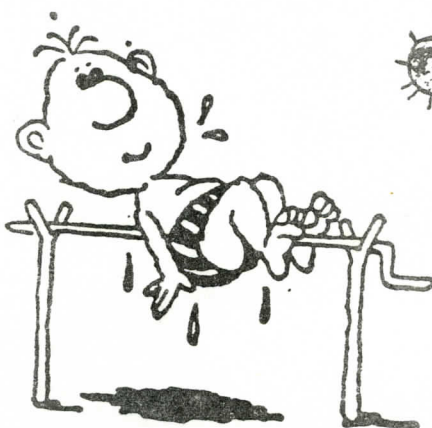
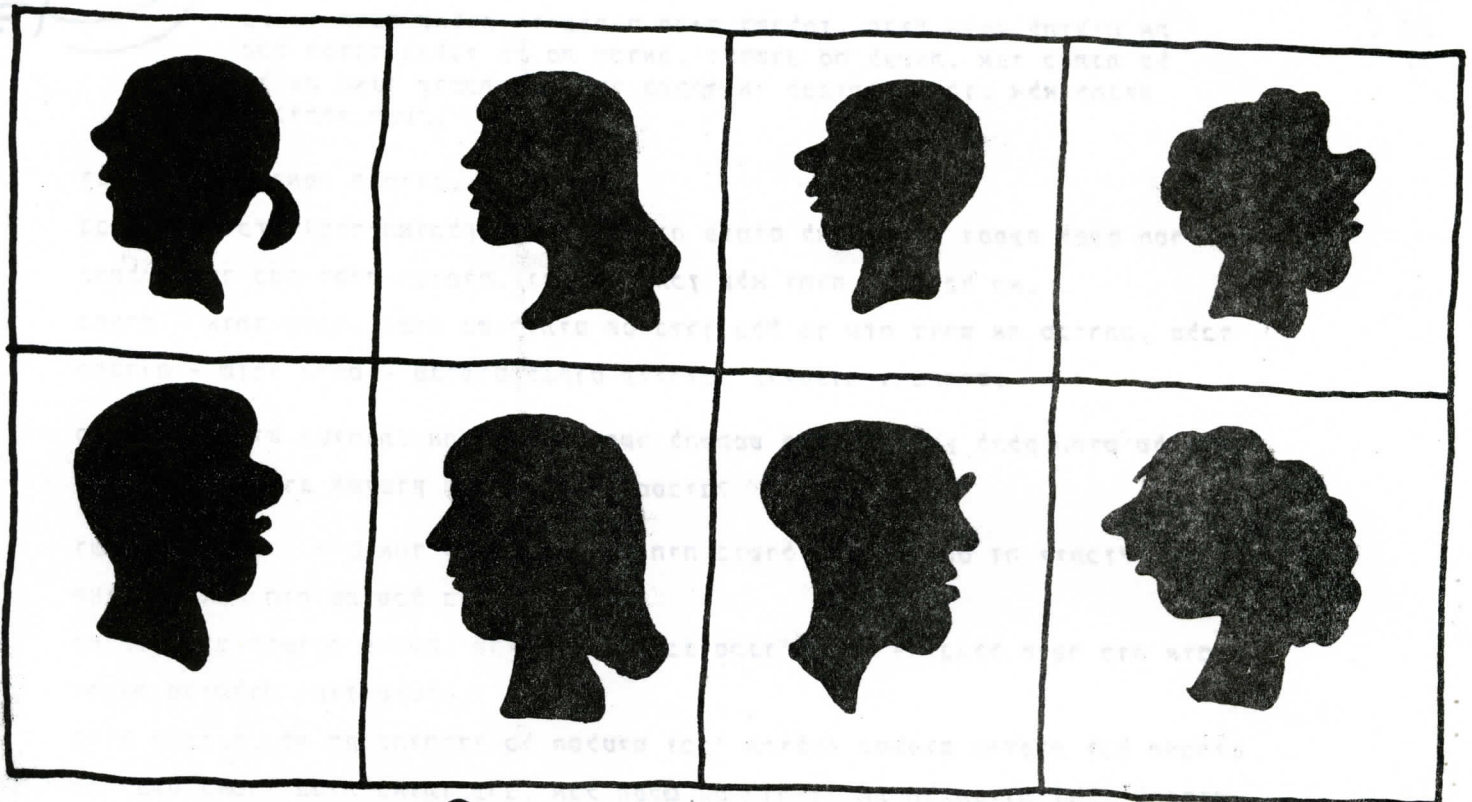




הצגת י"ב

יום 1 10.7.92



המחזה: חומרים מקומיים

או

הקלות חייג

בשעה 21³⁰ באולם

כבוד יואל אחרי ההצגה
במחפסת של ח"כ -4-
הציבור מנסה

ACTION!



התחלתי לכתוב לפני כמה שבועות, והתלבטתי אם יש לי האומץ להכניס את הדברים ל"דברי הכפר". אחרי שאביבה ג. כתבה, ואחר-כך אריק א. החלטתי "מה שיהיה - יהיה". יתלו אותי? יתחילו לצעוק עלי? בסדר. רק שנזרז --- ACTION!

כל כך הרבה שאלות וויכוחים סביב לשולחן. הגיע הזמן להוציא את הכל ולדבר בגלוי על מה שכואב, ולחשוב מה לעשות. אני כותבת על כל מה שאני שומעת, לא כדי לתקוף או לפגוע במישהו, אלא להגיע ל"ניקוד ראש".

רבכך, נתחיל באמת בנקיון...

בבניין המרכזי (חדר האוכל) השרותים הרבה פעמים לא נקיים, ומפעם לפעם חסר נייר טואלט במשך כמה ימים רצופים. גם לא ייתכן שלא יהיה אור לכל תא. בפארק - אותו הדבר. המצב בשירותים שם בדרך כלל כך שזה דורש את סגירתם. מלבד החברים - שזהו ביתם - מגיעים למקום תיירים, קייטנות ומבקרים.

