לבדוק מה גרם לנתק ומה יש לעשות כדי לחסל אותו. האם האשמים הם החברים שפשוט מסרבים להבין את המצב הקשה אליו נקלע הקיבוץ, או שמא לוקים קברניטי הקיבוץ בפזיזות כשהם מנסים להלעיט את החברה בשינויים חדשים לבקרים? האם זה עניין של אימון או חוסר אימון, אולי תוצאה של סגנון דיבור ואופן ההבעה בדפי העלון? אולי דפי ההסבר של צוות זה או אחר, שכוונתם לשנות את פני הקיבוץ, גורמים להדגשה ש"עובדים עלינו", "דוחפים אותנו מבלי שקיבלו מנדט לצעדים כה מרחיקי לכת". הדברים שנכתבו בעלון על ידי שתי המזכירות בהם הואשמו החברים כדו-אגים לעצמם ולא לקיבוץ, לא עוזרים. גם אם זה היה נכון, וזה עדיין רחוק מן האמת, מדוע התעלמו מן העובדה ששיטת הפרטת התקציבים הנהוגה משחיתה וגורמת לחברים מסויימים, לא תמיד כולם, לדאג למצב תקציבי הקיום שלהם?

לפעמים מעשי קברניטי הקיבוץ תמוהים. החליטו שחייב להיות עוד מכשיר צילום מסמכים, ולא הסבירו למה וכמה זה עולה; שיפצו את הנהלת החשבונות ולא ציינו מה הוא מקור המימון; רוצים לקחת את חדרי המרפאה הישנה, מבלי לקחת בחשבון שהספריה סובלת מצפיפות איומה; יש צורך בתוספת שרותים, ואולי יש צרכים אחרים שהוזנחו... ומי משלם עבור זה?

אולי, אולי הבעיה העיקרית היא שמנהיגינו מדברים אלינו באמצעות מצלמת וידאו. הסיבה אולי הסרוב לערוך דיון או סדרת דיונים על קווים אדומים. בחירת מועצה לא תגשר על הפער שנוצר.

חדר האוכל כדוגמה המזכירה שאמרה בשיחת שולחן על אודות תשלום עבור כל מנה בחדר האוכל "את רוצה הרגשת בית בקיבוץ עני, או קיבוץ שיכול להתקיים בכבוד?" מתעלמת מן העובדה שלפני שהנהגנו את הפרטת חדר האוכל התקציב שנוהל על ידי שמעון, האקונום של אז, לא הגיע לחריגות או הפסדים גדולים. מאז המעבר להפרטה, הפסד רודף הפסד, ואין בטחון שגם אם יעברו לשיטת קפטריה נגיע למצב של חוסר הפסדים. אין להאשים את נורמן או את דייב - הם שניהם עושים עבודה טובה. יש להבין שהפרטת מזון מביאה לאחת משתי תוצאות: או לחיסול חדר האוכל בכלל או לחיסול ארוחת בוקר וראו ארוחת ערב. מדוע אי-אפשר להודות ששינוי השיטה נכשל, ולחזור למה שפעל היטב? מצב חדר האוכל אינו טוב, כסאות חסרים, ציפוי הקירות במצב המחייב החלפה, המגשים מתפרקים - כל אלה היו צריכים לבוא על תיקונם מחשבון הרווחים שהובטחו לנו. ובאשר למשפט האומלל של המזכירה עלומת השם: הקיבוץ לא יוושע מתשלום על כל מנה. אם רוצים לחסוך צריכים להתחיל מלמעלה - פחות טיסות על חשבון המזכירות או ריכוז המשק, פחות דפים בתאי הדואר.

על אש קטנה * נאמר לנו: לכפר הנשיא שיא במספר בנים שלא מתגייסים לצה"ל או דואגים לזה שישלכו אותם מוקדם ככל האפשר. הייתכן שאנחנו, חברי קיבוץ חילוני, שלא חוסכים ביקורת על החרדים המשתמטים, נעבור על התופעה בשתיקה? שלא ישרתו ביחידות קרביות, אבל שישרתו! ואם לא, נמשיך להעניק להם את כל הזכויות של בן-קיבוץ?



* בעתיד הלא רחוק, אם וכאשר תהיה לנו מועצה מסכנה, האם נוכל להגיש שאלות? אגב, אנחנו עדיין מחכים לשמע הצדקה מפי מרכז המשק להמשך עבודת מנהל במועצה הנוכחית והמשך העסקת שני אנשי חוץ בוועד המנהל של המפעל. מדובר על סכום קטן של 270,000 ש"ח בשנה.

