

דברי הכפר



בא יום שבת

יום מנוחה

כל בן וכל בת

נגיל נשמחה.

כל השבוע עבוד ועמול

שבת מנוחה לכל.

(שיר ילדים)

שבת שלום

לכל בית

כפר הנשיא

מס' 701

ב' באדר א'

6 פברואר 1981

כפר-הנשיא

מה נשמע?

- ** השבוע שחלף הצטיין בקור מקפיא, ועדים עלי הצמחים בגינות שהתכסו בפניני טיפות קפואות.
- ** משה ב-ח התחיל את תפקידו החדש ברגל ימין - משרד הסדרן עבר דירה למעונו החדש. נקווה שמשנה מקום משנה מזל!
- ** ... הסנדלר הולך יחף ...
- גם השנה, כבעשר השנים האחרונות מדי חורף מוצף המשרד של מרכז הבנין. מבוקשים 30 בחורים על מנת להרים את המפלס בחצי מטר. (כל הזכויות שמורות להרי ליפשיץ)
- ** ועוד על בנין - בניית הפרויקט החדש (12 יחידות באיזור הצריפים) מתקיימת לפי הקצב המתוכנן ואפילו מעבר לזה. למרות הפרעות מזג האויר והגשם, כבר ביצעו ב-42 ימי עבודה את תחילת הבניה שהיתה צריכה להערך ב-50 ימי עבודה. השלב: גמר כל היסודות. המעוניינים יגשו למשרד של אלק, שם נמצא על הקיר תרשים המראה את תכנית העבודה. הקו האדום מסמל את מה שכבר בוצע.
- ** תושבי שכונת מערב א' עדים בעת האחרונה להפסקות חשמל רבות. הסיבה, (לפי החשמלאים) גודלה של השכונה וצריכת חשמל מוגברת. ומוסיפים החשמלאים: בואו של החורף מביא עימו שריפה של ציוד ישן שהם נאלצים לחדשו. מדובר בעיקר בקופסאות "פיוזים" ישנים מעץ.
- ** בית ארבע ב"קבוץ המאוחד" המיועד לבנים, עובר עתה שיפוץ במערכת החשמל והמים שבמסגרתו גם מכניסים דודים חשמליים. משהו בכלל זוכר כיצד נראה דוד נפט?
- ** אבי נצר שומר לילה השבוע. הזהרו!
- ** קצת כפוף, קצת מאומץ - אך בכל זאת מסתובב... להנרי שפרונג הרבה איחולי החלמה. ולחיימקה מעין שעבר את הניתוח בהצלחה - החלמה מהירה.
- ** כאות הוקרה על התנהגות טובה בזמן האחרון - נשלחה שרה דבולט ל - 4 ימי השתלמות בבישול, במלון הקיבוץ בנתניה. התוצאות מיידיות: - המבורגר ישר מהמחבת + לחמניה לארוחת צהריים. - רגל קרושה לארוחת ערב.
- כמו כן יתחילו להכין במטבח תמציות למרק מפסולת הירקות שעד כה נמסרו למשק-הילדים.
- ** חני בועז והילדים מסיימים השבוע את תקופת שהותם אצלנו. אנו מאחלים להם כל-טוב והצלחה בדרכם.
- ** גבי סיים קורס חשמלאות-רכב שארך כ-4 חדשים במדרשת רופין.

* רמי גולן סיים בהצלחה קורס מכי"ם ועובר עתה להדריך סירוונים. לרמי - הצלחה בהמשך הדרך!

לטוטטי, ג'קי, ענבל ומרב
ולכל המשפחה
שפע ברכות
בהולדת
הבת - ליטל



מזב טוב!

ל מ ל ה ו ל ד ת

ל מ ל ה ו ל ד ת

***** * * *

14.2 - ג'נט גניסלב
בת שבע מוקוסון
יהודה בן-זאב

8.2 - אלקט וינקלר
לירון גליק
10.2 - יואב פק
פלוא מוקוסון
11.2 - דוט שלינגזיכט
ענת ארנולד
אילת טינה
12.2 - פיליס לטוביץ
יעל שפרונג
חנן וטרמן
מיכיל גניסלב

הערב!

ביום ששי בערב - 6.2.81 תערך התכנית :

"חלום ריקוד של חורף"

עם תכנית קצרה - בומבה (אח תבואו).
אזירה - משגעת (אם הצאו מהבית).
לאניני טעם - (שילבואו) פיצול מובטח (מהמטבח).
צלילים ערבים למאזינים ולמרקדים (שיגיעו).

* הוציאו מהארגזים את שרשרת הפנינים, את השמלה הכי יפה. את החליפה שנשכחה...

ובעצם הכל מאד פשוט - (רק שתבואו).

אם יש לכם תקליט של אתם רוצים לשמוע ערבי - הנכם מוזמנים להקיא אתכם.

להקראת כנס בנים מפגש העשור

בתאריכים 26/2 - 28/2 (חמישי, שישי ושבת) יתקיים בקיבוצנו כנס בנים :
מפגש של בני המשק ש"יצאו" ושחזרו - החל משנת שרות (כתת חרמון) וכלה בסטודנטים
ובעוזבים (עשור).