כנראה אין איש בטיחות! אחרת, איך אפשר להשתמש במרפסת מחוץ לחלק החדש של חדר האוכל בלי לדאוג לשיפוץ המעקה הנמוך מסביב?

וענייני מזון: יום אחד לפני שבוע לא היה בישול דיאטה. האם זה ייתכן? פשוט, מי שאוכל דיאטה היה מתוסכל ביום זה.

באותו שבוע הופיעה מודעה, שבישרה לנו בכניסתנו לח"הא - 'בגלל חוסר כוח אדם אין ירקות מבושלות ואין סלטים'.

ביום החתונה, לא רק שהורידו כל הסלטים וכו' שחולקו בפעמים קודמות לכל החברים שחייבים לאכול בבית באותו ערב, אבל הפעם גם הורידו את הלחמניות (בלי להודיע, כמובן). צודק אתה שצוחק "מה זה לחמניה?" - אבל מה זו התחשבות בחברים? להודיע מה מתרחש פה. כל דבר קטן מוביל לדבר יותר גדול. גם לא טרחו להזכיר לחברים שאין אוכל בחדר האוכל לאלה שלא הוזמנו לחתונה (עד לשעתיים לפני הארוחה). כתוצאה, חברה שישבה עם מישהו בבית-חולים, היתה צריכה לחזור ללא אוכל, כשהמרכולית אף היא סגורה (כי החתונה היתה ביום ב' כשהמרכולית סגורה).

כנראה מצב השיכון קטסטרופאלי. האם מישהו יכול להתחתן ולצפות לקבל דירה? האם מי שעזב ומחליט לחזור יקבל דירה? אולי אפשר לקבל אנפורמציה מפורטת גם בשטח זה? לפני שנה הכינו חומרים וצויד לשיפוצים בבית הקברות מתקציב שנה זו. גם השנה עומד לרשותנו תקציב. יש תוכנית גדולה וטובה, אבת מתי ייראה המקום כמו שצריך? מה הבעיה? כוח אדם נוסף? עבודה של בעלי מקצוע? תעדכנו אותנו!

ילד חולה מכיתה א' ומעלה צריך ללכת עם אימו לעבודה, אם הוא לא יכול להישאר בבית לבדו, עד השעה 10.00, כשמגיעה המטפלת לבית הילדים.

שרמעים "יש חברים שלא עובדים או מתפרפרים וכו'". מי מטפל בזה? האם מישהו הביא חבר כזה לשיחה, כדי להגיע להבנה ולסיכום? ואינני מתכוונת 'לתת לו על הראש', אבל שיחה רצינית כדי להגיע לפתרון. האם התקיימה למשל שיחה עם עובדי מתפרת הילדים לפני השינוי? האם זה נכון שסוגרים את מתפרת הילדים, והמקום והמכונות יעברו למתפרת ה"וילג'". האם כבר הוציאו מכונה משם למתפרת ה-"וילג'?", ללא התייעצות עם צוות מתפרת הילדים קודם? האם כל זה נכון? אם לא - תודיעו לנו. אם כן - תסבירו לנו. למדתי מנסיוני ב-1988, כשחזרתי מחו"ל ולא היה לי מקום עבודה. החלטתי שאעשה הכל כדי דבר כזה לא יקרה שוב.

אנחנו לא מספרים על לוח, ולמרות שקשה ולא נעים לעשות שינויים במקום עבודה, בלי תשרה הרלמת למי שנשאר מרבטל, אנחנו חייבים להתחשב בחברים. לא חשוב לי מי בדיוק אחראי לנושא הזה - כן חשוב לי איך מתנהגים כלפי החברים.

ארלי כל אירוע בנפרד לא כל כך משמעותי, אבל זה מצביע על כיוון בחשבה שלנו. ואם אני כבר כותבת בגילוי לב - אני רוצה להתייחס לנושא, שגם אריק א. נגע בו לפני שבו - התקציב האישי.

אני מבינה טרב מאוד את הגישה של אורי א. (מרכז ר. החברה) וקר המחשבה שלו ושל הרועדה. על הרועדה 'לשבור את הראש' על דברים הדרושים - אבל אין כסף. מה לעשות? בואו נבדוק קצת: במהלך השנים האחרונות התחיל החבר לשלם עבור

(1) צביעת הבית

(2) סכום שנתי להתקנת כבלים.

(3) סכום נוסף להתקנת הצלחת הנוספת.

(4) כל דבר מהחשמליה (כגון תקע)

(5) שכפול מפתחות

ועכשיו מציעה ועדת החברה קרן לאחזקה וחידוש ציוד שחולק לכל חבר לפני הרבה זמן.

יש גם בקשה לרועדות להצטמצם, כדי לשחרר כסף מוקפא לנסיעות לחו"ל.

וכמובן ביטול תפירת קומפקציה הוסיפה נטל לתקציב האישי.

לרוב הנקודות הנ"ל לא קיבלנו תוספת לתקציב הכולל. קיבלנו אמנם תקציב לצבע, אבל

לא לביצוע הצביעה עצמה.

וזה כבר נכנס למורה... זקוקים למשהו... אין כסף... מה הפתרון? מורידים מתקציב החב-

רים. ואז יש התמרמרות... עוד התמרמרות נוספת... התמרמרות טופחת ומתחזקת.

אני רוצה להציע למועצה הכלכלית ולמזכירות: כשיישבו על התקציבים לשנת 1993, יקחו

בחשבון סכום לרזרבה, שאולי יתברר במשך השנה שנהיה זקוקים לו, באופן כללי. בסוף

השנה, אם נשאר סכום כלשהו, אפשר לחלק אותו לחברים. ככה התקציב האישי יהיה אך ורק

לזכרת החבר, בלי שום בקשה מיוחדת מהמוסדות, שמחייב את החברים "כי אין ברירה".