* התפילה שנערכה לבני המצווה היתה מוזרה למדי - לא כשרה ולא טריפה. החידוש המעניין היה בפרשנות לפרשת 'קורח'. כל פרשנות היא מקובלת, אבל להעזר בדברי קרופוטקין וקדל מרכס האנטישמי בוודאי גורם להם להתהפך בקברותיהם.

* החדשות הטובות! אמרו כל כך הרבה דברים רעים על העליה ממה שהיה ברית המועצות, שבשמחה נוכל להעיד אחרת. ראינו את תאטרון 'גשר' מציג מחזה בשם "כפר" מאת יהושע סובול. משחק נפלא, בימוי נהדר, טקסט הנע בין עצב וצחוק. ורוב האשחקנים הם עולים לשעבר מרוסיה. ההצגה קצרה שבחים בהופעת 'גשר' באנגליה. האנגלים יודעים מה זה תאטרון. המחזה יועלה שוב בספטמבר בכפר בלום. א ל ת ח מ י צ ו.

* בית עני יכול להיות בית חזק. העולם שבחוץ - הבן, הבת ואלמנתו של איזנברג, המעילות, הערמומיות - איננו בשבילנו. נתגבר - בלי נתק!

שבת שלום, א ר י ק א.

נשות כפר הנשיא קומו התנער ו...

דירשו בתי שימוש חדשים ע כ ש י ו!

המצב בלתי נסבל! ש י נ ו י ע כ ש י ו! המצב מתחת לכל ביקורת! מטעם ועדת התכנון נאמר לי שהחלפת בתי השימוש תעלה סכום של 200,000 ש"ח איננו דורשים בתי שימוש מזהב.

נחוצים לנו: תאים שאליהם אפשר להכנס בנוחיות.
וו כדי לתלות תיק.
מדפים + מראה מוארת לאיפור.
מראה באורך מלא.

מקום מתאים: משרד סדרן העבודה, ששם אפשר להכניס שלושה תאים.
מקום בתי השימוש הישן יוחלף לבית-שימוש לנכים.

ז י כ ר ו! בקרוב יוכפל מספר האורחים ב'לינה הכפרית'.

שימו לב! נשים אורחות מתרשמות בראש וראשונה ממצב בתי השימוש!

בסולם בתי-שימוש אלה שלנו יזכו ב א פ ס. בושח וחרפה!!

"אנוכית" (השם שמור)

3/7/97

לחברים שלום:

לקראת הדיון באסיפה הערב, להלן ריכוז ההצעות בענין המועצה המייצגת, שמרגע זה שמה בישראל הוא "מועצת חברים":

הסעיף	1	2	3	4
מס' החברים, הקוורים, בעלי תפקידים.	30 חברים . 18 קוורים . 8 בעלי תפקידים .	30 חברים . 18 קוורים . 2-3 מנהלי המגזרים	40 חברים . 24 קוורים . 8 בעלי תפקידים	
יו"ר המועצה	נבחר ע"י המועצה מבין חבריה . היו"ר יהיה נבחר ציבור בלבד .	כמו הצעה 1, אך היו"ר ייבחר ע"י האסיפה מבין חברי המועצה .		
ועדת היגוי של המועצה	- מנהלות הקהילה. - מנהל מגזר עסקי. - יו"ר המועצה.	- 2 נבחר ציבור. - מזכיר/ת הקיבוץ. - יו"ר המועצה .		
אורך הקדנציה	3 שנים, החלפה חלקית כל שנה, ניתן להיבחר שוב לקדנציות נוספות .			
שיטת הבחירה	סוציומטרית ופתוחה לכולם, כל חבר יצביע עבור 1/3 מנבחרים הציבור במועצה .	לפי מגזרים : - עד גיל 35 . - גיל 36 עד 50 . - מעל גיל 50 .	ו. הצעות יציעו שמות לבחירה, + הצעות חברים, כמו בכל ועדה .	לפי רוטציה בהגולה . (" שיטה היוונית")
חובת השתתפות	חבר יוצא מהמועצה אם נעדר 3 פעמים רצופות, או " 5 מתוך 8 " .			
החלפת חבר שיוצא מהמועצה	בסבב הבחירות הקרוב ביותר .	באופן מיידי, ע"י הבא בתור ברשימה.		
פתיחת הישיבות	ישיבות פתוחות ומשודרות בדר"כ, ניתן להכריז על ישיבה כסגורה לציבור או לשידור .	אסור לסגור ישיבות לציבור, מותר לא לשדר במקרים מסויימים.		
פרסום סדר היום	4 ימים מראש.			
נושאים שיישארו נחלת האסיפה	- קבלת/הוצאת חברים. - תכנית עסקית של 2 המגזרים. - שינויים בבעלות על נכסי הקיבוץ. - שינויים בתקנון הקיבוץ. - בחירת בעלי תפקידים מרכזיים.	- כל נושא לפי החלטת המועצה. - בחירת חברי הנהלות המגזרים. - בחירת חברי מועצת החברים. - אישור תקנון מועצת החברים.		
זכות הערעור	יוחלט בהמשך .			
ביקורת פנים	הקמת ו. הביקורת תהיה הצעד הראשון שימומש לאחר ההחלטה בקלפי על הקמת מועצת החברים .			

