



לאיש חסר-תחליף

מדי פעם,	כאשר אתה מרגיש חשוב,
מדי פעם,	כאשר ה"אגו" שלך פורח.
מדי פעם,	כאשר אתה בטוח בהחלט שאתה
	האיש המוכשר ביותר במשק.
מדי פעם,	כאשר אתה מרגיש שהסתלקותך
	מוכרח להשאיר חור שאי אפשר
	למלא.

אינך צריך אלא למלא אחר ההוראה הבאה ולהיווכח
עד כמה היא מוסיפה לך צניעות.
טול דלי, ומלא אותו במים,
טבול את ידיך בתוך הדלי עד המרפקים...
שלוף את ידך החוצה והחור שיישאר
הוא גודל החור שתשאיר אחריד...
מ.



מזל טוב... מזל טוב

** ימי הולדת **

15.12. טומי עמית
איתמר עדר
תאיר כהנה
(נכדה - מ. כהן)

16.12. רינה כהן
אדי נמינוב

17.12. אודי אגם
רפי שיינגזיכט
כרמי סינה
דני קפלן
שחר כמרון
יובל שיבי
(נכדה - ר. רחמני)

** ימי נישואין **

15.12. ג'יין ואיזק פומש

16.12. הלן ואייבן לוין
עדנה ואלק קולינס

21.12. אוולין והרולד ואלאך

18.12. אלו איסטון
פט בן-זאב
גב' קלייר לוין
יותם עתיר
(נכד - ר. מנדזיגורסקי)

19.12. גדעון נוה
טל קדמר
(נכד - בן-צבי)
תום גרשמן
דני גולן (נכדה)

20.12. אריה ניצן

21.12. מטי דיבון
מר מאיר פקר

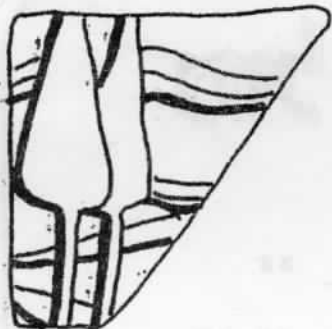
ש מ י ר ה ב ש ע ר

כמו שזה נראה
כך זה כנראה.

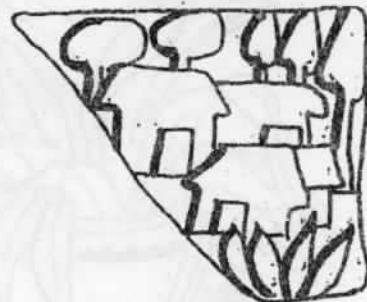
בין השעות 20.00 - 18.00 נושא תורנות השמירה מוקפא בינתיים.

ט ו נ י ו ש ו ש נ ה





מה נשמע?



כלי ספק משהו שם למעלה מנסה
לדמך לנו שתהלוכות לפידים
בחנוכה לא בדיוק בראש שלו. השוש
זרחה עד לערב החג, והיא זרחה
שוב למחרת, אך באותו ערב החג
גשמי הברכה (כל 18 ה-מ"מ) ירדו
לנו על אידועי האש והאור שלנו.
והם נדחו.

* במועד ב' השמים התבהרו בדיוק בשעת השין, והתהלוכה יצאה לדרך
כמתוכנן. חידוש מעניין הפעם: כתובת אש בסגנון צבאי -
"חח"ש", יעני "חג חנוכה שמח"!

* ובין לבין הדלקנו, שרנו, אכלנו הרים של סופגניות, לביבות, ולאטקס
בכל הסגנונות - טוניסאיות, רגילות, קנויות, תוצרת בית, ומה לא!

* חגגנו במסיבות רבות בבתי הילדים, בבתי הספר, בחדר האוכל, ולא אפרט
את כולם. אבל יש להגיד: כל הכבוד (לתלונות ולנעורון), שהשקיעו
המון מאמץ וארגון ערב פעילויות למופת לכל הגילאים.

* לא עוד בודקה! מעכשיו אני קוראת לעמדת השמירה החדשה שלנו "בית קטן
בערבה". לכו לראות בעצמכם איזה מותק של בית. ממש כמו מתוך ציור של
ילד. קירות לבנים, גג אדום, דלת וחלון. פשוט חמוד.



* קבלות השבת בערבי שבת בשעה 18.15, בניצוחה של תרצה, נכנסו כבר לתלם.
אמנם עדיין עם קהל מצומצם, אך כל המשתתפים, כולל הרבה ילדים, לוקחים
חלק פעיל בטכס הצנוע.

* הגיעה אלינו עוד משפחה מרוסיה, מן העיד גורקי לשעבר, שמם הרוסי מאד
מסובך, והתרגום העברי הוא 'כספיי'. שניהם רופאים. היא רופאת משפחה,
ושמה אלקסנדרה (אלה), והוא רופא תעשייתי, ושמו סימון. לזוג שני בנים
בכיתות ב' ו-ט'. המבוגרים כנראה יודעים קצת עברית מביקורים קודמים
בארץ. במידה ויש חברים הרוצים לאמץ, אנא ליצור קשר עם שרה ד.

* איחולנו להקלטות קלה לגברת נאי, שעברה השבוע להתגורר בבית האבות
בנאות מרדכי.

* יגאל ניימרק זכרמי סינה באמת הגיעו עם משפחותיהם, וגם אנרי ומופי
גליק הצטרפו לבנים השבים לביקורי מולדת.

מבטיחים לנו סוף שבוע גשום - כן ירכו!

שבת שלום

אלזה

מן האקורות

כשהתחילו לרדת הגשמים הדינאיים הראשונים לפני שבוע. אמר לי יצחק עד ר: "טוב, זה לא מפליא. הרי היום מתחלפת תפילת

"מוריד הטל" בתפילת "משיב הדות ומוריד הגשם"!

והרי לפניכם המקורות - מה"שלחן ערוך"

קיצור שלחן ערוך יט

ה מתחילין לומר מל וסמר בתפלה ערבית של יום ששים לאחר תקופת חשו וזהו ביום ד או ביום ה' לחדש דעצמבער ואומרים עד ססח.



רוקדים במאה העשרים

תרבות

(המחול בראי הדורות חלק ב')

הרשימה תלויה בלוח התרבות.
כרטיס (מסובסד) לחברי כה"נ
כלכד: 10 ש"ח

כפר הנשיא אולם דדו

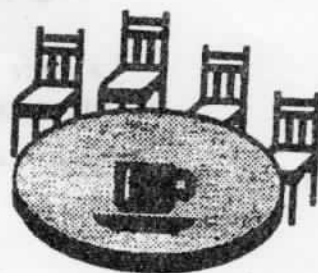
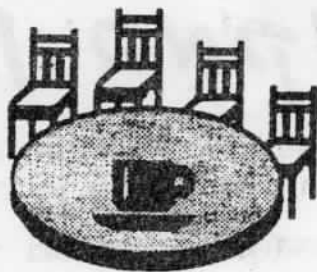
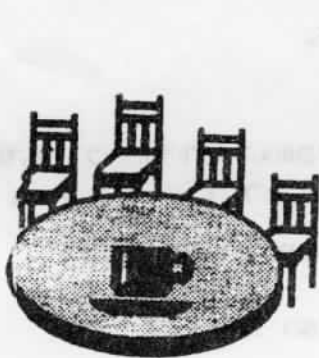
ערב "לאור הזכרונות"

מ א ד מ ו מ ל ז !

20/12/96 שעה 21:00

כוריאוגרפיה - קרול טייטן (ארה"ב)

ריקודי חברה פופולריים של המאה העשרים
החל מתחילת המאה (הפוקסטרוט) דרך
הטנגו, הצ'רלסטון, סרטים מוסיקליים של
פרד אסטר וגיינג'ר רוג'רס, הרומבה והסווינג
של שנות ה-40, הרוק אנד רול והממבו של
שנות ה-50, ההיפס והביטלס של שנות ה-60,
ג'ון טרבולטה והדיסקו, הראפ, מייקל ג'קסון,
מדונה וריקודי הפאנקי של שנות ה-90.



תודה

לכל האנשים

זאת הזדמנות להגיד

שתומכים ועוזרים ומעודדים להמשיך ולעשות אירועים וקייטרינג.

ד ו ט - שבלעדיה לא הייתי מתחילה.

ר ח ל י - שהפכה יד ימיני בביצוע האירועים.

מ ע י ו - שתמיד מוכנה לעזור בקישוט.

נ ע ה, ג' ו י ס, שושנה מדר וד י י ב - שתמיד מוכנים לעזור.