למפגש שתי מטרות עיקריות -
ראשית עדכון הצעירים לגבי מכנה וארגון המשק מבחינה כלכלית - משקית ומבחינה חברתית.
(המוסדות, הועדות, "מה עלי לעשות אם..." "אל מי עלי לפנות...")
שנית, שיחה על מחשבות ולבטי בן (בת) המשק לגבי הקיבוץ ובכלל...
לכל הבנים / ות שמחוץ למשק נשלחה הזמנה רשמית אותה הם מתבקשים לנצל בכדי שיוכלו
לצאת ולהגיע למשק לסוף השבוע הנ"ל. אנא, הורים לבנים בחוץ - אם הושמה לכם הזמנה בתא-
הדואר והבן/ת לא מגיע/ה הביתה שלחו אותה בהקדם.

ובתקווה שהמפגש יהיה מפוצץ. ו.ו. הבנים - שלומית
ועודד
המארגנים.

כהקראת האיסיפה

כצפוי הוקדשה גם האספה האחרונה כולה לדיון על עתיד המפעל, אבל לבסוף הכרענו, גם אם
לא בלב קל. לכן נדחו שאר הנקודות לאספה הבאה. להזכירכם עומדות על הפרק הנקודות הבאות :
(1) עבודת חוץ מ"קדרים" - בשרותים ובכלל.

(2) בחירות - התחדשה התופעה החיובית של "הצעות חברים". למזכירות מוצעים שמונה שמות,
כדי למלא ארבע מקומות מתפנים, ולכן יש לקוות להשתתפות ערה בהצבעה, כדי שרצון
החברה יתבטא כראוי.

כמו כן נבחר בוועדת השתלמות כמעט חדשה, וביושב ראש נוסף לאספה.

(3) בקשות לחברות ומועמדות - לפי הסבריו של אריה וו. ב"דברי הכפר" לפני שבוע.

(4) תקנון העבודה, שבינתיים חולק לתאי החברים, יבוא לדיון ראשון באספה זו.
אננה.

* תוספת לבחירות - בחירת מרכז חברת ילדים.

דהווי'אם כמשפחה המסיימת גזע מדותה

קליטה היא מושג מאד אמביוולנטי בקיבוץ. זקוקים לו אבל חוששים ממנה. מחד גיסא בונים תכניות רבות היקף המבוססות על קליטה. (למשל, הוכנית לחסל את העבודה השנייה במפעל.) ומאידך גיסא החברה ביקורתית למדי ושפיטתה חמורה וקשוחה. אם היו מגישים למחשב את הקריטריונים של יוב החברים לגבי קליטה, היתה נפלטת דמות של "האדם המושלט", שחוק במקצת מהומה של החבר המצוי בקיבוץ.

האמת היא שכאשר מדברים על קליטה, מדברים על בני אדם שמבקשים בגלל סיבות השמורות להם לחדור לחברה הסגורה שלנו, להשתלב בה ולהיות חלק ממנה. החברה הקיבוצית היא בעלת נורמות מגדירות בתחומי העבודה, התרבות, החינוך, הבריאות וההתנהגות החברתית. עם כל הרצון בעולם, המועמד שאיננו צייתן לנורמות אלו נידון לדעת קהל שלילית. דעת הקהל היא כלי השיפוט האחד והיחיד של החברה הקיבוצית.

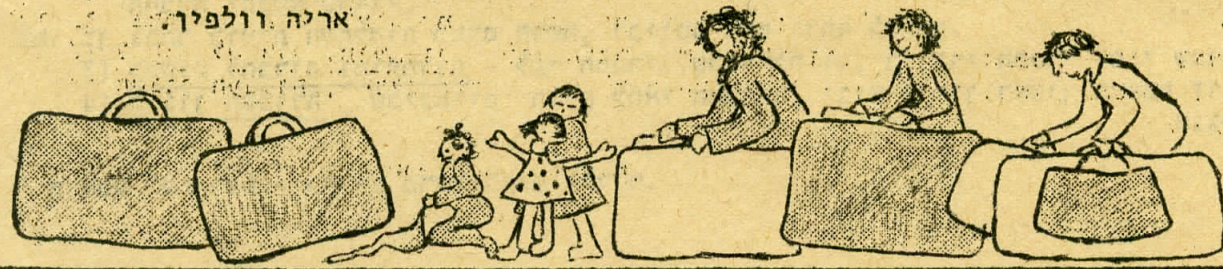
עקב האופי היותר טראגי של החברה שלנו, קיים מגוון רחב יותר של זרישות לגבי המועמד הפוטנציאלי. לא אנגלי מדי, לא חצי משפחה, לא מבוגר מדי, לא ישראלי מדי ולא מרובע מדי. האמת היא שהמועמד המעליח להיקלט בקיבוץ, הוא בשר ודם, עם כל החולשות של אחד העושי בשר ודם, אבל יודע לתמרן את תכונותיו ואת חולשותיו בצורה כזאת שמאפשרת לו להשתלב בחברה שכל כולה מושפעת על שיתוף בכל התחומים.