להתראות הערב,

תמיר - בשם "צוות מבנה ארגוני".

לקראת האסיפה

השיטה היוונית / אריק ארנברג

הסבר

יש הרבה חברים מן השורה שמעולם לא נבחרו לאחד המוסדות החשובים - המזכירות, המועצה הכלכלית, ועדת החברה... כי תמיד העדפנו לבחור ב"כוכבים". עמדותי היא שאם הסכמנו שאדם פלוני ראוי להיות חבר בקיבוצנו הוא ראוי לשבת בכל המוסדות.

אם לא כך, הרי שאנחנו הופכים לחברה בעלת דרגות שונות: אזרחים ממדרגה ראשונה ו"עמך". השיטה לקביעת החברים למוסדות החשובים שאני מציע - השיטה היוונית כי יש דמיון בינה לבין מה שהיה נהוג באתונה הדמוקרטית - מורכבת מן ההנחות הבאות:

א. לכל חבר/ת חבוץ יש זכות וחובה לשבת בכל מוסד בקיבוץ.

ב. רק אם החבר המסויים אומר "אני לא יכול בתקופה זו" מותר לדחות זכות/חובה זאת.

ג. חברים ייבחרו על פי שיטת הגורל ומי שנבחר לקדנציה במוסד גבוה יחא מרשימת המועמדים לבחירה עד שכל הרשימה הולכת ומצטמצמת, מגיעה לקצה.

ד. שיטה זו מסוגלת להועיל אם ברצוננו ללכת לייצוג על פי שכבות גיל. הפלת גורל תיעשה בנפרד בכל שכבת גיל מרומוציונלית למספר החברים בשכבה.

ה. לגבי מי שמתנדב לקדנציה שניה תיערך בחירה נפרדת בעד או נגד. בשיטה זו כל חבר/ה י/תגיע ובצדק, לישיבה במוסד חיוני.

כשלון השיטה הסוציומטרית

השיטה - ששמה רומז על הליך מדעי - ניתנת לניצול ע"י קבוצות אינטרסנטיות. קבוצה או חמולה המונה רק 15 חברים יכולה להצביע על בחירה של אותם חברים המאמינים שיקדמו את עניינם. הצבעת "בלוק" כזאת תבטיח, מעט בוודאות, שהמועמדים מן הסבוב הראשון, יגיעו לסיבוב השני המכריע וברוב המקרים גם ייבחרו.

הצבעת קבוצה מאורגנת כמעט תמיד גוברת על הצבעת בודדים.

היות והשיטה הסוציומטרית היא בלוף, יש לבטל את השימוש בה.

אריק ארנברג

שיטת בחירה

הסבר קצר
איך השיטה פועלת :

החבר יקבל דף עם 3 קבוצות גיל:

עד גיל 35

מגיל 36 ועד 50

גיל 50+

בכל קבוצה החבר בוחר 10 חברים/ות, סה"כ 30 חברים/ות.

בכל קבוצה יופיעו +15 שמות שו' הצעות תציע + הצעות חברים, כמו בכל ועדה.



שאלות להבהרה ללן וינטראוב.