בטח שכחתי עוד שמות - אז באמת תודה רבה וסליחה.

זאת גם הזדמנות לכל החברים למכור אותנו קצת - גם לגבי הלינה וגם לגבי הקייטרינג.

בבדכת שנה פוריה ומוצלחת - קורין שפרונג



ב י ו מ ש י ש י ז ה - 13.12.

ה פ א ב י ה י ה ס ג ו ר

עקב התקנת תקרה אקוסטית.

ס ל י ח ה עם נאמני הבית.

נ. ב. לגבי השבוע הבא תבוא הודעה.

הצוות



הצוות

ב י ו מ ד - 1.1.97.

סגורה -

לדגל ספירת מלאי.

מרכולאית

טיפולים הומאופטים



מרי גודפילד הומאופטית ונטורופטית מנוסה מאד מאוסטרליה. מבקרת
 אצלנו לתקופה. היא תשמח לקבל לטיפול, לפי הזמנה,
 בעלות (המזערית) של התרופות בלבד.
 אפשר להזמין תור על ידי פתק לתא דואר 25, או לטלפן למס' 4937.

לבריאות, דויד פ.

תודה

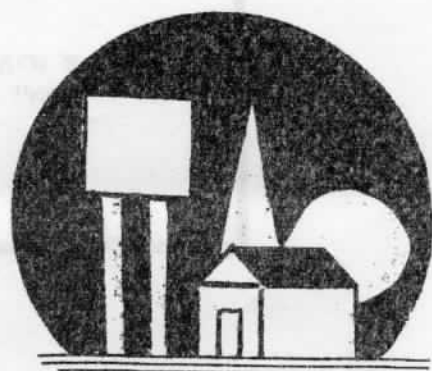
אנחנו אומרים

אנחנו אומרים את זה ל-טו וני
 ולעוזריו על עבודתם המסורה
 והאחראית בצביעת ביתנו.

ושוב אנחנו רוצים להודות להם
 על היחס החברותי והאכפתיות.

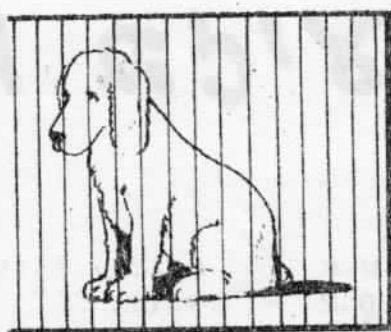
ושוב תודה עם כל הלב -

אירית ומשה ב-ח



(מכתב להרי ברכ)

להרי שלום!
 תודותי שלוחות לך עבור עזרתך הרבה
 עם כלבים משוטטים בקיבוץ.
 לפי התנהגותם של רוב החברים אפשר לחשוב
 שאריה שוחר לטרף מסתובב בינינו, ולא כלכלב
 קטן, מופחד ומורעב, שמישהו רצה להיפטר ממנו.
 לכן לא מוכנים להושיט עזרה.
 אני ממש מעריך את תמיכתך, ושוב מודה לך.



מליון סימונדס

בברכה,



ח' בטבת תש"ן (1990) - מאיר ריפקינד
 י"א בטבת תשנ"ג (1993) - יוסף חצור



ב ר כ ת ג ש מ י ס.

ונתתי גשמיכם בעתם,
ונתנה הארץ יבולה,
ועץ השדה יתן פִּרְיוֹ
והשיג לכם דִּישׁ אֶת בְּצִיר,
ובציר ישיג את זרע,
ואכלתם לחמכם לשובע
ולשבתם לבטח בארצכם.

השימוש במושגים "ג ש ס", "מ ט ר".

וילקרא כ"א.

- במקרא מוצאים: גשם ומטר מספר פעמים שווה. כל אחד למעלה משלושים פעם.

- בלשון חז"ל - כמעט תמיד גשם. ובתפילה - "משיב הרוח ומוריד הגשם", אך גם את המטר קבעו בתפילה: "ותן טל ומטר לברכה".

- העברית החדשה העדיפה את המילה גשם, ימות הגשמים, והיא שגורה בפינו יותר מאשר המטר, אך הוסיפה גם את השימוש בפועל "המטיר" ובמילה "ממטרים" ולא בפועל הגשים.

- הילדים שרים: "גשם, גשם משמיים".

ליקטה: יהודית.



הוא האיום!

גשם

ה ש ב ו ע <<<<<	6.12.	-	18.6 מ"מ
	7.12.	-	0.2 "
	8.12.	-	0.4 "
	10.12.	-	0.4 "

סה"כ ער יום ד' - 77.4 מ"מ



"אמנות - בטבע"

חוג אזורי בשיתוף ביס"ש חרמון ומועצה אזורית גליל עליון

חוג "אמנות בטבע" מציע סידרת טיולים בעלי אופי מיוחד ושונה. הרעיון שמאחורי "אמנות בטבע" הוא הכרות בלתי אמצעית יצירתית עם הטבע. לכל טיול שם ונושא מסוים בו נעסוק תוך חוויות יצירה שונות: דרמה, ציור, פיסול, תנועה, סיפור סיפורים, מוסיקה ועוד.

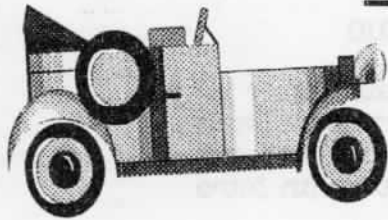
הסידרה תועבר ע"י רונן ברגר מדריך בביס"ש חרמון העוסק בהדרכה בטבע בשילוב יצירה, ועל ידי אומן (בכל טיול אומן מתחום שונה) העוסק בהחניית סדנאות אומנות. השילוב בין השניים יצור שילוב בין הטבע ליצירה, שילוב שייעבר לקבוצה בחווית יצירה.

מספר המשתתפים המקסימאלי ברוב הטיולים הינו 25 איש. מטרתנו ליצור חוג בעל גרעין קבוע של משתתפים, אין חובה להתחייב מראש לכל הסידרה, וניתן להצטרף רק ליום בודד. עלות כל פעילות תועבר בהמשך. ההסעה מאורגנת, ויבוצע איסוף לאורך צירי התנועה העיקריים. לפרטים נוספים: רונן ברגר בטלפון 959825.

פרוט הפעילויות לחוג אמנות בטבע

תאריך	נושא	מנחים	מקום
שבת 21/12/96	ים - צליל וחומר	ציפי הכלינגר רונן ברגר	מחוף הבונים לחוף דור
שבת 11/1/97	לעוף עם ציפורים	יפעת נעים רונן ברגר	שמורת החולה, ירדן הררי, שטח מוצף.
שבת 1/3/97	אביב בנחל אביב	יאיר דלל רונן ברגר	נחל אביב
שבת 7/6/97	אדם וטבע ניגוד או השלמה	נעם זימן רונן ברגר	נחל קורן גן הפסלים בתל-חי

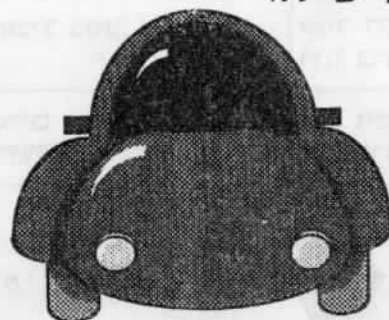
עבירות תנועה משלמים על זה



ב י ו ק ר.

מחירי הקנסות על עבירות תנועה עלו במאות אחוזים ב- 5.12.96.

- ** כניסה לצומת ברמזור אדום - 1,000 ש"ח.
- ** נסיעה במהירות מופרזת בדרך עירונית - עד 20 קמ"ש מעל המותר - 270 ש"ח.
- ** מ- 21 עד 30 קמ"ש מעל המותר 750 ש"ח.
- ** מ- 31 קמ"ש מעל המותר - הזמנה לדיון.
- ** בדרך בינעירונית - עד 25 קמ"ש מעל המותר - 270 ש"ח.
- ** מ- 26 עד 40 קמ"ש מעל המותר - 750 ש"ח.
- ** מ- 41 קמ"ש מעל המותר - הזמנה לדיון.
- ** שיחה בטלפון ללא דיבורית בעת נהיגה - 750 ש"ח.
- ** נסיעה בשולי הדרך - 500 ש"ח.
- ** עומס יתר במשאית - 1,000 ש"ח.
- ** חניה במקום המיועד לנכה - 270 ש"ח.
- ** נסיעה במשאית או ברכב צבורי מעבר לזמן המותר - 500 ש"ח.
- ** עקיפה מסוכנת - 750 ש"ח.