החיים שלנו ומאפשרת לנו להכיר את המועמד. שנת המועמדות מאפשרת למועמד להכיר את דיר-... שני הצדדים פועלים במשך השנה הזאת באופן הדדי. זאת שנה קשה למועמד באופן מיוחד, כי הוא חושף את עצמו בפני הכלל, אשר חייב לשפוט אותו בחתום לגילויים אלה. כל חבר שאכפת לו, מסתכל על כל מהלכיו בעין ביקורתית למדי, ולכך יש השלכות לגבי גורלו בקיבוץ. החבר שפועל מתוך אחריות כי אכפת לו מה יהיה הגורל של החברה שלו בעתיד, כי כל תוספת של האלימות של החברה ללא כל יחס לכמות. המצב הדמוקרטי בכפר-הנשיא בשנים האחרונות חייב אימוץ שני הקריטריונים שיהיו את הקו המנחה של הקליטה בשנים הבאות. אחד הוא - שהנקלטים יהיו ישראלים או עולים ונתיקים דוברי עברית. השני הוא - שהנקלטים יהיו צעירים. כל זה ע"מ להרויב את השורות של דור ההמשך, בהתחשב בעובדה שיותר מחמישים אחוז של האוכלוסיה שלנו היא מעל גיל 45.

השבוע היינו עדים לעזיבת משפחת מועמדים שנוזמה היה שענתה על כל הקריטריונים: צברים, צעירים, טיים חיל האוויר לשעבר. למזל באנגליה ובאר"הכ. אין פלא שקבלו ואשראו גדול בקרב החברה בכלל והצעירים בפרט. נראה היה שאלה אנשים הקרובים יותר מאי פעם ל"דמות המחשב". ובכל זאת!...

ערך שנת המועמדות הוכיח את עצמו וכעבור שמונה חודשים התברר שלמרות הכל - הדמות של "האדם המושלם" איננה קיימת, ובצער ואכזבה עמוקה עקב ציפיה גבוהה. משפ' בועז וחני לרנר החליטו לסיים את מועמדותם בטרם עת. ערכיהם וערכי הקיבוץ לא השתלבו אלה באלה. וכל מאמץ מצידנו לסייע להם לא הועיל. לא נותר לנו אלא לאחל להם הצלחה בחיפוש אחר הווים הנראים להם.

ועתה נחזור לסדר היום ובמשך בעבודה האפורה, לחפש את החומר האנושי בעל הסכוי להקלט אצלנו, כי לפי כל התחזיות עתידנו מובטח רק אם נגדל בעשרה חברים מדי שנה כמשך עשר שנים. אריה וולפין.



רֵאָגִבִּי...

סכום הסיבוב הראשון :

הליגה הלאומית מורכבת מ - 9 קבוצות שמצבן ה"טבעי" בטבלה הוא: - 4 קבוצות צמרת - העוגן, יזרעאל, ירושלים א', ותל-אביב א', כש'אוריהן, במרחק ניכר, 5 קבוצות תחתית: קרית ביאליק, קרית שמונה, ירושלים ב' וכפר-הנשיא.
בתום הסיבוב הראשון מחזיקות במקומות הראשונים 3 קבוצות: - העוגן, יזרעאל וירושלים א', כשלכל אחת מהן הפסד אחד בלבד, כלומר, לכל קבוצה 14 נקודות (לירושלים א' רק 12 נקודות, אך, משחק אחד חסר בבית נגד כפר-הנשיא).

בתחתית מסודרות 4 קבוצות שלהן בין 0 ל-4 נקודות. הפתעת הסבוב נפלה במשחקי השבת האחרונה כאשר כפר-הנשיא נצחה את תל-אביב א' ה"פייבוריטית" בתוצאה 10:14 ובכך "התברגה" למקום הרביעי כשהיא מותירה את תל-אביב א' במקום החמישי עם הפרש בן 4 נקודות. חסרים אמנם שני משחקים לכל אחת משתי הקבוצות הנ"ל, אך לכפר-הנשיא משחק "כמעט בטוח" נגד תל-אביב ב' שיעלה אותה ל- 10 נקודות, ואילו תל-אביב א' גם אם תזכה במירב הנקודות תגיע רק ל 8 נקודות.

משחקי הסיבוב השני יחלו כבר בשבת זו, וכאן מחולקת הליגה לבית א' (5 הקבוצות הראשונות בטבלה) ובית ב' (4 קבוצות התחתית) כשכל בית משחק על הגביע. להזכירכם כפר-הנשיא חזרו לפני שנה עם גביע בית ב' ואולי השנה נהיה במקרה הגרוע ביותר "זנב לאריות" ולא "ראש לשועלים". (ומי יודע, אולי אף יותר מזה?)
אגב, הניקוד בבתיים כולל גם את תוצאות הסיבוב הראשון. להתראות במגרש. דוד א.

עניני גסטרונומיה

לפני שבוע השתתפתי בקורס בישול בן ארבעה ימים, ואני רוצה להעביר לכם קצת ממה שלמדתי, בעיקר על עניני תזונה.

האם ידעתם: שהתפריט היומי שלנו מספק די והותר את כל צרכינו באבות המזון (פחמימות, חלבון וכו')? לא חשוב אם אתה צמחוני או אוכל בשר, ולא חשוב מה המנה העיקרית - אם אתה אוכל ארוחת מאוזנת (הכוללות חלב, לבן, גבינה, ביצים, לחם, תפ"א, ירקות למיניהם, קטניות, פירות, שומן) - תקבל את כל הדרוש לך ואף יותר מזה. האם ידעת שכמות החלבון הדרושה לגבר היא 56 גר' ביום. לאישה: 46 גרם. כמות זאת תוכל לקבל בקלות, כי יש כ-6-7 גרם חלבון בדבורים הבאים: ביצה אחת, כוס לבן, כוס חלב, 2 כפות גבינה לבנה, פרוסת גבינה צהובה, ב $\frac{1}{2}$ כוס אפונה ירוקה, או סויה או שעועית אחרת, ב-200 גרם לחם, ב-50 גרם בשר. האם ידעת: שכדאי לאכול לחם אחיד (חום), לעומת, לחם לבן, כי יש בלחם אחיד יותר חלבון?