10.7.97

-/-

סיכום השאלון: עדיפויות החברים

בהתארגנות המזכירות לשנת 96 הצבנו לעצמנו 5 מטרות שאחת מהם היתה בדיקה של המשך התהליכים החברתיים בקיבוץ, במטרה להבין טוב יותר את רצונות החברים והשקפותיהם היום וכלפי העתיד. את ביצוע המטרה הזו לקחנו על עצמנו (שרית ואריק ל.) והחלטנו לעשות זאת באמצעות שאלון. כזכור, חילקנו את השאלונים לפני כחודשיים וההענות היתה מעל ומעבר למצופה.

להלן הסיכום -

מס' חברים בכפר הנשיא: 291
מס' תשובות שהתקבלו: 153
% השתתפות מכלל החברים: 53%

התפלגות השתתפות החברים לפי גילאים:

קבוצת גיל	מס' חברים במשק	תשובות שהתקבלו	% השתתפות
28-39	53	25	47%
40-59	115	54	47%
60+	123	66	54%

* 9 שאלונים הוחזרו בלי ציון גיל העונה, לכן אין להם ביטוי בטבלאות.

.....

מקרא לטבלאות -

" מס' " = מספר החברים שענו תשובה זאת מתוך קבוצת הגיל המתאימה להם.
 "(%) " = אחוז החברים שענו תשובה זאת מתוך קבוצת הגיל המתאימה להם.

שאלה מס' 1: אילו עוד הפרטות היית מעוניין לקיים?

קבוצת הגיל <-----					
התשובה -	מס' (%)	40 - 59	מס' (%)	60 +	מס' (%)
א. הפרטה מלאה כולל השירותים	6 (25%)	5 (10%)	2 (3%)	13	9.7
ב. הפרטת שירותים בלבד. השארת חינוך ובריאות, וטיפול במבוגר בקופה משותפת	15 (62.5%)	31 (62%)	27 (45%)	73	54.5
ג. תלוי בסכום שיקבל החבר	0	6 (12%)	4 (7%)	10	7.5
ד. השארת המצב הקיים	3 (12.5%)	8 (16%)	27 (45%)	38	28.3
סה"כ לכל גיל	24	50	9	134	100%

שאלה מס' 2: בבחירת מסלולים, באיזה היית בוחר/ת?

קבוצת הגיל <----					
התשובה -	מס' (%)	40 - 59	מס' (%)	60 +	מס' (%)
א. מסלול תקציבי (המצב הנוכחי)	0	9 (18%)	24 (41%)	33	25
ב. מסלול משולב: % שווה לכולם % לפי וותק % לפי עבודה	5 (22%)	20 (40%)	30 (52%)	55	42
ג. מסלול משכורת	18 (78%)	21 (42%)	4 (7%)	43	33
סה"כ לכל גיל	23	50	58	131	100%

שאלה מס' 3: האם את/ה חושב/ת שניתן לגור יחד באותו קיבוץ, חברים במסלול תקציבי וחברים במסלול משכורת?

קבוצת הגיל <-----				
התשובה -	מס'	40 - 59	מס'	60 +
כן	15	19	16	50
לא	9	32	45	86
סה"כ לכל גיל	24	51	61	136

שאלות פתוחות -

להלן מובאים הנושאים שעלו במספר רב של שאלונים.
את הפרוט המלא ניתן לקבל במזכירות.

יתרונות של כפר הנשיא - היום -

רוב החברים התייחסו לסביבה החברתית, רמת החינוך והבריאות, חגים ותרבות, עזרה הדדית ובמיוחד בכל מה שקשור בטיפול במבוגרים ובנזקקים.

חסרונות של הקיבוץ היום -

חוסר אכפתיות של המוסדות כלפי חברים ושל החבר כלפי הקיבוץ.
מצב כלכלי קשה, חוסר אמון במימסד, אי ודאות כלפי העתיד ובכלל - חוסר בטחון.

ערכים שאנו רוצים לשמור בקיבוץ המשתנה -

ערבות ועזרה הדדית, שיוויון ערך האדם

לסיכום -

השאלון לא נבנה בצורה מדעית ולכן יש להתייחס לתוצאותיו במשנה זהירות.
יחד עם זאת, התמונה שאנו מצאנו היא רצון להמשיך להיות ביחד.
חברים אוהבים את המקום והחברה.
הנטיה הכללית היא "למסלול המשולב", עם שמירה על חינוך ובריאות כנכסי הכלל.
חברים מודאגים מאוד מהמצב בו אנו תלויים בממסד שלא מצליח לתת תשובות כלכליות נאותות.
כמו כן, ישנה אי-ודאות "מה ילד יום" והדבר מתבטא ברמה גבוהה של חששות לגבי העתיד (הן האישי והן הקיבוצי).
בהקשר ישיר לכך, אנו רואים כאן ביטוי לרצון החברים להתקדם בתהליך השינוי, להגיע ליותר עצמאות אישית ולהבטיח את עתידם.