ת ק נ ו ן
ל ע ב ו ד ת
ח ו ץ
כולל חברים המקבלים משכורת בצורת תלוש משכורת

1. תקנון זה בא להשלים, ולא לגרוע, מהוראות תקנון עבודת חוץ של חברי הקבוץ כפי שמוסח ע"י הועדה המשפטית הבין-קיבוצית אשר אושר ע"י מזכירות ברית התנועה הקיבוצית בחודש נובמבר 1984. ההמלצות הנ"ל מצורפות כחלק בלתי נפרד מתקנון זה.

2. תקנון זה בא להשלים הוראות כללים בדבר זכויות חבר יוצא או מוצא מהקיבוץ התשנ"ג 1993 (להלן: "הכללים") במיוחד פרק ב' סעיף 4 ופרק ג': תשלומי קיצבה ופרק ד' סעיף 15 - ניכוי וקיצוז הכנסות וחובות, אשר העתקו מצורף כחלק בלתי נפרד מתקנון זה, ולא לגרוע ממנו.

3. תקנון זה מיועד לכל עבודת חוץ של חברי הקיבוץ אשר אינוה במסגרת "מכסה" שהקיבוץ חייב לתנועה, למפעלים האזוריים, לבתי ספר אזוריים ו/או שליחות אזורית מוכרת.

4. א. תוקם ועדת עובדי חוץ שתכלול נציג עובדי החוץ, מנהלות הקהילה (מזכיר/ה כלכלי/ת), רכז משק וחבר (מרכז).

ב. הוועדה תיבחר באסיפה.

תפקידי הועדה יהיו:

- (1) עזרה לחברים במציאת מקומות עבודה בחוץ;
- (2) משא ומתן עם המעסיק בשיתוף עם החבר;
- (3) אישור התחלת עבודה בחוץ וסיום או יציאה לצרכי תקופה מסוימת;
- (4) התייחסות לצרכים מיוחדים של העובדי חוץ כולל קידום בעבודתם;
- (5) ליווי וקשר עם העובדים;

ג. בקשה ליציאה לעבודת חוץ תידון בוועדת עובדי חוץ.

5. הקיבוץ יאשר לחבר לעבוד בעבודת חוץ במשכורת השווה לפחות למשכורת עבודתו בקיבוץ או לעבודה המוצעת לו בקיבוץ. יציאה לעבודת חוץ בשכר נמוך מזה תחוייב באישור הנהלה פעילה.

6. על החבר יחולו ההתחייבויות הבאות:

א. המשכורת תשולם ע"י המעביד במלואה לחשבון בנק של הקיבוץ. למען הסר ספק לעניין סעיף זה "משכורת" כולל אשל, דמי נסיעות, דמי טלפון וכל תשלום אחר שיבצע המעביד עקב עבודת החבר ללא יוצא מן הכלל.

ב. דמי נסיעה ו/או כלכלה יחולקו לחבר ע"י קופת הבית של הקיבוץ, לפי הצורך. גובה תשלומים אלה יהיה כפי שתקבע פעם בפעם מזכירות הקיבוץ.

ג. הקיבוץ לא יממן לחבר מגורים כלשהם מחוץ לקיבוץ אלא אם הדבר יידרש מטבעו של מקום עבודת החבר, וההחלטה על המימון הנ"ל תהיה של ועדת עובדי חוץ ו/או הנהלה פעילה.

ד. החבר ימסור בכל חודש בחודשו את תלוש המשכורת שלו להנהלת החשבונות של הקיבוץ תוך 15 ימים לאחר תום כל חודש.

ה. כל סיכום עם המעביד לגבי תנאי העבודה ייעשה אך ורק בתיאום מלא ומראש עם מרכז המשק ובאישורו. מרכז המשק או מי שימונה על ידו ישתתף באופן פעיל במשא ומתן עם המעביד בקשר לתנאים הכספיים במידה ויידרש.

1. (1) הטבות סוציאליות הכוללות זכויות פנסיה, פיצויי פיטורין, ביטוח מנהלים, קרן תגמולים, קרן השתלמות וכל קרן אחרת המשולמות לעובד כהפרשות מעביד ו/או עובד, שייכות לקיבוץ וישולמו בסופו של דבר לקיבוץ.

(2) על אף האמור לעיל, במידה ויעזוב החבר את הקיבוץ ו/או יפסיק את חברותו בקיבוץ ו/או הקיבוץ ישנה סיווגו, יעברו הפרשות המעביד לרשות העובד ויחושבו כדמי עזיבה וקיצבה של החבר לכל תקופת עבודתו אצל אותו מעביד, וזאת בהתאם להוראות סעיף 15 ב' (3) של הכללים, דהיינו, תקופת עבודת חוץ בה לחבר יצטבר זכויות סוציאליות כנ"ל, לא יבוא במניין לצורך ותק בכל הקשור לדמי עזיבה ו/או ותק פנסיוני. למען הסר ספק מוגדר שזכויות שהצטברו ע"ש חבר כלשהו כתוצאה מעבודת חוץ לפני אישור תקנון זה ניכללים גם הם כהגדרת סעיף זה והחבר יהיה רשאי בקרות אחד העניינים המפורטים בסעיף קטן ו' (1) לעיל לבחור בין ותק בקיבוץ או לקבל על עצמו את הזכויות הסוציאליות שנירשמו על שמו כתוצאה מעבודת החוץ הנ"ל.

(3) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור בס"ק 1 (2) לעיל, הפרשות עובד ומעביד שהצטברו בתקופת עבודת החבר בעבודת חוץ, כגון קרן השתלמות, אשר מועד הבשלתן לפני גיל הפרישה החוקי, יחושבו ע"פ ערכן המהוון וינזכו מדמי העזיבה אשר יגיעו לחבר עבור התקופה שעבד בקיבוץ ו/או מטעמו.

(4) הקיבוץ ישלם לחבר העוזב דמי עזיבה וקיצבה רק עבור השנים בהם עבד עבור סידור העבודה של הקיבוץ ולא רכש זכויות סוציאליות הנובעות מעבודת חוץ ו/או מכל מקור אחר.

2. (1) הטבות סוציאליות אחרות מהנזכרות לעיל - כגון: פדיון חופשה, דמי הבראה וכיו"ב - שייכות לקיבוץ וישולמו לו מיד עם מועד הבשלתן.

(2) על אף האמור לעיל הקבוץ יתחשב בצרכי החבר להשתלמות מקצועית ויתן לו העדפה בניצול קרן השתלמות שצבר.

(3) במידה ויעזוב החבר את הקיבוץ או יפסיק את חברותו וטרם הזכויות הנ"ל עברו לרשות הקיבוץ אזי יחשב סכום זה לחלק מדמי עזיבה.

7. החבר יהיה זכאי לימי חופשה כפי שמקובל בקיבוץ, אם ימי חופש שמגיעים לו ממקום עבודתו הם יותר מכפי שמקובל בקיבוץ אזי, את כל עודף ימי החופש ימלא החבר בעבודה בקיבוץ.
 8. החבר ישתתף באופן מלא בתורנויות המפורטות להלן, כנהוג לגבי חברים בגילו :-
 - א. שבת.
 - ב. שמירה - שבוע בשנה.
 - ג. עבודת ערב.
 - ד. כל תורנות נוספת שיוחלט עליה ע"י הקיבוץ מפעם לפעם.
 9. על חבר עובד חוץ שיקבל רכב ממקום עבודתו לצורך מילוי תפקידו יחולו הכללים הנהוגים במשק מעת לעת בנושא זה. תקנון זה יותאם אוטומטית לכל הסדר שיתקבל בקיבוץ.
 10. אם מדובר על עבודה מקצועית, החבר יהיה זכאי לתקציב ספרות מקצועית והשתלמויות מהקיבוץ כנהוג בקיבוץ מפעם לפעם.
 11. כל חריגה מתקנון זה תהיה אך ורק באישור הנהלה פעילה.
 12. הקיבוץ יהיה זכאי להפסיק את עבודתו של החבר אשר אינו ממלא אחר תקנון זה או במקרה שהמעביד לא ישלם תמורת העבודה של החבר באופן סדיר.
 13. תקנון זה חל במלואו גם על כל חבר אשר מקבל משכורת ממקור חיצוני אך עובד בקיבוץ (כגון מורים הרשומים במשרד החינוך, רב"ש וכד').
 14. האחריות לביצוע התקנון תהיה בידי מזכיר הקיבוץ, למעט האמור בסעיף 6.ד' ו-ה' לעיל.
 15. חבר קיבוץ לא יעבוד בעבודה או עיסוק שיש בו תחרות או פגיעה עסקית או אחרת בקיבוץ ו/או במפעליו. החבר יחתום על הסכם סודיות ואי תחרות בנוסח המצורף.
- הנני מסכים לכל תנאי התקנון דלעיל וידוע לי כי הסכמתי מהווה בסיס לאישור הקיבוץ כי אעבוד בעבודת חוץ.