החבר יכול לתכנן בשקט (או לא) את השימוש בתקציבו, גם אם בתקציב אישי יותר נמוך

כבר בהתחלת השנה. כל זה, במקום להקטין את הסכום מפעם לפעם במשך השנה.

יש עוד הרבה נושאים להתמרמרות - תשובות שקיבלתי בעבר היו "אין חברים שמוכנים

לעשות את זה" - "זה מה יש" - "גישה לעבודה, תורנויות וכו' בכלל לא טובה."

כל אלה דיבורים. מה עושים?: גם בעלי תפקידים רק בני-אדם. אני פונה למוסדות

ת כ נ ס ר א ו ת נ ו: תסבירו ונשתדל ביחד למצוא פתרון,

כ י ה פ ת ר ו ן ב י ד י י ס ש ל כ ר ל נ ר.

נטע

לפני כמה חודשים נכנס למחלקת המפעיל בוב ויניו, ובפיו

בקשה. האם ראיך אפשר להביא את החברים להתארח בפאב

לא בימי שישי הרועשים ובדרך כלל גיל נמוך, אלא

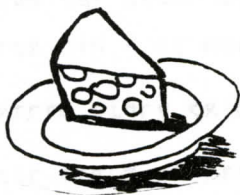
לאפשר לחברים שסובלים מכמות דציבלים גבוהה ומנוכחות

חברה צעירה מהם בשנים לא מעטות.

ב*ד*ר*ך א*ל

ה*פ*א*ב....

הפתרון שלו היה לפתוח את הפאב פעם בשבוע בערב, על כוס קפה, עוגה ובירה ולקרוא למקום "מפגש +30" או "שלושים ומשהר". וכך, בהתלהבות אופיינית לבוב הרא יצא לדרך. מדי שבוע, בימי שלישי בערב, פתח בוב את הפאב וחיכה לחברים. ואומנם חברים מעטים לא אכזבו ובאר להתארח אצל בוב, אבל הנוכחות של אותם חברים לא סיפקה את בוב, והוא שאף ליותר.



ומדי שלישי בברקר היה עובר במחלקת המפעל בדרך מביקור במחסן של יצחק עדר, ומנסה לשכנע אותנו לבוא ולהתארח בפאב ויניו, אני, בהיכתי ביישן מלידה, ולשבת במקום סגור עם ענף עשרה אנשים בשבילי זה עיניו, כמרבן שלא הלכתי, וכל הבקשות והמענות של בוב נפלו על אוזניים קשובות - ותו לא.

ההתעניינות שלי בפאב של ויניו הלכה וגברה עם הזמן, והדים חיוביים זרמו

מחברים שונים על הנאשה במפגש ויניו. השבוע משום מה אזרתי עוז והחלטתי שהגיע

הזמן להיות אחד מהחברה וללכת לאותו מקום שכל כך לא שכנע אותי ללכת אליה מאז

הגיעי לכפר הנשיא. בהתקרב השעה היעודה הכנתי את עצמי לאירוע.

בארוחת הערב אכלתי כמו שצריך. לפני שיצאתי מן הבית שמתי משהו בפה, בכדי לא לשתות

על ריק, והעיניים מרפנות לכיוון השערן והדלת - מכיוון שצידנה היתה בישיבה, מחוגי

השערן רצו קדימה ומשצידנה בושה לבוא וגם מחוגי הסבלנות שלי רצו קדימה וחשבתי

שאני הולך לבלות עוד ערב משעמם בבית.

"יש אלורחים" צעקתי בלבי כשצידנה נכנסה, ומיד רצתי החוצה, ומיד חזרתי כי נזכרתי

בשלומי (הבעל של רמה) ואמרתי לעצמי 'כדאי להזמין אותו לפאב ולעשות עליו קצת רושם

שיש לנו קיבוץ שלא כיפק. לבושת רמה אמרה לי שהוא כבר בפאב. אמרתי לעצמי "אל

תתעסק עם ג'ינג'ים. זה לא בשבילך."

רצתי לפאב.

עם התקרבי למגרש החניה התקדשתי גאתה נהמתח

הלך וגבר. ירדתי בצעדים כבדים במדרגות הפאב

והמהשבות על מי אני אמצא שם ועם מי

אדבר רצו במוחי במהירות. להפתעתי

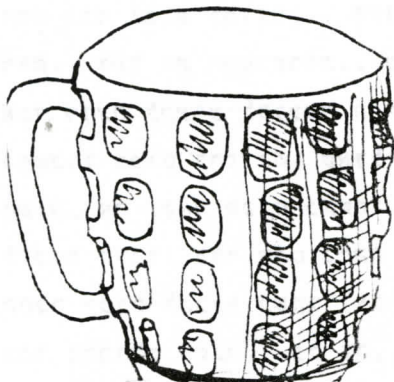
כבר בכניסה ראיתי את בוב וכל הששותי נמוגו

כלא היו. את פני קיבלו בצהלות שמחה חברים מספר.

איר עמום בצבע ררוד שלט בחלל המקום ומוזיקה רובעת זמזמה באוזן. מיד התיישבתי ליד

הדלפק ובוב הגיש לי בקבוק בירה ישר מהמקור, בתוספת עוגה טעימה וצלחת עם חטיפים

מלוחים. כך העברתי כמעט שעתיים תמימות, ולצדדי בוב הכריז שהזמן תם וצריך לסגור.



או יש אנשים עם לב של אב...?

המילים הנ"ל נלקחות משיר ידוע. תמיד תהיתי, איפה נמצאים אנשים אלה עם לב שאינו מסוגל לחוש, להרגיש, שאין להם לב רחב, חום בלב, רוחב לב, נדיבות לב.