אנו מודים לחברים על עזרתם במילוי השאלונים ומקווים שגם בעתיד נזכה לרמה כזו של הענות ושיתוף פעולה.

בתודה,

שרית, אריק ל. ושריטה

מועצת חברים - חלוקת ההסתברויות השונות לפי זווית בעלי ההצעות

להלן רשימת ההסתברויות, עם מידע מי הציע כל ההצעות בכל סעיף מסעיפי ההצעות:

הצעה 4	הצעה 3	הצעה 2	הצעה 1	הסעיף	
סה"כ 40 חברים. 24 חברים לקוורים. 8 בעלי תפקידים.	סה"כ 30 חברים. 18 חברים לקוורים. 3 - 2 בעלי תפקידים.	סה"כ 30 חברים. 18 חברים לקוורים. 8 בעלי תפקידים.	סה"כ 30 חברים. 18 חברים לקוורים. 8 בעלי תפקידים.	סה"כ חברי המועצה, הקוורים לריונים, מספר בעלי התפקידים	1
אודי וגר	ינתן וויקטור	צוות מבנה ארגוני	צוות מבנה ארגוני	המציע/ים <---	2
	יבחר ע"י כלל החברים בקלפי.	יבחר מבין נבחרי הציבור במועצה - ע"י חברי.	יבחר מבין נבחרי הציבור במועצה - ע"י חברי.	המציע/ים <---	3
	אודי וגר	צוות מבנה ארגוני	צוות מבנה ארגוני	המציע/ים <---	4
	2 נבחר ציבור מהמועצה. - מזכיר/ות הקיבוץ. - י"ר המועצה.	מנהל/ות הקהילה. - מנהל/ת המגור העסקי. - י"ר המועצה.	סוציאליסטית ופתוחה לכולם (*), כל חבר יצביע עבור 1/3 מנבחרי הציבור שישבו במועצה.	ועדת היגוי של המועצה	5
	ינתן וויקטור	צוות מבנה ארגוני	צוות מבנה ארגוני	המציע/ים <---	6
אנשים יכחנו במועצה לפי רוטציה, שתקבע ע"י הגורלה של שמות.	1. הצעות יציעו שמות לבחירה, + הצעות חברים, בדיוק כמו בכל ועדה.	לפי מגזרים אלה: - עד גיל 35. - גיל 36 עד 50. - מעל גיל 50.	יבחר מבין נבחרי הציבור במועצה - ע"י חברי.	שיטת הבחירה	7
אריק ארנברג	קורל בילגורי	לן וויקטור אוב	צוות מבנה ארגוני	המציע/ים <---	8
		באופן מיידי, ע"י הבא בתור ברשימת ההצבעה המקורית.	בסבב הבחירות הקרוב ביתר.	החלפת חבר שיוצא מהמועצה	9
		צוות מבנה ארגוני	צוות מבנה ארגוני	המציע/ים <---	10
		אסור לסגור ישיבות לציבור, יותר לא לשדר לבתים במקרים מסויימים.	ישיבות פתוחות ומשודרות בדרך כלל, ניתן להכריז על ישיבה כסגורה לציבור /או לשידור.	פתיחת הישיבות	11
		ינתן וויקטור	צוות מבנה ארגוני	המציע/ים <---	12

* השיטה הסוציאליסטית = מבחן מופלגות = הצעת שמות של כלל החברים, ללא חלוקה של האוכלוסיה.

מועצת חברים - דף משלים 10/7/97

רשימת הסעיפים שאין להם הסתייגויות

להשלמת התמונה, להלן הסעיפים שכאמור אין עליהם מחלוקת בשלב זה של ההצבעה, הם ישלימו את ההצעה שתבוא בסופו של דבר לקלפי השני = בעד או נגד המועצה.