שם + ת.ז.

ת א ר י ך

ח ת י מ ה

לקראת אסיפה

האסיפה תתקיים ביום שני 16.12.96 בשעה 21:15 במועדון.
על סדר היום:

כמובן, שוב תקנונים!

הפעם, תקנון לבטחון סוציאלי ותקנון עובדי חוץ. תקנונים אלה היו מזמן צריכים להגיע לאסיפה אך עוקבו עקב תיקונים שהוכנסו בהם לאחר ישיבת מזכירות, עקב אילוצי זמן, ועקב החשש להעמיס שוב את תאי הדואר. אין ברירה והנושא יובא ביום ב'.

התקנונים מסדירים את נושא הפנסיה בין החבר לקיבוץ, ואת זכויות עובד החוץ ביחס לקיבוץ.

סליחה על שיעורי הבית הרבים, אך אין ברירה אלא לצאת לדרך. בקרוב, הרבה אסיפות לקראת סוף השנה. יש נושאים שחייבים להסדיר בצמוד לאישור תקציב 1997, ובהם ההפרטות, התקנים, המלונות ועוד.

בואו בהמוניכם, צילה

תקנון לבטחון סוציאלי קִיבוץ כפר הנושיא

1. בתקנון זה יהא למונחים, כמפורט להלן, המשמעות המובאת בצידם:

האסיפה הכללית - האסיפה הכללית של הקיבוץ;

הקיבוץ - קיבוץ כפר הנושיא;

הועדה - ועדה לבטחון סוציאלי של הקיבוץ;

זכויות פנסיוניות - זכויות לפנסיה, לגימלה, לקיצבה, לביטוח, לפיצויי פטורין או לתשלום בעל אופי פנסיוני מכל סוג אחר, בארץ או בחוץ לארץ, למעט זכויות על פי תקנון העזיבה של הקיבוץ וזכויות מכח חוק הביטוח הלאומי - (נוסח כללי העזיבה משולב) התשכ"ח - 1968;

החלטה מיוחדת - החלטת אסיפה כללית של הקיבוץ ושנתקבלה ברוב של שני שליש לפחות של החברים המצביעים ואשר הצבעה בקלפי עפ"י הנוהגים בקיבוץ;

ארוע מפקיע - 1. המוסדות המוסמכים של הקיבוץ יקבלו החלטה אשר תאומת על ידי עו"ד בדבר ויתור על זכויות שתקנון זה נותן לו.

2. בית משפט המוסמך ו/או רשם אגודות שיתופיות נתן החלטה לפירוק הקיבוץ או מוצא צו פירוק נגדו ולא בוטל בזמן שנקבע בחוק להגשת ערעור.

3. בית המשפט המוסמך ו/או רשם אגודות שיתופיות נתן החלטה למינוי כונס נכסים (זמני או קבוע) לעסקי הקיבוץ או נכסיו או כל חלק מהם בצו הנו"ל לא בוטל בזמן המיועד לערעור נגדו.

תקנות האגודה - תקנות האגודה, קיבוץ כפר הנושיא, כפי שאושרו ע"י רשם האגודות השיתופיות, כולל שינויים מאושרים, על ידי אותו רשם;

כללי עזיבה - הכללים בדבר זכויות חבר יוצא או מוצא מהקיבוץ שפורסמו בהתאם לתקנה 19 א' לתקנות האגודות השיתופיות (חברות) התשנ"ג - 1993 כפי שיהיו בתוקף במועד העזיבה;

מוסדות - מוסדות לביטחון סוציאלי כגון קופות גמל, חברות ביטוח, קרנות פנסיה וכד' אשר אצלם נפתחו תוכניות על ידי הקיבוץ עבור חבריו;

התכנית - תכנית לבטחון סוציאלי של הקיבוץ שתאושר מדי פעם בפעם ע"י הקיבוץ בהחלטה מיוחדת או ע"י הועדה לפי הוראות תקנון זה;

עזיבה - הפסקת חברותו של חבר בקיבוץ מסיבה כלשהיא למעט פטירה;

כללי הזכאות - הכללים לענין תשלומי גמלה וקיצבה, כאמור בפרק ג' לכללי העזיבה, כל עוד יחולו על הקיבוץ, או כללים אחרים שיתקנו אותם ו/או יבואו במקומם לעניני תשלום קצבה ו/או גימלה לחבר עוזב;

מדד - מדד המחירים לצרכן (כולל ירקות ופירות) המתפרסם ע"י הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, או מה שיבוא במקומו;

החלטת האסיפה - החלטת אסיפת הקיבוץ שהתקבלה בתאריך _____ בענין אישור תקנון זה;

2. תוקף התקנון

2.1 תקנון זה הותקן על פי הוראות תקנות האגודה ובכפוף לו. בכל מקרה של סתירה בין האמור בתקנות האגודה לבין האמור בתקנון זה- האמור בתקנות האגודה עדיף.

2.2 תקנון זה יכנס לתוקף לאחר אישורו על ידי האסיפה הכללית של הקיבוץ בהרמת ידיים או בקלפי.

3. שינוי התקנון

כל שינוי בתקנון זה יכול שיעשה אך ורק בהחלטה מיוחדת.

4. ועדת פנסיה

4.1 האסיפה הכללית תקיים ועדת פנסיה אשר מתפקידה, בין היתר, לגבש את מדיניות הקיבוץ לענין ביטחון סוציאלי, לנהל משא ומתן עם המוסדות הקשורים בדבר, לגבש הסכמים המוצעים וליתן המלצתם לגביהם, לעקוב אחר מילוי אותם הסכמים לאחר שנכרתו, להמליץ על שינויים בהסכמים הקיימים ולעקוב אחר מילוי הוראות תקנון זה.

4.2 ועדת הפנסיה תהא בת 5 חברים אשר שניים מהם יבחרו ע"י האסיפה הכללית לחמש שנים והשלושה הנותרים יהיו מי שיכהנו כגזבר או מ. משק הקיבוץ, מזכיר הקיבוץ ואחראי לפנסיות בקיבוץ.

4.3 לפחות שניים מחברי ועדת הפנסיה יכהנו בה בתקופה שלא תפחת מ-3 שנים ולפחות אחד מחברי ועדת הפנסיה יכהן בה תקופה שלא תפחת מ-6 שנים.

4.4 זכויות החתימה בשם הקיבוץ כלפי "המוסדות" תהא נתונה לשניים מחברי ועדת הפנסיה ביחד אשר יתמנו על ידה. כל מרגץ הקשור למוסדות לא יהא תקף אלא אם נחתם כנ"ל.

5. החברים הזכאים

5.1 האסיפה הכללית רשאית להחליט ברוב מיוחד כי כל חברי הקיבוץ יהיו זכאים על פי הסכמים זהים או כי רק חלק מן החברים יהיה זכאים כאמור, וזאת על פי קריטריונים של גיל החבר ו/או קריטריונים כלכליים אחרים.

5.2 בכפוף לאמור לגבי חברים נקלטים חדשים, לא תהיה הבחנה, הפליה ו/או העדפה כלשהי בין חברים בני אותה שכבת גיל.

6. הסכמים עם מוסדות

6.1 הועדה מקבלת יפוי כח במהלך כהונתה, להתקשר עם המוסדות לצורך הצטרפות אליהם ו/או החלפתם, אולם תהא מנועה מלהוציא כספים מהמוסדות לצרכים אחרים ו/או לשעבד הכספים הנ"ל גם לצרכי הקיבוץ.

6.2 כל החלטה בנושאים הנ"ל תתקבל על ידי רוב של חברי הועדה.

6.3 במידת הצורך ייחתם הסכם מסגרת בין הקיבוץ לבין המוסדות בהם תוסדר מסגרת ההתקשרות בין הצדדים.

6.4 ההסכמים עם המוסדות יהיו אישיים (ע"ש כל חבר וחבר) על סמך תנאי התוכניות והסכמי המסגרת.

7. תשלומים למוסדות

7.1 כל עוד חבר מבוטח הינו חבר קיבוץ - הרי כל התשלומים השוטפים למוסדות ישולמו על ידי ועל חשבון הקיבוץ.