בכלל, איך זה יכול להיות, אדם רק עם לב של אבן. ודאי אברים

אחרים כגופו עשויים מאותן חומר. למשל ראש של אבן, שאינו מסוגל לחשוב באופן עצמאי אלא פועל לפי הוראות. רגלים מאובנות, שאינן יכולות לצעוד שלושה מטר לקיים שיחה אנושית, חברית ומכובדת.

תתפלאו לדעת - הם נמצאים כאן בינינו, בכפרנו הנאור. כאשר גיליתי את קיומם, די בעסתי, כי מי שנתקל בגוש של אבן אינו יכול אלא להיפגע. ידוע שזריקת אבן קטנה יכולה לגרום כאב. על אחת כמה וכמה כאשר מדובר בהתקלות בלב של אבן. במחשבה שנייה אינני כועסת אלא מרחמת.

היותי מציעה לבעלי לב של אבן, שבמקום (לפי הגדרתו של המילון העברי המרובז של אבן-שושן)

לב אבן - אכזריות, קשיות, חסר רגש רחמים.
לב ערל - עקשיות, אטימות הרגש.
לב נבוב - חסר רגש, ריקנות נפשית

ינסו להחליף:

לב זהב - יחס של אהבה לזולת.
לב טוב - אהבה ורעות, רגש הבנה והשתתפות בצרת אחרים.
איש לב - מבין לרגשות אחרים.
בעל לב - מבין לרגשות אחרים.

אז, בהצלחה, לקראת שינוי הלב.

רחל אבידור



בדרך אל הפאב - המשך סיפורי

ערב מהנה עבר עלי לאחר יום רצוף פעילות בין מלון דן לבית המפלגה, ל'ערב חדש' ול'מבט', כך שאני ממליץ בחום רב לכל החברים אשר עברו את השלושים ומשהו לבוא ולהעביר שעה-שעתיים בכיף, בפאב של ויניו. אני מבטיח להשתדל להיות שם גם בשבוע הבא, ובתמורה מוכן לשבת עם כל אחד (או אחת) שיזמין אותי לבקבוק בירה.

ויישר כוח טוב.

החזק מעמד ואל תישבר.

ש ב י

 * ל י ל ד י כ י ת ה ט' ה ע ו ב ר י ס ל י *

ובעצם לכל הורי הנעורים

בעקבות אי שביעות רצון של הורים ושל צוות העובדים בנעורים על נושאים שונים (אחריות הורים - מטפלים, לימודים ועזיבת לימודים, עצמאות מול פיקוח ועוד) הוחלט בוועדת הנעורים לערוך תהליך לבדיקת כל הנושאים שהועלו לגבי הנעורים. התהליך יכלול הרצאות של רכזי חינוך בא-זור, ששם המסגרת אחרת, שיחה עם פסיכולוג, חוגי בית וישיבה מסכמת. כמובן שהזמן קצר, והחופש הגדול לא תמיד מתאים לתהליכים, אך אין ברירה. ככל שנוכל להריץ את הברור יותר מהר, כך גם תיבנה המסגרת.

אני זקוקה לעוד שני הורים/מדריכים/חברים נמרצים עם רגלים על הקרקע, שיצטרפו לצוות ה"תהליך" ויעזרו בהרצת הנושא. נא לפנות אל: צ ל ה -תודה

לחברים שלום:

ברצוני להודות שוב לחברים אשר תרמו מכספם ובכך עזרו לאחי ולמשפחתו, והקלו עליהם במקצת את עומס החובות בעקבות הניתוח שגיסתי נאלצה לעבור. הניתוח עבר בהצלחה והיא כבר נמצאת בטיפולים בארץ, לאחר שהות של שבועיים ביוגוסלביה. חברי כפר הנשיא תרמו סכום מכובד לדעתי, ועל כך אני מודה לכולם. לפי בקשת החברים שהתעניינו בגובה הסכום: הסכום שנתרם הוא 2,300 ש"ח. סכום יפה לכל הדעות. תודה ולהתראות בשמחות.

שבי





יש שאילתא

הלו! הלו!

שאלה:

בסיום תפקידו כמרכז שרותים עסק דוד דבולט, לפי החלטת אסיפה, במחקר בנושא משאבי אנוש.

עדיון לא קיבלנו מידע על תוצאות המחקר. מי מטפל בנושא, ומדוע עדיון לא קיבלנו העתק?

תשובה:

לאחר שסיים דוד את תפקידו, המשיכו דודו ואביבה ג. לטפל בנושא של משאבי אנוש, והם נמצאים בקשר עם המכון ליועץ ארגוני חברתי.

נטע



ח י נ ר מ ו ס י ק ל י



ילדים המעוניינים ללמוד נגינה בשנה הבאה, יתקיימו מבדקי שמועה (מכיתה ג' ואילך)

ב י ו מ ש י ש י - 31\7, בשעה 1.30

המעוניינים - נא לפנות לדליה ו. (ת.ד. 176) עד ה-15 ביולי.

הערה: לצערנו, איננו יכולים להבטיח לימודי נגינה לכל מי שרוצה... אתם יודעים - יש בעיות של תקציב וכו'

דליה וגנר

ר'ד תמוז תשכ"ו (1966)

- שלום נמלי

נ ר ז כ ר ו נ



עֵינֵינוּ !

צ'ה"ל מחפ"ש:

מכונת תפירה.

מחפשים לשאול לשישה חודשים, או לקנות מכונת תפירה משומשת.

בתודה מראש

מהיחידה של עמר כהן

(בבקשה להתקשר אל מרים וברוך כהן

צ'ופצ'יק - להדלקת הדוד לחימום מים:

הרי ברק, ביוזמה ברוכה, הכין מקלות עם וו בקצה, כדי לעזור לאותם החברים שצריכים לטפס על כיסא/סולם כל פעם כשהם מדליקים או מכבים את הדוד. מי שמעוניין, יפנה נא ל-הרי ברק.