	הסעיף	ההצעה
1	אורך הקדנציה	3 שנים, החלפה חלקית כל שנה, ניתן להיבחר שוב לקדנציות נוספות.
2	חובת ההשתתפות	חבר יוצא מהמועצה אם נעדר 3 פעמים רצופות, או " 5 מתוך 8 " .
3	פרסום סדר היום	4 ימים מראש.
4	נושאים שישארו נחלת האסיפה	- קבלת/הוצאת חברים . - תכנית עסקית של שני המגזרים . - שינויים בבעלות על נכסי הקיבוץ . - שינויים בתקנון הקיבוץ . - בחירת בעלי תפקידים מרכזיים . - כל נושא לפי החלטת המועצה . - בחירת חברי הנהלות המגזרים . - בחירת חברי מועצת החברים . - אישור תקנון מועצת החברים .
5	זכות הערעור	יוחלט בהמשך
6	ביקורת פנים	הקמת ועדת הביקורת תהיה הצעד הראשון שימומש לאחר ההחלטה בקלפי על הקמת מועצת החברים .



דפי מידע

מס' 198

תאריך 10/7/97

שמיירה - תזכורת והבהרות

כל הגברים מגיל אחרי צבא ועד 65 מבצעים שמירה בשעות 24:00-4:00 ע"ח חצי יום עבודה. שמירה זו מתקיימת פעם ב- 15 שבועות, כלומר, יום וחצי עד יומיים בשנה, לעומת שבוע בסידור הקודם. רשימת הסבב של 15 השבועות נמצאת על לוח סידור העבודה הישן (הנה"ח - שאולה). שאלות ובקשות לשינויים ברשימה זו נא להפנות לסדרן. בחורות המוכנות להצטרף לשמירה ע"ח חצי יום עבודה, מתבקשות להודיע לסדרן וכך תוכלנה לצמצם עוד יותר את שעות השמירה של כל אחד בשנה.

תודה
צילה ורון

שנת עבודה נורמטיבית

תזכורת לשיטת שנת העבודה הנורמטיבית של 270 יום: עברנו חצי שנה וחשבנו לנכון להזכיר לחברים כמה נקודות חשובות בנושא -

1. ימי בריאות מאושרים:

לכל חבר יש 33 ימי בחירה / חופש בשנה, מהם יורדים עד יומיים לכל מחלה. כל מחלה הנמשכת מעל יומיים (מחלה כרונית או חוזרת) - מחייבת אישור מהמרפאה / רופא, אחרת יירשמו ימים אלה כימי בחירה.

2. חופש לחברים: (לפי השיטה שבחרנו מ"חוברת בלי צבע")

- א. לכל חבר נרשמים 33 ימי בחירה / חופש לשנה וזכותו לממש אותם באותה שנה. אין העברה משנה לשנה.
- ב. חבר שעובד חלק מימי הבחירה שלו וגם עבד בפועל 270 ימים, יקבל תמורה בעד הימים הנוספים (שיטת פרס/קנס).
- ג. אם לחבר נשארו חלק מימי הבחירה שלו, אבל הוא נעדר מעבודתו לימים מאושרים (בריאות, בריאות - ילדים, עזרת קרובים, לימודים וכו'), כך שעבד בפועל פחות מ- 270 יום, לא תהיה לו זכות לפרס ולא חישוב של קנס.
- ד. בזכותו לממש ימי בחירה / חופש בתוך השנה הנוכחית נשארת כמובן.
- ה. בשאלות לגבי הימים ("איפה אני עומד בימי בחירה/עבודה"), נא לפנות למיכאל כ' או בוב ו'.

מיכאל ובוב

ישיבה משותפת לו. חברה, מרכז המשק, מזכירה, מנהלת המלווון, רכזת ו. תיכנון

נוכחים: שריטה, אילנה פרנק, קורין, אורי א., דיאן, לאה, אלק, ג'קי, ארז, אשר, אבנר, גילי

הנושא: בקשת המגזר העסקי לקבל לרשותו את ביתה של אפרת אדן לשימוש כמשרד המלווון.