לכן, אפשר לעודד ילדים לאכול לחם אם אין להם חשק לאכול מאכלים אחרים. האם ידעת: ש-40 גרם סויה שווה 100 גרם בשר בכמות החלבון? יתר על כן יש פחות שומן בסויה והרבה יותר ברזל. יש עכשיו סויה כלי טעם לוואי (גם ברשותינו), וכדאי לנו להגביר את השימוש במאכל זה.

האם ידעת: שכדאי מאד לאכול קטניות? יש בהן הרבה חלבון, סידן, ברזל, ומעט שומן. יש בהן תאית שעוזרת בתהליכי העיכול, קולטת רעלים בגוף ומוציאה אותם. כיום יש בקטניות גם חומר הנקרא חומצה לינוליאלית הנמצאת גם בחלב אם. זה טוב לתינוקות וכדאי גם למבוגרים. (סוף בעמ' הבא...)

" עניני גסטרונומיה " (המשך)

התאית גם טובה לחולי סכרת כי היא עוזרת בהורדת כמות הסוכר בגוף. אני מתכוונת להכין שלט גדול שיהיה תלוי במטבח ובו פירוט על מאכלים ותכונותיהם מבחינה תזונתית. כך יוכל כל חבר לבדוק אם הוא אמנם אוכל טוב ומקבל את מה שהוא זקוק לו כדי לשמור על בריאותו התקינה. (יש חברים המודאגים מזה). כמובן שבנוסף לאספקט התזונתי של האוכל יש גם לספק את צרכיו האסתטיים של החבר ולהגיש את האוכל בצורה יפה וטעימה. קיבלתי כמה רעיונות גם בתחומים האלה וננסה ליישם אותם במשך הזמן. אם יש למישהו בקשות מיוחדות למאכלים מיוחדים (הבאים בחשבון במסגרת התקציבית שלנו) - נא לבוא לדבר איתנו. כמה פרטים פיקנטיים: אמרו לנו שכדאי לבשל בכלים עם חלודה! זה טוב לספיגת הברזל.. האם אתם מרשים לנו? היתרה לנו גם הרצאה מענינת על השימוש בעשבי-בר - אז היכוננו לאכול עשבים בעתיד! בוצוני להביא את המרצה לכאן, להרצות גם על עניני גסטרונומיה וגם על ילדותו בגליל העליון לפני כ- 70 שנה. שרה דבולט.

חשמל

בעליית האנרגיה בעולם ובארץ מודגשת גם אצלנו, לפחות אצל הגזבר המשלם מדי חודש סכומים בתחום מלינוני לירות.

החשמליה כשאר הסקטורים במשק נרומה אף היא למגמת החסכון, כשהפעילות עד כה התבטאה במדידות ואיסוף נתונים. המידע שנאסף נמסר לאחרונה לוו. המשק ואם כי אינו שלם, הוא מראה על כיוונים מסוימים שבהם ניתן לפעול. כדי לא להלאות ולבלבל את החברים נפרסם ב"דברי הכפר" מנות קטנות של אינפורמציה בלבד.

דוד מים חשמלי

... והפעם להבהרה בלבד: - כדי להלבין אי הכנות בנושא: כבוי הדוד בשעות מסוימות כפי שנהגנו בעבר, לא נועד לחסכון!! הכעיה דאז, ובמידה מסוימת גם היום, היתה עומט חשמלי מעל ליכולת האספקה בשעות מסוימות ביום, ולכן ניסינו לפזר את צריכת החשמל על פני שעות רבות ככל האפשר. גם היום רצוי להדליק דוד (וכל צרכן אחר שניתן) בשעות בהן אין מרבים לצרוך חשמל. מגמה זאת נכונה במיוחד לשכון מערב א' הסובל מהפסקות בגלל שימוש מוגבר בחשמל.

(הערה: הסיבות לשימוש מוגבר זה לא נבדקו עדיין, יתכן כי מספר רב מדי של יחידות על קו אחד הוא הגורם ולא דוקא שימוש מופרז בבתיים.)

בפעם הבאה: - לבעיית כוון טמפרטורת המים בדוד. להח' בוזשמליה.

שימו לב!!!

בשבוע הבא בימים א' ו' ב', 8.9 - 2, תתקיים סדנא של "שיח וחשיבה". המוזמנים הפעם כבר קבלו הודעות בתאי הדואר. לגבי הסדנאות הבאות, נתקשר עם המשתתפים ארבעה ימים מראש, כדי לתת להם זמן להכריז על אי השתתפותם אם רצונם בכך. ולאלה אשר לא מעוניינים להשתתף בסדנאות, אנא, מחקו את שמותיכם בהקדם מהרשימות התלויות ע"י הטלפון שליך חדר-וילצמן. בתודה, רונה ושריטה.