נספח מס' 2

לחברת "מדריך לחסכון בחשמל"

בקשות לתוספת נקודות

המזכירות קבעה כי תוספת נקודות לתקציב החשמל תינתן אך ורק עבור
שהות בבית במשך יום העבודה, מתוך אילוף, ובאישור הגורמים המוסמכים.
כפי שנמסר בנספח מס' 1 לחברת "מדריך לחסכון בחשמל". מזוהר
בשהות בבית בגלל:

עבודה או תפקיד המבוצעים בבית,
מצב בריאות כרוני המחייב שהות בבית,
מחלה המחייבת שהות בבית לתקופה מעל שבועיים, בעונת החורף והקיץ.

תוספת הנקודות תחושב עבור שנות טספות של הסקה או ציטן הבית.
התקציב היסודי מחולק כך: 33% עבור חימום מים, 33% עבור הסקה או
ציטן ו-33% עבור כל היתר. עבור שהות בבית במשך 6 ימים בשבוע,
התוספת היא 24 נק', ז"א 4 נקודות זכאות ליום. לדוגמא: זוג חברים
מקבל 131 נקודות. אם אחד מהם שוהה בבית כל השבוע, יקבלו $131 + 24 = 155$ נק'. אם הוא שוהה בבית רק יומיים בשבוע, תקבל המשפחה
 $131 + 8 = 139$ נק'.

הבקשה לתוספת נקודות עבור שהות למטרת עבודה חייבת לקבל אישור
מרכז המשק ומרכזות השרותים. בקשות הקשורות לבריאות תאושרנה על ידי
המרפאה. צוות המרפאה אינם רשאים לאשר תוספת נקודות חשמל מכל
סיבה אחרת מלבד שהות בבית.

אם ברצונך לבקש תוספת נקודות בגלל הסיבות הנ"ל, עליך לקבל את
הטופס המיועד למטרה זו במזכירות הטכנית. למלא בו את נימוקי הבקשה
ולהעבירו לתא החזאר של מקס (ת"ד 106). הבקשה תועבר לטיפול
הגורמים המוסמכים, ותוך זמן קצר תימסר לך התשובה.

דו"ח מס' 37

מישיבת המועצה הכלכלית מיום: 2.7.92.

נכחו: קולין פ', איתן ג', אורן ק', דודו פ', איתמר ע', אורי א', אביבה ג', תמר ו',
מקס מ', גדי ע'. (אורח: משה כ"ח).
נעדרו: בני ג' - חו"ל, יוסי כ', יעל ש', ברוך כ'.

סדר היום:

1. אשור דו"ח מישיבה קודמת.
2. הקמת מפעל לצמחי מרפא.
3. 30% מגדול ברוחי תיירות, מפעלונים בתוך החצר, לתקציב הכולל.
4. אשור מנזר חשב.
5. סדרי נוהל למועצה הכלכלית.

1. בעקבות הפרוטוקול מהישיבה הקודמת.

א. קרן פנסיה:

התשובות המקצועיות בנושא חלוקת גיל תובאנה לישיבה הבאה.

ב. סקר מלון:

מתברר שעלותו חורגת מה-5,000 ש"ח המתוכננים, ותעמוד כנראה על 3,000 \$ (כאשר 50% מהם על חשבוננו).

הוחלט לאשר את קיום הסקר במחיר החדש.

ג. דו"ח מועצת מנהלים של המפעל:

דו"ח על פעילות מועצת מנהלים של המפעל לא הוגש לישיבה זאת בגלל העדרותו של יוסי.

הדו"ח ימסר בישיבה הבאה.

ד. דוח חצי שנתי - תזרים מזומנים:

איתמר יכין דו"ח לאחת הישיבות הקרובות.

לאור העומס בנושאים העומדים על הפרק, סוכם שיש לקיים ישיבות סדירות פעם בשבועיים.

2. צמחי מרפא (מוזמן: רוי ב')

רוי הסביר את ההתפתחויות לגבי גידול, ייצור ושיווק צמחי מרפא ותרופות עשויות מהן. רוי קיים מו"מ ראשוני עם חברת 'קונצפט', שיש להם ידע ורשת הפצה, על הקמת מפעל לייצור (חלקי בשלב הראשון), של "תרופות" מצמחי מרפא, ופה יש סכוי ליצירת מקום תעסוקה לותיקים.

כרגע אנחנו כבר מגדלים fever few ושוקלים לגדל 'אלווה'.

רוי ממשיך בבדיקות, כשהבדיקות האלה הן מאד מסובכות ויש לבצען באופן יסודי, ועל כן גם דרוש להם זמן.

להלן חלקים מהדו"ח שהכין רוי כחומ רקע למועצה:

קיימות מספר אפשרויות:

א. פתיחת ענף לגידול הצמחים.

ב. רכישת הציוד והמכונות הדרושות לעיבוד, אריזה והכנת החומרים עד לשלב בו הם מוכנים לעמידה על המדף בחנויות.

ג. אפשרויות לקבלת מענק לפיתוח או למחקר מאחר ומדובר בענף ליצוא.

ד. הזדמנות של כפר-הנשיא להכנס לשוק שהוא חדש יחסית בעולם, חדש מאד בארץ, אך עם סכוי סביר להתפתח בשנים הקרובות.

100-140 התקבלו תוצאות בדיקת החומר הפעיל ב-fever few ששלחנו לאנגליה.

התוצאות טובות מאד, וסביר להניח שנקבל בקרוב הזמנה להתחיל בייצוא החומר לאנגליה.

3. עידוד התיירות וענפים דומים ככפר הנשיא.

קולין העלה הצעה שכל ענף עסקי, אשר משתמש במכנים של "החברה", או ענף אשר יגביר את התודעות של החברים, יפריש 30% מהרווחים ישר לתקציב הכולל של כלל החברים, ובכך לעודד את הגדלת ההכנסות הללו.