7.2 למרות האמור בס"ק 7.1 לעיל חבר היוצא, באישור הקיבוץ, לחופשות מיוחדות מן הקיבוץ (שנת חופש), ישלם הוא ועל חשבון בלבד, התשלומים לתקופת חופשתו.

לא שילם החבר את התשלומים השוטפים כאמור - רשאי, אך לא חייב, הקיבוץ לשלם בשמו ועבורו ובמקרה זה ישיב החבר, לדרישת הקיבוץ, כל סכום אשר הקיבוץ שילם בשמו ועבורו כאמור בתוספת הפרשי הצמדה כדין ממועד כל תשלום ותשלום.

לא השיב החבר לידי הקיבוץ הסכומים הנ"ל כאמור - יהיה רשאי הקיבוץ לקזז הסכומים הנ"ל מכל סכום אשר יגיע לחבר מאת הקיבוץ בשל בעיה כלשהי ללא יוצא מן הכלל.

8. זכויות חברים שנקלטים חדשים

8.1 8.1.1 חברים נקלטים חדשים בני יותר מגיל 30 יהיו חייבים כאחד מן התנאים לקבלתם לחברות להיות בעלי זכויות פנסיה ממקורות חוץ בגובה שישווה או יעלה את הזכויות שעומדות לחברים בקיבוץ עפ"י הכללים או החלטות הקיבוץ לפי הגבוה מביניהם.

- 8.1.2 במידה ונקלטים חדשים כאמור לעיל לא יהיו בעלי זכויות ממקור חוץ יהיו חייבים לרכוש על חשבונם זכויות פנסיוניות במוסדות בגובה שיכסה במלואו כל הזכויות שאמורים להיות לחברי קיבוץ לפי הכללים או החלטות הקיבוץ לפי הגבוה מביניהם תוך התייחסות לגיל הנוקלט החדש בהנחה שהקיבוץ ימשיך להפקיד באותו מוסד החל מהקבלה לחברות ועד גיל הפנסיה.
- 8.1.3 במידה שהנוקלט החדש בעל זכויות פנסיוניות כלפי גורם חוץ אך בסכום הקטן מהמפורט בסעיף 8.1.1 לעיל יקבל הוראה מהוועדה איך להשלים זכויותיו על חשבונו.
- 8.1.4 בלי לגורע מכלליות האמור בסעיפים 8.1.1, 8.1.2 ו- 8.1.3 לעיל, הקיבוץ יתייחס בעת קביעת גובה הפקדויות, כאילו הנוקלט מבוטח מגיל 30 ועד הגיעו לקיבוץ.
- 8.2 חברים ונקלטים חדשים יצהירו לפני קבלתם לקיבוץ על כל זכויותיהם לתגמולים, פנסיה וקצבאות והוועדה תקבע איזה צעדים עליהם לנקוט על מנת שהקיבוץ יהא מוטב.
- 8.3 הוועדה תקבע האם להמשיך בתשלומים עבור המועמד ו/או לאחר קבלתו לחברות אך גובה התשלומים הנ"ל יהיה כקבוע בהפקדות שמבצע הקיבוץ עבור בני גילו, למוסדות.
- 8.4 הנוקלט יתבקש ע"י הקיבוץ לשמור על זכויות פנסיוניות כולל ע"י תשלומים תקופתיים שהוא מחוייב להם בתקופת האורחות והמועמדות. ועם קבלתו לחברות, הקיבוץ יחזיר לחבר הנוקלט הסכומים הנ"ל עד גובה ההפרשות ו/או הפקדונות שהקיבוץ ביצע עבור החברים הזכאים באותה תקופה.

9. זכויות על פי הסכמי המוסדות ותנאיהם

9.1 בהיותו חבר קיבוץ זכאי

- 9.1.1 כל התשלומים, ללא יוצא מן הכלל, אשר יגיעו לחבר עקב זכאותו ותנאיהם - יועברו לידי הקיבוץ ו/או לפקודתו בלבד אלא אם כן יוסכם אחרת בכתב בין הקיבוץ לבין החבר.
- 9.1.2 מבלי לפגוע בכלליות האמור לעיל, בתקופת חברותו יעביר החבר לקיבוץ כל סכום מכל מין וסוג שהוא שיקבל החבר (אם יקבל) מן המוסדות, לרבות תגמולי ודמי פדיון. התשלום יעשה במועד בו יהיה החבר זכאי לקבל מן המוסדות את הסכומים כאמור.
- להבטחת האמור לעיל, יתן החבר בידי הקיבוץ יפוי כח לקבל בשמו ועבורו את הסכומים להם יהא זכאי כאמור וכן יחתום החבר, אם יידרש, על הוראה למוסדות לשלם הסכומים האמורים במישרין לקיבוץ ו/או לחשבון בנק שהקיבוץ יורה עליו.

יפוי כח כאמור יפקע במועד העזיבה ו/או במקרים כמפורט בסעיף 24 להלן.

בהתאם להתחייבות זו יחתום החבר על הכתב הבלתי חוזר למינוי מורשה ושלוח והודעה בדבר מינוי מוטב לפי נוסח שיקבע על יד הועדה.

9.1.3 מבלי לגרוע מכל סעד הנתון לקיבוץ עפ"י כל דין יהא הקיבוץ רשאי לקזז מכל סכום אשר יגיע לחבר מאת הקיבוץ, בשל כל סיבה ו/או עילה שהיא, כל סכום אשר החבר יהא חייב לקיבוץ עפ"י תנאי תקנון זה.

9.2 בהיותו חבר קיבוץ במותו

המוטב במקרה של פטירת החבר יהא הקיבוץ בלבד, בכפוף לפקיעת זכויות הקיבוץ כאמור בסעיף 24 להלן.

9.3 במקרה של מעבר החבר לקיבוץ אחר

9.3.1 דין העברה ישירה של חבר מקיבוץ לקיבוץ, לצרכי תקנון זה, כדין עזיבה.

9.3.2 החבר יהא זכאי, לאחר חתימת כתב הקבלה וביטול תביעות מצד החבר העוזב והקיבוץ הקולט, לכל זכויות החבר העוזב לפי תקנון זה כאשר זכויות אלה תבואנה על חשבון מחויבות הקיבוץ לשלם לידי דמי עזיבה ו/או גימלה ו/או קיצבה במידה והחבר יצא גם את הקיבוץ האחר.

10. חשבון בנק בנאמנות עבור החברים

10.1 הקיבוץ ו/או הועדה, כל אחד על פי כוחו יהא רשאי לפתוח על שמו, כנאמן עבור החברים הזכאים או חלק מהם, חשבון בנק מיוחד אליו יעברו הכספים המיועדים להפקדות בתוכנית ו/או הכספים המיועדים להפקדות בתוכנית ו/או הספים המגיעים מהמוסדות על פי ההסכמים שיהיו קיימים עימם, הכל לפי שיקול דעת הקיבוץ או הועדה לפי הנסיבות וזאת על מנת להבטיח זכויותיהם של החברים הזכאים לבל את כל צרכיהם ולנהל רמת חיים נאותה.

10.2 זכות חתימה בחשבון הנ"ל יהיו לשני חברי הועדה.

11. פדיון תוכנית

הועדה תהא רשאית לאחר שתתקבל החלטה ברוב שוקבע בסעיף 6.2 לעיל, להורות על פדיון כל תוכנית בכל עת, אם הדבר יתן יתרון כלכלי ולא יפגע בזכויות החברים הזכאים ו/או בביטחונותיהם ובלבד כי כל כספי הפדיון ללא יוצא מן הכלל יופקדו מיד על שם החבר, שוב בתוכנית תואמת אחרת בעלת מטרות פנסיוניות דומות ועל שם החברים הזכאים עצמם.

12. טיפול בתוכניות

12.1 כל עוד החבר הזכאי הינו חבר קיבוץ, מוענקת לוועדה כשלוח של החבר הזכאי הרשאה וזכות בלעדית לספל בשמו ועבורו בתוכנית ובכל מגע עם המוסדות, בכפוף לאמור בתקנון זה, והועדה בלבד תהא רשאית ליתן כל הוראה למוסדות, וכן הועדה בלבד תהא רשאית לגבות ולקבל את התשלומים המגיעים לחבר או מכוחו עפ"י התוכנית ו/או כל הסכם עם המוסדות.