י ר ח ה ל י מ ו ד

אנו מביאים את רשימת האירועים המתוכננים במסגרת ירח הלימוד:

- * יום א'-ב' (8-9/2) מפגש נוסף של "שיח וחשיבה".
- * יום ג' (10/2) שיחה על תולדות החינוך המשותף בהשתתפות ראובן פורת חבר שדות-ים העובד באפעל.
- * יום א' (15/2) - "אדמה חמה" - ערב עם להקת ג' אז של בני קיבוצים.
- * יום ג' (17/2) - ערב סרטים על הקיבוץ.
- * ליל שבת (20/2) - ערב שירי רחל.
- * יום שבת (21/2, תאריך משוער) - טיול ראשונים לדגניה.

על כל אירוע תבוא הודעה נפרדת סמוך למועד.
מאחלים לכולנו השתתפות והנאה מירבים.

ועדת התרבות

הודעה מהשרברבות

החל מיום א' 8.2.81 השרברב אינו אחראי למקלטים.
בכל בעיה הקשורה לנושא זה נא לפנות למרכז המשק.

אבי נצר

הודעה מהמערכת

אנו מבקשים להזמין לחברים שאפשר ורצוי להביא כתבות לעלוך עד יום ג' בבוקר.
זה מקל מאד על עבודה הצוות העוסק בעלוך.
כמובן שניתן להביא כתבות עד יום ד' בבוקר, כפי שהיה נהוג.

המערכת: צילה, דוד א., עדנה ודליה.
מעטרת: עפרה
מדפיסה: ציונה
משכפלה: רות ר.
מחברים: רות וג' אק גולן

כרגע האחרון -
עברנו את מחסום ה-500!
עד יום חמישי בבוקר, 5/2, ירדו אצלנו 503 מ"מ גשם!

ה ע ר ה:
איכות ההדפסה ירודה בזמן האחרון.
האשמה אינה בגורם האנושי אלא במצב
של מכונת השכפול. אנו מקוים
לשפור בעתיד הקרוב.

בואו ונעסוק גם בחינוך

חוזר שהתקבל לפרטום ב"דברי-הכפר".

חברים רבים שואלים אותי: "ובכן, האם קם המוכד להורה ולמחנך" עליו סיפרת באחת האספות? אכן, הוא קם. צנוע, לאט לאט - ופתוח לכל! מטרת החוגים היא גם לקרב מחנכים בפועל, מטפלות, גננות, מורים והורים ואף סבתות וסבבים לבעיות חינוך עכשוויות, וגם ללמוד ממש, להתקדם, לדעת יותר בנושא למידה שהתקדמו, התחדשו וכו', למאז סיום שנות בית-הספר ה"עליזות" של דור ההורים. כל החוגים בהם עדיין יש מקומות פנויים מתקיימים בבית הספר "מבוא הגליל" באילת-השחר (כי מסתבר שמבחינת נוחות התחבורה קל יותר להגיע לאילת שעל הדרך) כל החוגים הם בשעות לפנות-ערב בתדירות של אחת לשבועיים.

החוגים אליהם מוזמנים ההורים כמוחנכים ומטפלות בכל הגילים הם:

- (1) ערכה של המסורת - עיונים בפרקי אבות - המנחה גד אופז. מטרת החוג, כשמו, והוא מיועד, כאמור, גם להורים ול"סתם" חברים הרוצים לטעום ב 6-7 פגישות משהו בנושא הנ"ל. החוג אמור להיות בימי רביעי בשבוע. לא פתחנהו עדיין מחמת מיעוט משתתפים (כי קבענו לנו ככלל, בפחות מ-10 חברים אין חוג נפתח) החברים שכבר נרשמו, מאד היו רוצים כל נקימו, ויתכן כי חוסר ההסבר שלנו מנע ידע על קיום החוג מרבים השואלים לנושא (החוג יתקיים אחת לשבועיים).
- (2) שלבים בהתפתחות הנפשית והרוחנית של הילד (סקירה על שלבי ההתפתחות והיכרות עם הוגי-דעות, חוקרים, שיטות חינוך וכד,). חוג זה מנחה נעמי כץ. החברים שהיו בפגישה הראשונה נהנו מאד מפתיחה, וחבל חבל שהורים, הרוצים לדעת יותר על ילדם לא יצטרפו לחוג מעניין זה, באמצעותו נבין יותר את הילדים, נכיר את עולמם הפנימי, נדע גם כיצד ואיך לתמוך בהם ולקדםם בהתאם לצרכיהם. הפגישה הבאה ביום ד' 21.1.81 ב 3.30 אחה"צ ב"מבוא הגליל". לאחר פגישה זו נאלץ לסגור את ההרשמה. מטפלות בגיל-הרך, בגני הילדים, הורים לכל הגילים אתם מוזמנים!!! (החוג יתקיים אחת לשבועיים).
- (3) ארבעה פרקים בתולדות אי"י בין שתי מלחמות העולם: המנחה - נחמה נשר (ביה"ס עמק החולה) חוג מיועד בעיקרו להורים (אך גם לחברים שוחרי דעת אחרים). (החוג יתקיים במשך חודשים אחת לשבועיים). מטרת החוג: לימוד נושא חשוב זה (בו נוכל להעמיק את חוויותינו מ"עמוד האש") להיזכר, לדעת, להבין את ראשיתה של ההתישבות בארץ, פרקי המנדט הבריטי, המאבק על המדינה, ראשיתה של התנועה הלאומית-ערבית ועוד ועוד.
- חוג נוסף, המוצע להורי ילדים בכל הגילים הוא חוג לתקשורת בין ילדים והורים. המנחה - לני עידן. (התחנה לטיפול בילד בקרית-שמונה). מקום חוג זה טרם נקבע, והוא יקבע על פי אזור ההרשמה (הגיאוגרפי) של הנרשמים לו.
- (4) הורות וחינוך בגיל הנעורים המנחה - משה מנדל (עמיעד). החוג החל כבר בפעילותו. הפגישה הבאה 22.1.81 ב-3.30, ובו עוד מספר מוגבל של מקומות.
- (5) מבעיותיו של הילד החריג והפעלתו. המנחה - רחל אבידור, גם חוג זה החל בפעילותו, וגם בו עדיין מקומות ספורים בלבד. גם חוגים אלה כאחרים, מתקיימים באילת-השחר. (סוף בעמ' הבא...)