התקיים דיון כאשר נשמעו דעות בעד ונגד.

סוכם, שמבחינה עקרונית חברתית יש לקיים את הדיון על כך במוסדות החברתיים (מזכירות

ואסיפה).

כשלב מכין לכך תוגש למועצה תכנית מפורטת יותר כדי לבחון את האספקטים הכלכליים שלה.

4. מינויו של זהר בן דוד כחשב.

התנאים הכלכליים המשתנים מחייבים אותנו לתגבר את הצוות של מיכאל כהן וינקל מ'. קולין הציע להכניס לתפקיד את זהר בן-דוד שסיים את לימודיו ברופין ורכש כלים מקצועיים חדישים לכך.

המועצה אשרה את הצעתם של קולין ואביבה למינויו של זהר לתפקיד חשב, וסוכם על תקופת נסיון של שנה.

5. חשמל

המועצה ציינה בסיפוק את העובדה שתקצוב החשמל נכנס לפעולה ב-1 ליולי. במיוחד ציינה המועצה לשבח את החוברת המצויינת שהכין מקס לצורך זה.

6. הצעה לניהול הישיבה

להלן ההצעה שהעלה אורן לייעול הישיבות:

א. לא יוצג נושא או רעיון ללא לוויו דף נתונים (אינם חייבים להיות מספריים).

ב. "בעל העניין" ישב עם מרכז המשק ויצג בפניו את עיקרי דבריו, ויחד ירשם סיכום שיוצג בפני המועצה (אין צורך שבעל העניין ישב פיזית עם מרכז המשק ושרם יוציא ננייר עבודה משותף, אך יש צורך שמרכז המשק יראה את הננייר לפני הצגתו למועצה).

ג. במידה ובעל העניין מתקשה לרכז את עיקרי דבריו על הננייר, צריך מרכז המשק (או יו"ר המועצה) לכווננו ולהדריכו.

ד. על ביצוע ההחלטה הזו יהיו אחראים מרכז המשק ויו"ר המועצה.

בנוסף לכך הוצע שניידות כאלה יימסרו לחברי הוועדה בדואר, ורק אם תהיה דרישה לכך על ידי חברי המועצה, יימסר גם דו"ח בישיבת המועצה.

בנוסף לכך, הוחלט שיש להקציב מראש זמן לכל סעיף.

רשמה: תמר וו'

1. תקנון רכב חברה

התקנון עודכן בשיתוף עם בני פורסטור וריימונד סלומון ומצורף לדוח זה.

2. תקנון ציוד חשמלי

נשמעו ערעורים מחברים על שני סעיפים:

- א. על סעיף 8ג - מי שברשותו שני מכשירים מאותו סוג והתקלקל אחד מהם לא יהיה זכאי להחלפה ע"י הקרן - אם כן, סעיף זה בוטל.
 - ב. סלמה, שיצגה מספר חברים המוגדרים כיחידים, הביאה ערעור על הכוונה לחייב יחידים לשלם כמו משפחות. הטענה שלה היא שהיחיד מקבל חצי תקציב ולכן לא יוכל לעמוד במחיר הכפול.
- הועדה טענה שכאשר מוחלף פריט מסוים, היחיד מקבל כמו משפחה. הועדה החליטה להעביר את הנקודה להכרעה מחודשת כאספה.

3. התקיים דיון על הדירה בת"א:

- לאחר ארבעה חודשים השנה הוצאנו על הדירה 13,335 ש"ח שכ"ד ו-3550 ש"ח הוצאות ארנונה, תקונים, חשמל, מים וכו'. יש בהוצאות אלו חשבון מסוים ששייך ל-1991. באותם ארבעה חודשים נכנסו לקופת הועדה 3500 ש"ח כתמורה לשהיה בדירה. משמע ששכ"ד אינו מכוסה בכלל.
- הועדה רואה בעיה זו כחומרה והחליטה לדון מייד לאחר הקיץ בעתיד הדירה לשנים הבאות.
- בינתיים נדחות הרבה מתוכניות הועדה להוצאות של התקציב הדל שברשותה.

4. הועדה דנה בתקציב המרכול.

- המלצות לשנת 1993 נדחו בינתיים לאור שתי סיבות:
- א. עם כניסת הקיץ יש הוצאות שונות ואנו רוצים לקבל ממוצע טוב יותר.
 - ב. הועדה לא הצליחה לאסוף מספיק נתונים - ובזאת פונה הועדה לכל החברים שיכולים לנהל מעקב על פני מספר חודשים של הוצאות על המוצרים שניתנו חינם בעבר, להגיש לועדה סכומים חודשיים.

רשם: אורי א.

7.7.92

מה חדש בועדת היוזמות

אני אתרכז הפעם בעידכון לגבי צמחי מרפא - מה נעשה עד היום ומהו הרעיונות לעתיד.
עקב רצון לנסות ולשמור על סודיות, הדף מופץ לחברים בנפרד מ'דברי הכפר'.

FEVER FEW

מזה שנה ומעלה אנו עובדים בנושא זה בשני מישורים:
א. נסיונות בגידול, על מנת לראות אם אנו מסוגלים לגדל FEVER FEW עם מספיק חומר פעיל.
ב. חיפוש אחר לקוחות אשר צורכים את חומר הגלם.

לאחר אכזבה אחת בעקבות תוצאות לא טובות, קבלנו מהמעבדה באנגליה הודעה כי התוצאות, מהמדגמים הנוספים ששלחנו, טובות מאד!
(יש מעט מאד מקומות בעולם שהצליחו בכלל לגדל FEVER FEW עם חומר פעיל בכמות גבוהה).

בנוסף, יש התעניינות, מצד מספר חברות, בחתימת חוזה איתנו להזמנה של FEVER FEW.
עם הכל ילך כשורה, נתחיל - בשבועות הקרובים - במשלוח ראשון לחו"ל.