12.2 להבטחת קיום האמור בסעיף 12.1 לעיל יתן כל חבר זכאי כתנאי יסודי לזכאותו לפי כל תוכנית, כתב הרשאה, מינוי שלוח ומינוי מוטב בנוסח שיקבע ע"י הועדה מעת לעת ברוח תקנון זה וכן ימסור בידי הועדה יפוי כח המאפשר לממש זכויותיו של הקיבוץ ו/או הועדה לפי הסכם זה.

13. זכויות פנסיוניות ממקור אחר

13.1 חבר זכאי אשר על שמו מתקיים או אשר הינו זכאי להסדרי פנסיה ו/או ביטחון סוציאלי אחר שמקורם בעבודות חוץ או בתקופה טרום קבלה לקיבוץ או היום רנטה או פיצוי בעל אופי פנסיוני ממדינת ישראל או ממדינה זרה, או אשר על שמו יתקיים בעתיד הסדרים פנסיוניים אחרים, יחולו עליו הוראות תקנון זה כאילו הסדרי הפנסיה הנ"ל הוצאו על שם החבר עפ"י תקנון זה.

13.2 חבר זכאי כאמור בס"ק 13.1 לעיל יחתום אף הוא על יפוי כח והוראות בלתי חוזרות בנוסח שיקבע ע"י הועדה ובמידת הצורך באפשרות חוקית, ייתן הוראות להעביר הסדרי הפנסיה והזכאות הנ"ל למוסדות שיקבעו ע"י הועדה.

13.3 הועדה תהא רשאית להביא בחשבון זכאויות קיימות ו/או עתידות של כל חבר כאמור בסעיף 13.1 לעיל לצורך קביעת גובה ההפקדות מטעם הקיבוץ לתוכנית.

14. עזיבת החבר הזכאי

14.1 במידה והחבר יעזוב את הקיבוץ ייעשה החישוב של כל הכספים והזכויות המגיעים לו בהתאם לתנאי העזיבה - לרבות דמי עזיבה, גימלה וקיצבה - וכן ייעשה חישוב של כל הכספים והזכויות המגיעים לו בהתאם לתוכנית על שמו בערך הפדיון שביום עזיבת החבר, או הערכה אקטואלית בעת שיגיע החבר לגיל פנסיה, הכל לפי הענין ובהתאם להחלטת הוועדה.

14.2 14.2.1 יעלה החישוב כי סכומים המגיעים לחבר הזכאי עפ"י כללי עזיבה גבוהים מהכספים המגיעים לו מהתוכנית או מהמקור האמור בס"ק 13.1 לעיל או שניהם יחד תשחרר הועדה והקיבוץ את החבר מהתחייבויותיו של החבר לפי תקנון זה, ויעביר לחבר או לפקודתו את השליטה בתוכנית ויתן על כך הוראה מתאימה למוסדות וכן יגיע להסדר השלמת ההפרש בין הסכום המגיע לחבר עפ"י התוכנית ו/או המקור הנזכר בסעיף 13.1 לעיל או שניהם יחד לבין סכום המגיע לו לפי כללי העזיבה, (להלן: "הקיזוז").

14.2.2 הקיזוז הנ"ל יעשה תחילה מן הגימלה או מן הקיצבה המגיעה לחבר עפ"י כללי העזיבה ואם תיוותר יתרה גם מדמי העזיבה המגיעים לו עפ"י כללי העזיבה.

14.2.3 14.2.3.1 עבד החבר העוזב בעבודות חוץ ומעבידו ביטח את זכויותיו הפנסיוניות של החבר כולן או בחלקן במהלך תקופת עבודתו אצל אותו מעביד, או ביטח חובתו של המעביד לפיצויי פיטורין, אזי גם כל הפרשת המעביד לקרנות הנ"ל לא יבואו בחשבון לצורך קיזוז כמפורט בסעיף 14.2.2 לעיל, וזאת גם לצורך קיצבה או דמי עזיבה. הוראות סעיף זה גוברות כפופות לברירה העומדת לזכותו של החבר לפי סעיף 16(2) של תקנון לעובדי חוץ.

14.2.3.2 למען הסר ספק, כל הפרשה שהמעביד ניכה ממשכורת החבר בהיותו עובד חוץ מטעם הקיבוץ יקוזז מזכויות החבר לקיצבה או לגימלה לפי הענין כמפורט בסעיף 14.2.2 לעיל, ו/או הכללים לפי הענין.

14.2.4 קרנות השתלמות למיניהן הינן בבעלות הקיבוץ וימשיכו להיות בבעלות הקיבוץ בכל מקרה - גם חלק המעביד וגם חלק העובד, וסכומן יהא ניתן לקיזוז או לפדיון לפי החלטה בלעדית של הקיבוץ.

14.3 יעלה מהחישוב כי הסכומים המגיעים לחבר עפ"י כללי עזיבה, נמוכים מהסכמים המגיעים לו מהתוכנית ומהתוספת האמורה בס"ק 13.1 לעיל ביחד ולאחר שהחבר מסר החלטתו לפי הברירה שבסעיף 6 ו' (2) של תקנון עבודת חוץ והפחיתו בחשבון שנת ותק את תקופת עבודת החוץ אז יעביר הקיבוץ לחבר ו/או לפקודתו את השליטה בתכנית עד גובה זכויותיו המופחתות לפי הכללים ויתן על כך הוראה מתאימה למוסדות וכל זאת בתנאי שהחבר יחתום על הצהרה שקיבל כל המגיע לו מהקיבוץ ומשמעותה שחרור הקיבוץ.

14.4 יעזוב חבר זכאי את הקיבוץ ובלבד כי מילא את כל התחייבויותיו כלפי הקיבוץ עד מועד עזיבתו - יתן הקיבוץ לחבר ו/או הועדה, לפי הענין, אישור בכתב, בחתימת שני מורשי חתימת הקיבוץ אשר אחד מהם מזכיר הקיבוץ - כי החבר חדל להיות חבר בקיבוץ וכי הקיבוץ ו/או הועדה מסכים לביטול כתב ההרשאה, מינוי שלוח ומינוי מוטב אשר מסר החבר למוסדות כאמור בסעיף 12.2 לעיל.

14.5 14.5.1 מאחר ויש הוראות הקשורות לסעיף זה בתקנון לעבודת חוץ של הקיבוץ, יותאמו התקנונים ויאוחדו בנושא זה בלבד. כל שינוי בנושא בתקנון עבודת חוץ יחייב רק אם יתקבל בדרך שנקבעה לצורך שינוי תקנון זה בסעיף 3 לעיל, דהיינו בהחלטה מיוחדת.

14.5.2 למען הסר ספק, מצוטטות להלן ההוראות המקבילות של תקנות עבודת חוץ אשר בתוקף בעת אישור תקנון זה:

"1. (1) הטבות סוציאליות הכוללות זכויות פנסיה, פיצויי פיטורין, ביטוח מנהלים וקרן תגמולים המשולמות לעובד כהפרשות מעביד ו/או עובד, שייכות לקיבוץ וישולמו בסופו של דבר לקיבוץ.

(2) על אף האמור לעיל, במידה ויעזוב החבר את הקיבוץ ו/או יפסיק את חברותו בקיבוץ ו/או ישנה סיווגו, יעברו הפרשות המעביד לרשות העובד ויחושבו כדמי עזיבה וקיצבה של החבר לכל תקופת עבודתו אצל אותו מעביד, וזאת בהתאם להוראות סעיף 15 ב' (3) של הכללים, דהיינו, תקופת עבודת חוץ בה לחבר יצטברו זכויות סוציאליות כנ"ל, לא יבוא במניין לצורך וותק בכל הקשור לדמי עזיבה ו/או וותק פנסיוני.

למען הסר ספק מוגדר שזכויות שהצטברו על-שם חבר כלשהו כתוצאה מעבודת חוץ לפני אישור תקנון זה נכללים גם הם כהגדרת סעיף זה והחבר יהיה רשאי בקרות אחד העניינים המפורטים בסעיף קטן ו (1) לעיל לבחור בין וותק בקיבוץ או לקבל על עצמו את הזכויות הסוציאליות שנרשמו על שמו כתוצאה מעבודת החוץ הנ"ל.

(3) בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור בס"ק ו (2) לעיל, הפרשות עובד ומעביד שהצטברו בתקופת עבודת החבר בעבודת חוץ, כגון קרן השתלמות, אשר מועד הבשלתן לפני גיל הפרישה החוקי, יחושבו עפ"י ערכן המהוון וינוכו מדמי העזיבה אשר יגיעו לחבר עבור התקופה שעבד בקיבוץ ו/או מטעמו.