(המשך) " בואו ונעסוק גם בחינוך "

6) ואחרון אחרון הביב, פתחנו חוג גם לסבים וסבתות בקיבוץ, ושמו "להיות סבתא וסבא בקבוץ".

המנחה - מלכה הדרי (חולתא). הגיעו סבתות רבות ונחמדות, המבקשות גם סבים להצטרף אליהן.

עוד נשוב ונספר גם על חוגים אחרים, אך על אלה בפעם אחרת.

המעונינים יכולים לפנות אל רות גפן-דותן באילת-השחר בצורה זו :

אני מעונין/ת להצטרף לחוג : _____ (בכתב ברור)

שם : _____

קיבוץ : _____

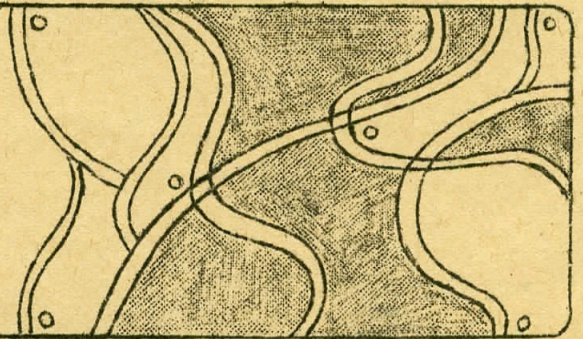
חתימה : _____

אם יש שאלות אפשר לפנות אל שרה דבולט.

מוועדת הבריאות

כפי שפרסמנו בזמנו, נעשה נסיון ע"י וו. הבריאות מתחילת חודש דצמבר, לקיים ערב פתוח לקבלת חברים בכל יום חמישי, כדי לאפשר לחברים לגשת ולשוחח על בעיות המטרידות אותם בשטח הבריאות. מאחר ומספר החברים שבאו לשוחח, היה מצומצם ביותר, אין אנו רואים צורך או תועלת בהמשך קיום השרות הזה, ואנו מבטלים בזה את הסידור. כמובן, אותם החברים שיש להם ענין וצורך לשוחח על בעיות כנ"ל, יגשו לחברי וו. הבריאות כפי שעשו לפני כן, ויעלו את בעיותיהם והשגותיהם.

נדליק נר לזכרו של
צבי שחורי - ו' באדר א'



דו"ח משיבת ועדת כח-אדם - 27.1.81

נוכחים: ברוך כ', משה ב"ח, אנגה ס', שמחה א',
שוש ס', מעיין פ', דוד ד', (ויקטור ב"ר)
אלישע ו', עירן פ' (משקיפים)

- (1) בשתיית "לחילים" נפרדנו מסדרן העבודה היוצא, ששוב הוכיח את האמרה, "אין דבר קבוע מהזמני", והחזיק מעמד (זמנית) בכבוד במשך ששה חודשים.
- (2) פרדס
אחרי שיחה עם אד מ', הוחלט שהוא יצטרף לצוות הפרדס, בהכנה שבעת הצורך ייצא לעזר בכריכות. גם רענן ט' יעבר לעבודה בפרדס, לפי בקשתו.
- (3) מסליעת לרופא השנילים
לאחרונה היו בעיות בשטח זה, ואחרי פנייה לבקי, ובתאום עם המפעל, היא הסכימה לעבד פעם בשבוע במרפאת השנילים.
- (4) הגיל הרך
בהמשך למציאת פתרון לבעיות כוח האדם בפעוטונים, הוחלט שקרול בילגורי תכנס לחודש ימים לפעוטון "פרפר", כדי לתת פסק זמן למציאת פתרונות יותר קבועים. כמו כן ידווח למזכירות על המצב הכללי בפעוטונים. בתיה ו' תמלא את מקומה של קרול במזכירות הטכנית בחודש זה. בתיה לא תעבד בספרות בחודש זה. עם החברים הסליחה.
- (5) נתקבלה פנייה מכפר טובה לאפשר לצביקה לאמן את קבוצת הכדורגל שלהם. הוחלט לשחרר את צביקה לחצי יום בשבוע לצורך זה. (כל הכבוד לצביקה!)
- (6) יהודה בן-זאב, שנכנס בזמנו למפעל בחקן "סבב לנקלט", ימשיך שם באופן קבוע.
- (7) משנה לאקונום
ג'רמי שלוסברג ייכנס השבוע לאקונומיה לעבד עם שמעון.