אלוורה

כידוע, הרי וברנדה מגדלים את צמח האלוורה כבר מספר שנים.
הג'ל של צמח האלוורה נמצא בשימוש רחב בסוגי שמפו שונים ורבים, מוצרי קוסמטיקה ומשחות.
גם כאן ישנה התעניינות מצד מספר חברות להזמנה של חומר הגלם.
הדרך היחידה לרבות הצמח, היא על ידי חיתוך העלים הקטנים הצומחים ליד העלים הגדולים, ולכן בקשנו להחזיר את צמחי האלוורה שקבלתם.

מפעל ליצור צמחי מרפא

עד עתה בדקנו את כדאיות הפיתוח של גידול צמחי המרפא.
בשלב השני, אנו בודקים את כדאיות ייצור מוצרי הקוסמטיקה והתרופות הטבעיים.
כידוע, רוב הרווח מגיע ליצרן ולא למגדל, ואם נוכל לגדל וגם לייצר הרי
שהרווח הוא כפול.

כאן דרושה הרבה מאד עבודת הכנה ובדיקה לעומק.
היתרונות עבורנו הם רבים:

- א. כניסה לענף שגדל ומתפתח בכל העולם, והמבוסס על יצוא.
- ב. ניצול נכסים קיימים (שטחי חקלאות, רשת השקיה, כלים חקלאיים וכיו"ב).
- ג. עבודות ייצור המתאימות במיוחד לותיקים (ייבוש צמחים, הפעלת מכונות פשוטות, אריזה וכו').

הנושא הגיע לדיון ראשוני בועדת היוזמות ובמועצה הכלכלית, והוחלט על המשר
בדיקת הכדאיות.

זהו להפעם - רוי ב'.

תקנון רכב-1992/6

1. כל משפחה רשאית לקבל את הרכב ל-6 ימים בשנה.
2. רווק רשאי לקבל רכב ל-3 ימים בשנה.
3. השנה היא החל מ-1/1 עד 31/12.
4. אין העברת ימים משנה לשנה. חבר שלא ניצל את כל הימים בשנה אחת - לא יוכל לקבלם בשנה שלאחר מכן.
5. אין העברת זכות מחבר לחבר.
6. מועמדים רשאים לקבל את הרכב לאחר 3 חודשי מועמדות.
7. זכות הורים כמו זכות חברים.
8. בנים מועמדים אינם רשאים לקבל את הרכב בחודשי הקיץ יולי-אוגוסט.
9. הרכב לא יהיה מחוץ לבית יותר מ-8 ימים רצופים בכל מקרה.
10. ההרשמה תעשה אצל האחראי לסידור רכב חופש.
11. יש לנסות להרשם לפחות שבוע ימים לפני היום הראשון של ניצול הרכב.
12. הסדרן יעמיד שני רכבים לשמוש החברה. בתאום עם האחראי לסידור רכב חופש יחליט איזה רכבים להעמיד לרשות החברה מתוך צי הרכבים העומד לרשותו.
13. במידה ואין בקשות לרכב - הרכב עובר לרשות סידור התחבורה.
14. הזמנה לרכב חופש באמצעות האחראי לרכב חופש תהיה לחופשה של יומיים או יותר. אין להזמין דרכו רכב ליום בודד.
15. אין לבקש מהאחראי לסידור הרכב חופש להוסיף חלקי יום מעבר לחופשה המוקצבת. כל בקשה כזאת דרכו תחשב ליום שלם. רק סדרן התחבורה רשאי לאפשר לחבר להוסיף ערב לפני או בוקר שאחרי הימים המוקצבים.
16. אין להזמין רכב באמצעות סידור התחבורה בתאריכים הצמודים לחופש לחופש - (במקרים בהם הוזמן רכב חופש) למעט המקרים המצויינים בסעיף 15.
17. יש להודיע על ביטול הזמנה לרכב חופש לאחראי סידור חופש שלושה ימים לפני מועד היציאה לחופש. על ביטול מאוחר יותר ללא סיבה מצדקת יחוייב החבר כיום רכב מההקצבה השנתית.
18. יש לנקות את הרכב לאחר הנסיעה.

חופשה נעימה

ועדת חברה

אי נפורמציה ממרפאת השניים

(1) ד"ר כרבוך

בסוף חודש יולי מסיים ד"ר ג'ק כרבוך בתור רופא שניים אצלנו ויוצא לפנסיה. כיוון ג'ק גר בכפר הנשיא כבר 16 שנים, והוא ביקש להמשיך לגור אצלנו גם בהיותו פנסיונר. המזכירות אישרה את בקשתו לפני מספר חודשים, בהתחשב בשנים הרבות שבהן חי בינינו ועבד אצלנו במסירות. כפנסיונר הוא יעבוד יום אחד בשבוע ויעסוק בעיקר בפרותטיקה, כלומר כתרים, גשרים ופרותזות. כמוכן, כל חברה או חבר אשר ירצו להמשיך לקבל טיפולים רגילים אצלו, יתקבלו ברצון.

(2) ד"ר שילקו

מתחילת חודש אוגוסט, יעבוד ד"ר שילקו יומיים בשבוע, בעיקר עם ילדים, וכן עם חברים הרוצים לקבל טיפול אצלו.

(3) השיננית ליאורה

ליאורה שוב עובדת אצלנו, פעם אחת בשבוע, אחרי חופשת לידה. כל ימי החופש הגדול מוקדשים לילדים, להורכה וניקוי. לכן חברים, תיאירו בסבלנות, התור שלכם יגיע אחרי ראש השנה.

(4) רקפת בנדר

בשנה טובה, מסיימת רקפת החודש את הקורס לסייעות שניים. מכל הלב, אנו מאחלים לה הצלחה בעבודה החדשה במרפאת השניים שלנו.