(4) הקיבוץ ישלם לחבר העוזב דמי עזיבה וקיצבה רק עבור השנים בהם עבד עבוד סידור העבודה של הקיבוץ ולא רכש זכויות סוציאליות הנובעות מעבודת חוץ ו/או מכל מקור אחר."

15. קיצוזים נוספים

אין בתקנון זה כדי לגרוע מזכות הקיבוץ לקזז מכל הסכומים המגיעים לחבר על פי כללי העזיבה כל הסכומים אשר החבר יהא חייב לקיבוץ במועד עזיבתו - הן אלה המותרים במפורש לקיצוז על פי כללי העזיבה והן אלה אשר הקיבוץ רשאי לקזז על פי כל דין.

16. תקנון זה וכללי העזיבה

אין בתקנון זה כדי לשנות, לגרוע או להוסיף לזכויות והתחייבויות הקיבוץ לפי כללי העזיבה.

17. פירוק המוסד

במקרה של פירוק המוסד - יהא הקיבוץ מיופה כוחו של החבר הזכאי המבוטח כלפי כל הרשויות המוסמכות לשם הבטחת רציפות הסכמי הביטוח כנאמן עבור החבר.

18. הפסקת תשלומים

למרות כל האמור בתקנון זה הקיבוץ יהא רשאי, לאחר קבלת החלטה מיוחדת כמוגדר לעיל, להפסיק לשלם למוסדות את התשלומים השוטפים ובלבד שבשום מקרה לא תגרם - בעשותו כן - כל הבחנה, הפליה או העדפה בין חברים זכאים - בני אותה שכבת גיל.

19. פנסיה ממלכתית

הוראות תקנון זה ייבדקו מחדש, אם יחוקק חוק פנסיה ממלכתית או עם שינוי מהותי של כללי העזיבה ואם ניתן הדבר - תוך מגמה לשלב התוכנית הקיימת לחוק או לשינויים הנ"ל.

20. הסבת זכויות

הקיבוץ בלבד יהא זכאי להסבת זכויותיו (חלקם או במלואם) לפי הסכם זה אך ורק על פי אחת מהחולפות הבאות:

20.1 לכל גוף או לקרן אשר לקיבוץ תהא בכל עת שליטה מלאה בהם, וזאת בתיאום עם הועדה.

20.2 לכל גוף אחר לאחר קבלת החלטה מיוחדת כמוגדר לעיל.

21. שיעבוד והמחאת זכויות

21.1 לא הקיבוץ ולא החבר יהיו רשאים לשעבד או להמחות זכויותיהם כולם או חלקם עפ"י התוכנית או עפ"י הנוזכר בסעיף 13.2 לעיל, לצורך כלשהו לרבות לשם הבטחת זכות קבלת הלוואות לפי התוכנית, אם תהיינה זכויות כאלה, אלא אם כן התקבלה החלטה מיוחדת כמוגדר בסעיף 1 לעיל המאפשרת זאת, אשר התקבלה באסיפת החברים של הקיבוץ אשר התקיימה באופן מיוחד לצורך כך בלבד.

21.2 התקבלה החלטה כאמור - ישתפו פעולה החבר והקיבוץ לשם מימושה.

22. התקנון מהווה הסכם -

22.1 תקנון זה יכנס לתוקפו עם אישורו כאמור בסעיף 2.2 לעיל.

22.2 תקנון זה מהווה הסכם בין הקיבוץ לבין חבריו.

23. ישוב סכסוכים

23.1 כל חילוקי הדעות בין הקיבוץ לבין חבריו או לבין חבריו לשעבר או לבין יורשי ושאיירי החבר בקשר לאמור בתקנון זה או הנובע ממנו - ימסרו להכרעת בורר אשר ימונה ע"י ועדת בוררים של התק"מ - כבורר יחיד.

23.2 הבורר יהא משוחרר מכללי הפרוצדורה ומן הדין המהותי. חתימת הצדדים על תקנון זה כמותה כחתימה על שטר בוררין.

23.3 למרות האמור בס"ק 23.1 לעיל חילוקי הדעות בין החבר והחבר לשעבר והקיבוץ בקשר לחישוב הסכומים כאמור בסעיף 14.2 לעיל דלעיל יובאו להכרעת ברית פיקוח.

24. פקיעת זכויות הקיבוץ

24.1 למרות כל האמור בתקנון זה, בכל מקרה שיוצא צו פירוק נגד הקיבוץ או ימונה לו כונס נכסים, או בכל מקרה שמזכירות הקיבוץ תחליט כי אין הקיבוץ מסוגל לפרוע התחייבויותיו - תבוטלנה ותופקענה מאליהן כל הזכויות אשר הוענקו לקיבוץ על פי תקנון זה לגבי התוכנית וממועד צו הפירוק כנגד הקיבוץ (לרבות מינוי מפרק זמני) או ממועד מינוי כונס הנכסים (לרבות כונס נכסים זמני) או ממועד החלטת מזכירות הקיבוץ כאמור - תהיינה לחבר בלבד כל הזכויות על פי הסכמי הביטוח.

24.2 במידה והקיבוץ לא יהא חייב כלפי החברים דמי עזיבה ו/או גימלה ו/או קיצבה עקב שיוני בחקיקה ו/או שינוי אירגוני, אזי כל הזכויות של הקיבוץ יעברו לחבר כאמור בסעיף 24.1 לעיל החל ממועד שהתקיימו השינויים כאמור.

תקנון זה אושר ע"י האסיפה הכללית של הקיבוץ ביום _____.

אישור החבר

אני הח"מ _____ נושא ת"ז _____, חבר בקיבוץ _____, כפר הנשיא _____ מאשר כי קראתי התקנון דלעיל, הבנתי את תוכנו ומתחייב לפעול על פיו.

ידוע לי כי התקנון דלעיל מהווה הסכם לכל דבר ביני לבין קיבוץ _____ כפר הנשיא, ושרק הסכם מיוחד שייחתם ביני לבין הקיבוץ _____ יהא בו כוחו לשנות תנאי תקנון זה.

תאריך

חתימת החבר

עד לחתימה

אישור הקיבוץ

אנו הח"מ קיבוץ כפר הנשיא מאשרים כי התקנון דלעיל מהווה הסכם לכל דבר ביני
לבין חברי הקיבוץ.

ה ק י ב ו ץ

כר/ק-0014/0012/ש-3/א
13 באוקטובר 1996



1996 2322

165

מס

26.11.96

ישיבת כח אדם

מתאריך 26.11.96

נוכחים: רוי, שריטה, אורי, שושנה שרקי, בוב ו.
נעדרת: אסטל ח.

1. דו"ח קודם אושר.

2. נוי - מוזמנת קרול
קרול הציגה את בעיית כח אדם המתמשכת בנוי, שמתחדדת עם יציאתן של קלייב.
הועדה דנה בקווים כללים בחשיבות הענף והחליטה להעלות את הנושא יחד עם
הענף לדיון מסודר למזכירות לאחר שיבחנו דרכי פתרון אפשריים.

3. ניהול ענף המזון
הועדה קיבלה דווח מפי שריטה ובוב, שאביבה חזרה בה מכוונתה לנהל את ענף
המזון.

4. תלתון צעיר: שר יוצאת, מרים מעין נכנסת.

5. שרון ג. מתחילה מתחילה לעבוד בערערים כמזכירה.

6. אלעד שרקי - נכנס לעבוד בצאן במסגרת מסלול בנים, ומחליף את יותם עמית.

7. שבוע עבודה 5 ימים מוזמן אורי שובל.
אורי שובל הגיש הצעה להנהיג שבוע עבודה בן 5 ימים בכ"ה. הועדה התייחסה לשני
אספקטים להצעה עצמה ולעצם התהליך שמגיע בתקופה שבה נעשים מספר
תהליכים אחרים בנושאי עבודה במשק.
הועלתה הערה שקיימים מספר ענפים שהתחילו להנהיג שבוע עבודה בלא שהועדה
או גוף אחר נתן על כך את הדעת.
הועדה רואה את התהליך כדבר חיובי אך ממליצה לדחות את הדיון בהצעה
לעוד חדשים שלושה.

רשם: אורי א.



לחברים שלום,

ושוב איתכם - צוות חוברת בלי צבע.

כידוע אנו עוסקים בקשר בין ימי עבודה ותקציב החבר, והגענו לנושא הרגיש של הטיפול בימי החופש שהחבר צבר. (או במילים אחרות - הצטברות ימי חופש).

בשיטה החדשה לכל יום עבודה יש ערך כספי, בעוד שבשיטה הנוכחית אין לימי החופש שנצברו שום קשר לתקציב, אלא לזכויות החבר.