חברת הברזים

דו"ח תמחירי תשלום - אוק' 79 עד ספט' 80

ס"ה			יצוא חלקים	ברזים מורכבים כולל יצוא ברזים			
100%	הכנייה	110008	12015	תכנייה	100	97993	מכירה + גדול בתוצרת סמורה
							<u>הוצאות משתנות</u>
28	28	31327	9867	21	22	21460	חלקים מהבונים
29	27	29189	925	33	29	28264	חלקים ושרותים ממקורות אחרים
2	2	1913		2	8	1913	הרכבה
1	1	820		1	1	820	הוצאות כלליות
21	30	33120		23	34	33120	רבית על חלקים קנויים
81	88	96369	10792	80	87	85577	ס"ה הוצאות משתנות
19	12	13639	1223	20	13	12416	תרומה א'
5	6	6100					מנהלה כללית ונהול היצור
		700					פחת
4	4	4541					קביעות במזומנים
-	-6	-6450					פחות: הכנסת רבית על הון עצמי
	4	4891					ס"ה הוצאות קבועות
-	9	8748					רוח
-2.5	-2.5	-2750					מזה: עמלה למשקיע זר
7	5	5998					רוח לאחר תשלום עמלה

דו"ח משיבת המזכירות - 2.1.81

נוכחו: יעל ש', צילה ב"ר, רימונד ג',
אלק ק', משה ב"ח, מוסי ה, הרי ל',
ברוך כ', אנגה ס'.

(1) מצב כוח האדם בבתי הילדים בגיל הרך. (בהשתתפות מעין פ')

עיקר מטרת הדיון היה להביא לידיעת המזכירות והצבור כולו את הבעיות שבהן מתלבטת ועדת הגיל הרך. לא היתה כוונה לפתור בעיה אקטואלית מסוימת. צויין שהחוסר במטפלות נובע משני כוונים:

(א) המחסור הכרוני בכוח אדם בכל המישורים, במיוחד לאור הילודה המוגברת הבאה עלינו לטובה והתבגרות המטפלות הותיקות;

(ב) תנאי העבודה המקשים על העוסקות בה להתמיד ולקבל ספוק מהעבודה.

מעין מסרה שרק שתי מטפלות מאלה העובדות כרגע עברו הכשרה ארוכה. חלק מהנותרות יוצאות לימי עיון פעם בשבוע או שבועיים, ומבצע זה נתקל בקשיים רבים כי אין מחליפות קבועות.

מאז שהגדלנו כל קבוצה ל"חמישיה", יש צורך בעזרה מוגדלת לכל מטפלות, וכשזאת ניתנת ע"י בחורה לא קבועה, כפי שקורה לעתים קרובות, נגרמת מתיחות מיותרת אצל כל הנוגעים בדבר. העבודה מבודדת את העוסקות בה במשך כל היום עם קבוצה קטנה של ילדים, ומטעם זה הרבה בנות משק לא מעונינות בה.

הוצעו כמה הצעות שיצטרכו לעבר את "מסננת" ועדת הגיל הרך וועדת כוח אדם:-

לחייב כל הורה (קרי אם) לעבד בגיל הרך לתקופה של שנתיים.
למצא לכל מטפלת מחליפה קבועה.

כל מטפלת תעבד יום בשבוע במקום אחר, כדי "להחליף נוף".
כל חברה תמסר שבועיים בשנה בשרותים.

לשנות את מבנה הפעוטונים, או לקבוצה יותר גדולה עם צוות, או לחזר ל'רביעיות'.
יש להמנע מעבודת אמהות עם ילדיהן.

יש הרגשה שבנסיונות מסוימות עלולה קבוצת הורים להיות קבוצת לחץ, ומזה יש להמנע ע"י תכנון מראש, עד כמה שאפשר.

ההצעות השונות יועברו לוועדות המטפלות.

(2) הדיון בנושא התרחבות נדחה לשיבה הבאה.

(3) בהתחשב בהשתתפות המוגברת באספות האחרונות, לא התקיים הדיון על שנוי פני האספה.

(4) המזכירה מסרה שעודד הודיע על עזיבה.

The charming young ladies you see around the children's houses, are on loan to us, compliments of Kibbutz Kadrim. They will be with us for a while getting experience working with the children. Perhaps this will give some of our own teen-agers some appetite to work in the children's houses,

Speaking of children---- congratulations are in order for Tootsie, Jackie and family---on the birth of another daughter.

Friday evening a piano concert at Manhanayim, presenting Rami Ben-Nir. If you are interested; just add your name to the list for transport.

From the clinic

Once again laboratory tests----will be done on Sunday. Monday and Wednesday.

Television

If your television is in need of repair, notify the secretariat, giving the nature of the problem and the name of the company, that is, the make of the set.

Shoes

No repairs until further notice. After doing such a nice job Stewart has now left us.