לסיכום

רקפת תעבוד עם ד"ר שילקו ועם ד"ר מוניקה ברזל, ותהיה אחראית על האודותנטיה.

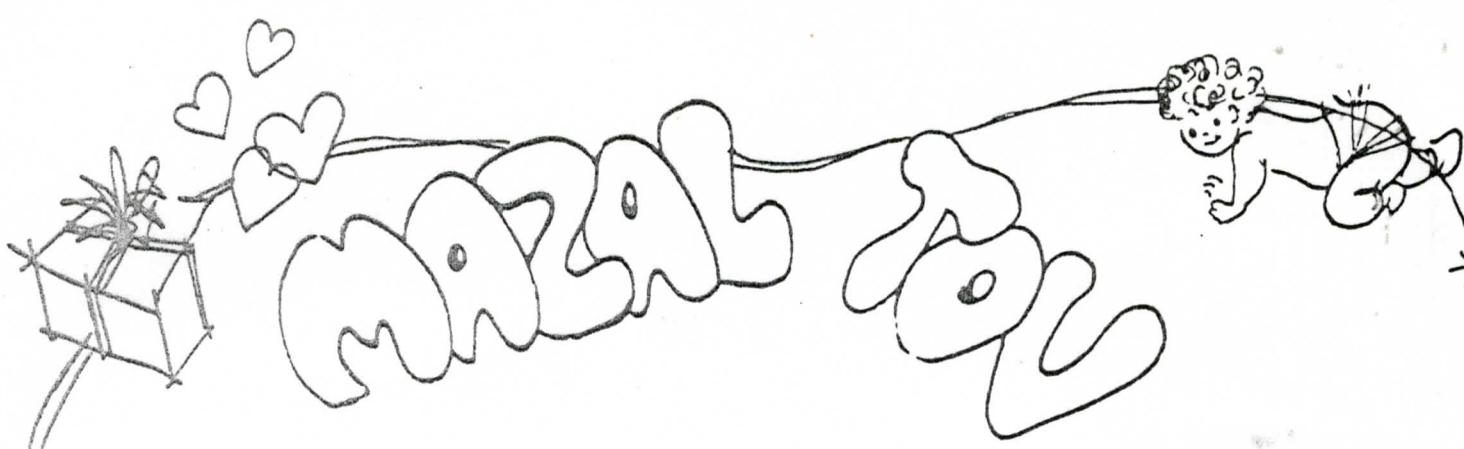
רות תמשיך לעבוד עם ד"ר כרבוך ועם השיננית ליאורה.

פרטים על ימי העבודה של כל רופא יבואו בהקדם.

לבסוף, הודעה לכל אלה המתגייסים, היוצאים לשנת שרות או לשנת חופש:

אתם מוזמנים לבדיקה וטיפולים על-מנת לצאת עם שניים בריאות. אין באפשרותנו לטפל בכם כאשר כבר יצאתם. זכרו: טיפול שניים עולה כסף רב!

ולכולנו - הבה נשמור על הבריאות וגם על השניים.



MAZAL TO!

NEWS OF THE WEEK

- * Well, our Procreation Department has done exceptionally well this week. THREE new arrivals - one of them a brand new Russian Sabra. Our good wishes are expressed overleaf, but it seems to me specially significant that the small local Russian contingent celebrated in one week a Brith (today) and a Bar Mitzvah (last week). This is, after all the essence of "absorption".
- * Enough philosophising. Welcome to Yig'al Nymark, who is on here from England on a month's visit. Did you see many changes Yig'al? Bet you didn't expect your Mum to be giving out the post!
- * If you look out over our fields, on the way to Rosh Pinna or east of the swimming pool, you will see the sunflowers drooping more and more. This is alright. Gaddie, who is responsible for our field crops says that they have to wait until the seeds are completely dry before the mechanical harvester can cut (or whatever it is he does) the crop. Marvels of modern science.
- * Hope you are managing to cope with the streams of youngsters standing in line from time to time in the Dining Room. One really has to cut it fine these days, in order to be able to eat ones dinner in peace. Not to mention the dearth of salad bowls etc. Still it's all in a good cause...
- * We do hope you will come and see the play tonight. I know it is in Hebrew, BUT Dudu Palma wrote and produced it, and the actors are, of course, our school leaving class. If I know Dudu, it should be interesting. So, at 21.30 in the Hall.

See you there -Shabbat Shalom,

INGE



MAZAL TO

HAPPY BIRTHDAY

12.7. FRANK WATERMAN
DAVID ELLMAN
ANVAH BEN-ZE'EV
MRS. BRACHA TENNEN

13.7. RIVAH BEN-NATHAN
RAYMOND GUTER
HAROLD WALLACH

15.7. INGE SEGAL
ARIEL CINA
MOSHE GERSHMAN
DANIEL GLICK (GRANDSON)

16.7. RUTHIE MARKS
ZIV NOY

17.7. TSILLA MASER

18.7. IRIT BEN CHAIM
JULIA NITZAN
MARION GERSHMAN
DORON COHEN
NITZAN LIFSCHITZ
(granddaughter - Eder)

HAPPY ANNIVERSARY

13.7. ANNETTE & CHAIM MA'AYAN
BECKIE & ERIC ERENBURG

14.7 DALYAH & ROY BUSKILLA

16.7. Yael & EDDIE NEMENOV

LAVEE BEN TSVI
(grandson)

A BOY WAS BORN

First "Russian" in Kfar Hanassi
To the Segalov family -
ALL THE BEST from all of us.

A GIRL WAS BORN

The parents - RAFFIE & ILANA
Grandparents - SHULAMIT & JOHNNY
Greatgrandparents - CHAVA & EMIL
Lots of Naches to all the family



A GIRL WAS BORN

The parents - CORRINE & TAMIR
Grandparents - Yael & HENRY
Lots of Naches to all the family.