לחלן עיקרי הדיון:

1. ו. תיכנון המליצה שלא להעביר את הקרוון הנוכחי המשמש כמשרד המלווון, ומציעה לבנות מבנה קבוע למשרד המלווון באזור מגרש החניה של המלווון.
2. המגזר העסקי פנה לו. חברה בבקשה לקבל לידיו דירה מהמגזר החברתי עבור משרד המלווון על מנת לחסוך בעלויות בתקופה הראשונה.
3. הנהלת המשק רשאית לבקש לקבל לרשות המגזר העסקי דירות מגורים, אולם בשל נושא זכויות משרד השיכון, מומלץ להשכיר את המבנה לתקופה קבועה מראש. ולא לשנות ייעוד.
4. במקביל מבקשת אפרת אדן לשנות את מקום מגוריה בשל קרבת ביתה לאתר החדש של המלווון, ובמיוחד למגרש החניה העיקרי.
5. המגזר העסקי פנה לקבל לרשותו את הדירה הנ"ל עבור משרד המלווון.
6. מרכז השיכון ואפרת איתרו דירה השייכת לו. חברה, משמשת בהווה לביקורי בנים, וידועה בשם "הילטון רג"י" (צמודה לביתו של ג'ק קרבוך ז"ל).
7. אפרת מבקשת שהדירה הנ"ל תשווה בתנאיה לדירתה הנוכחית: העברת מזגן, התקנת מרפסת+גגון, העברת ארונות וכד'.

סוכס:

1. ו. חברה אינה מתנגדת להעביר לרשות המגזר העסקי את דירת אפרת אדן הנוכחית בתנאים הבאים:

- א. ההעברה תהיה בתנאי השכרה לתקופה קבועה של שנה כולל חתימה על חוזה, עלות ההשכרה תקבע ע"י צוות תושבים.
- ב. שינויים פנימיים בדירה יעשו רק באישור צוות תושבים.
- ג. צוות המלווון מתחייב לכך שהמשרד לא יהווה מטרד לדיירי הסביבה.
2. ו. חברה מאשרת העברת דירת "הילטון רג"י" לאפרת אדן מחוץ למכרז הקצאת דירות על פי בקשת רכז השיכון.
3. ו. חברה מטילה את עלות הכנת הבית על המלווון.
4. ו. חברה תחפש דירה חלופית, לשם אכסון בנים מבקרים.

רשם:

גילי מרכז ו. חברה

PARENTS PAGE

NEWS OF THE WEEK

- * After the hectic week-end (for at least eleven families, whose offspring celebrated their Bar-Mitzva) the week was fairly quiet. This week-end should also be uneventful, with a celebration in the offing for the 49th anniversary of Kfar Hanassi the week after.
- * A group of visitors from the U.P.A. arrived yesterday for a few hours, and were hosted by chaverim in their houses.
- * A local chess-tournament is going on at the moment, organised by Zohar Devolt. It is already in its second week, with another three weeks to go. Apparently players of all ages are taking part, and Zohar promises a grand finale at the end.
- * Apparently Allan Easton instigated all sorts of innovations at the Bar-Mitzvah service last week, with readings from a number of ancient and modern philosophers. Reactions were mixed as far as I could tell (I did not attend), but as Allan says, next year the people concerned will decide if to make this a permanent item.

Have a good weekend - Shabbat Shalom

I N G E

CHANGE IN VISITING HOURS AT THE CLINIC:

Afternoons: from 17.00 to 18.00 (not on Fridays)

Mornings: As before.



JAHRZEIT

14 Tamuz (1966) - Shalom Namali

MAZAL TOV

**** HAPPY BIRTHDAY ****

13.7.97. Micky Chait
Shifrah Schwartz
Arianne Sokol
Emma Lipschitz

**** HAPPY ANNIVERSARY ****

14.7. Riva Ben-Nathan
Raymonde Gutter
Harold Wallach

13.7. Annette & Chaim Ma'ayan
Becky & Eric Erenberg

14.7. Dalia & Roy Bouskila

15.7. Inge Segal
Ariel Cina
Moshe Gershman
Daniel Glick (grandson)

16.7. Yael & Eddie Nemenoff

18.7. Aliza & Kevin Doyle

16.7. Ruthie Marks
Ziv Noy

19.7. Jeanette & Levi Geneslaw

17.7. Tsilla Maser

18.7. Irit Ben-Chaim
Julia Nitzan
Marion Gershman
Doron Cohen
Nitzan Lipschitz
(Eder - granddaughter)
Lavee Ben-Tsvi
(grandson)

~~~~~  
CONGRATULATIONS and  
M A Z A L T O V  
to the Shuval family  
on the occasion of the  
WEDDING  
of their son  
O F I R



19.7. Noaz Ben-Chaim  
(grandson)

All are invited to drink  
l'chaim TONIGHT  
~~~~~

#####

A DAUGHTER WAS BORN
M A Z A L T O V

to the parents: Rama & Shlomi
grandma: Irene
and all the family



#####