חיפשנו דרך איך לחבר את שתי השיטות בצורה הוגנת וניתנת לביצוע.

ההצעה:

1. ימי החופש שנצברו עומדים לרשות החבר, אך אינם ניתנים להעברה לחבר אחר, ואינם ניתנים לתמורה כספית.

2. שימוש בלתי מבוקר בימים אלה יחבל בהפעלת השיטה החדשה. לכן אנו מציעים שהשימוש בהם יהיה אפשרי רק למטרות כגון:

- א. חופשה ארוכה
- ב. לימודים מיוחדים
- ג. עזרת קרובים
- ד. חיפוש עבודה

3. שימוש בימים אלה יחשב במנין 270 הימים שהחבר מחויב לתת, אך לא יחשב לצורך בונוס (אם נחליט על שיטת קנס/פרט).

4. ע"מ להכנס לשיטה החדשה בצורה מסודרת וניתנת לביצוע, עלינו לקבוע את מספר הימים המכסימלי שירשם לזכות החבר בקרן (גם אם צבר יותר). הצעתנו - 90 ימים.

לפנינו כעת:

סיום הדיונים על התקנים השונים, ואישור האספה. דיון על עבודה בגיל הפנסיה (דרוג גיל כן/לא). הצטברות ימי חופש (דף זה). הקשר בין ימי עבודה והתקציב (וכן קנס/פרט).

עדכון בנושא פלאפונים

ברצוני להבהיר, כי לא נוכל לספק מכשירי פלאפון לחברים לשימוש פרטי.
חלוקת פלאפונים ע"י המזכירות הטכנית, תעשה לצרכי עבודה ופעילות
ציבורית בלבד.

אורי

ביטוח תכולת בית וכל הסיכונים

סוף השנה מתקרב וזה הזמן לטפל בביטוח.

תכולת הבית - כל החפצים בתוך בית של חבר מבוטחים. דברי חשמל מבוטחים
עד גבול אחריות של \$15,000. אם יש למישהו דבר חשמל שערכם יותר מסכום
זה, כדאי לבטח את הפריטים הכי יקרים בביטוח "כל הסיכונים". הפרמיה בין
1.5% ו-2.5%.

גבול האחריות לדברי ערך אמנותיים הוא \$750. אם יש בבית שטיח או תמונה
או פסל שהוא יותר יקר מ\$750 כדאי לבטח ב"כל הסיכונים"

כדאי לבטח כל דבר שלוקחים החוצה מהבית, כגון מצלמות וידאו, מצלמות
יקרות, אפניים יקרים, כלי נגינה, ב"כל הסיכונים".

חזר זה גם מהווה תזכורת לחברים שביטחו חפצים ב"כל הסיכונים" לשנה זו,
להודיע לי אם לחדש את הפוליסה או לא ואם יש שינויים שברצונם להכניס.

מיכאל



01 דצמבר 1996
DOC.10899

לכבוד
מזכיר/ה
מרפאה
ישוב _____

שלום רב

הנדון: כלבת

במהלך השבועות האחרונים, התפרצה מחלת הכלבת בעדרי בקר לבשר.
המלצת המועצה אזורית הגליל העליון לישובים:

1. חיסון חובה לכל הכלבים והטוסים.
2. לחסן טיפול מונע את קבוצות בני-אדם שבסיכון גבוה לחשיפה.
(עובדים המטפלים בחיות, עובדים בשרותים ויטרינריים, פקחים ויטרינרים, עובדי מעבדה שעובדים עם נגיף הכלבת)
לקבלת חיסון נא לפנות למרפאה של רפואה תעסוקתית
מס' טלפון - 729560, - 729407 (רק לחברי קופת חולים כללית).
בתקופה הקרובה לדאוג שיעבדו אנשים קבועים במקומות עבודה עם חיות.
3. להפסיק את הצייד.
4. לקשור את הכלבים.
5. מבקשת ליידע את הציבור בנושא.
- 6.

ניתן לפנות אל הח"מ במידה ויש שאלות בנושא.

בברכה
קללה לוי
מנהלת מחלקת בריאות

העתקים:

אהרון ולנסי - ראש המועצה
ראובן אריאל-מנכ"ל המועצה
אסתר אבני - מנהלת החברה לחקלאות

PARENTS - PAGE

LETTER TO HARRY BARAK -

Dear Harry,

I'd like to thank you very much for your kind help with stray dogs on the kibbutz. Most members behave as though a rabid lion were loose, when a small, frightened, starving puppy is dumped on the kibbutz - and will do nothing to help.

I really do appreciate your support and thank you again. Sincerely,

Melvin Simons

NEWS OF THE WEEK

* Well, we did have our torchlight procession, even if it was a bit late, and straight after that an evening (late afternoon, actually) of activities for children of all ages, accompanied by latkes, in the Dining Room. Our "Yomtov Committee" really excelled themselves - there were candles to be made, "stained glass" to paint, jig-saws, crosswords, tops to fashion from clay, and what-have-you.

The candles were lit every night, and of course there were parties in all the children's houses. I love Chanukka - roll on Christmas...

* The traditional lighting of Shabbat candles, which Tirtsa, our (reform) rabbi has inaugurated on Friday nights at 18.10 is attracting a fair amount of people. Of course, most of us have to get used to the "lady with the kappl" - (in which she looks very smart, by the way). Try it!

* A another Russian family has arrived, from Gorki this time. They are both doctors, and they have two young sons.

* To Mrs. Claire Ney, who has moved to the Old Age Home in Neoth Mordecai, we wish an easy transition period. There are many German-speaking people there, so I hope she will feel at home.

* Welcome to all our sons and daughters home on holiday - I have seen Carmi Cina, Yig'al Nymark, Avri Glick, but I understand there are more families on the way. Enjoy yourselves.

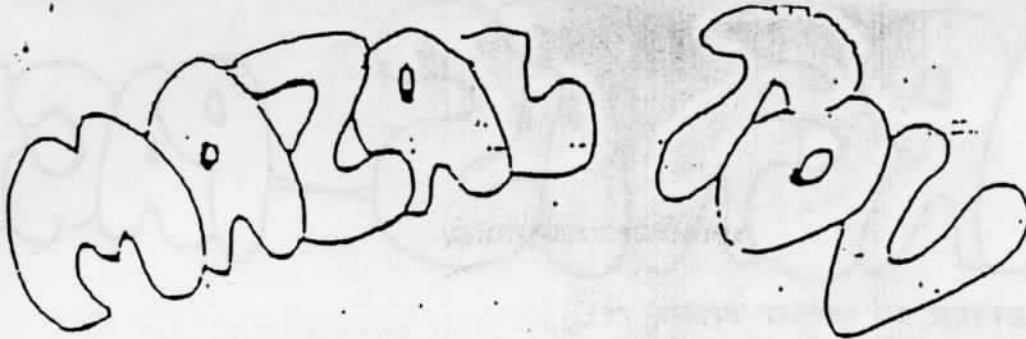
So, once again, a (dry?) SHABBAT SHALOOM

I N G E



JAH RZEIT

8 Teivet (1990) - Meir Rifkind
11 Teivet (1993) - Yosef Chatzor



**** HAPPY BIRTHDAY ****

- 15.12.96. Tommy Amit
Itamar Eder
Ta'ir Cahana
(M.Cohen - granddaughter)
- 16.12. Renee Cohen
Eddy Nemenoff
- 17.12. Udi Agam
Rafi Shayngesicht
Carmi Cina
Danny Kaplan
Shachaf Camran
Yuval Shibi
(Rachmani - granddaughter)
- 18.12. Alan Easton
Pat Ben-Ze'ev
Mrs. Claire Levine
Yotam Atir
(R.Mendzigurski - grandson)
- 19.12. Gideon Naveh
Tal Kramer
(Ben-Tsvi - grandson)
Tom Gershman
Danin Golan
(granddaughter)
- 20.12. Aryeh Nitzan
- 21.12. Matty Devons
Mr. Meir Packer

**** HAPPY ANNIVERSARY ****

- 15.12. Jane & Isaak Potash
- 16.12. Helene & Ivan Levine
Edna & Alec Collins (40th)
- 21.12. Evelyn & Harold Wallach

FROM THE 'SUPER' -

The shop will be closed for STOCKTAKI
on Wednesday, 1.1.97.
=====

NEXT WEEK - On Friday Night - At 21.00 in the Hall -
"Dances of Yesteryear"

A group of six dancers will bring back nostalgic
memories of dances of the '40's, '50's and '60's.

Tickets (for local inhabitants) - 10 NS.