Birthday congratulations

Willie Pinkus	1/2	Yoav Peck	10/2
Shosh Solomon		Palu Marcuson	
Dudu Palma		Dot Schayngesicht	11/2
Bob Vineau	4/2	Anat Arnold	
Ruth Lifschitz	5/2	Ayelet Cina	
Elaine Easton	6/2	Phyllis Latovitch	12/2
Tal Peck		Yael Shprung	
Alex Winkler	8/2	Hanan Waterman	
Liron Glick		Micky Genislav	

Shabat Shalom

(2)

Wedding Anniversary congratulations

Sara and Israel Bester 3/2
Hilary and Upi Apturt 6/2

Birthdays continued

Jeanette Genislay 14/2
Bathsheva Marcuson
Yehuda Ben-Zev

In Memoriam

Zvi Shahori
Gilad Hyman

ינואר 1981
שבת השמי"א

לקראת האספה

העבודה היא חיינו ...
(אבל כמה, מתי, למה)

לפני מספר חודשים התקיימה ישיבה משותפת של המזכירות, ועדת החברה, ועדת כח-אדם ועדת הקשישים, כדי לשוחח על נוהלי עבודה.

בישיבה רבת משתתפים זאת נזרקו, מטבע הדברים, הרבה רעיונות, אבל לא טוכם דבר.

אז הוחלט למנות ועדה מרכבת מנציגים של הועדות הנ"ל, שתכין הצעה מבוססת על תקנוני העבודה של התנועות הקבוציות, כדי להביא אותה לדיון באספה.

הועדה הממונה סיימה את עבודתה, אבל כשהתקנון המוצע נדון במזכירות, הוחלט שיש צורך, לפני הדיון באספה, שועדת כוח-האדם תתייחס לתקנון.

הועדה הזאת עברה על התקנון, הסתייגה ממספר נקודות עיקריות, ומביאה הצעות אלטרנטיביות משלה.

הצעות אלה מצורפות לתקנון המוצע המקורי, בדף נפרד, כשכל הצעה של ועדת כוח-האדם ממוספרת לפי ההצעה בגוף התקנון.

הנושא יובא לאספה לדיון בקרוב.

א נ ג ה

הצעת ועדת כוח-אדם - (רשומים רק הסעיפים שלגביהם יש הסתייגויות).

יום העבודה:

2. (א) במשפחה עם ילדים בלינה משפחתית, יעבד אחד מבני הזוג שבע שעות.
(ב) כשהילד האחרון יעבד ללינה משותפת, יעבד ההורה שוב יום מלא.
4. זמן הנסיעות לעבודה ומן העבודה למקומות מרוחקים על חשבון החבר.
7. לבטל.

11. זכות חבר וחברה מעל גיל 70 לעבד לפי רצונם, במסגרת מתוכננת מראש. רשום עבודתם ייעשה לפי שעות העבודה במציאות.

12. דרוג גיל

- הצעה (א) דרוג הגיל יתחיל אצל חברים וחברות בגיל 55; אצל החבר על בסיס 8 שעות י"ע, אצל החברה על בסיס 7 שעות י"ע.

הצעה (ב) (על בסיס סעיף-ב2)

חברים מגיל	55	-	7 שעות
" "	60	-	" 6
" "	65	-	" 4
" "	70	-	לפי רצונם.
חברות	50	-	7 שעות
" "	55	-	" 6
" "	60	-	" 5
" "	65	-	" 4
" "	70	-	לפי רצונן.

גיוסים ותורנויות - תוספות של ועדת כח-אדם

- 2) פטור מתורנות מסירת שבת רק באמצעות מוסדות הברליאות. אנשים המגיעים למשק לתקופה ארוכה משוחררים מתורנויות לששת השבועות הראשונים.

4. זמן הנסיעות לעבודה ומן העבודה למקומות מרוחקים על חשבון החבר.

7. לבטל.

11. זכות חבר וחברה מעל גיל 70 לעבד לפי רצונם, במסגרת מתוכננת מראש. רשום עבודתם ייעשה לפי שעות העבודה במציאות.

12. דרוג גיל

הצעה א) דרוג הגיל יתחיל אצל חברים וחברות בגיל 55; אצל החבר על בסיס 8 שעות י"ע, אצל החברה על בסיס 7 שעות י"ע.

הצעה ב) (על בסיס סעיף-ב2)

חברים מגיל 55	-	7 שעות
" "	-	6 "
" "	-	4 "
" "	-	70 לפי רצונם.
חברות "	-	50
" "	-	55
" "	-	60
" "	-	65
" "	-	70 לפי רצונן.

גיוסים ותורנויות - תוספות של ועדת כח-אדם

2) פטור מתורנויות מסירת שבת רק באמצעות מוסדות הבריאות. אנשים המגיעים למשק לתקופה ארוכה משוחררים מתורנויות לששת השבועות הראשונים.

5) כל גיוס, מעל 4 הגיוסים שהוחלט עליהם בזמנו באספה, טעון אשורה.

8) כל חבר וחברה מוסר שבועיים בשנה לשרותים, בתאום העיתוי עם רכז הענף והחבר, ובהתדעה מתאימה מראש.

חופשות

(במציאות כעת)

חברים: עד גיל 55	-	12 יום
מגיל 55	-	14 יום
חברות: עד גיל 50	-	12 יום
מגיל 50	-	14 יום

אין לקחת יותר משבועיים חופשה ברציפות.

3. + 4. (תוספת): ימי עבודה אלה יינתנו גם לבן-הזוג.

עבודת חברות בהריון ולאחר הריון

1. במקום "תעבד 6 שעות" צריך להיות, "תוריד שעת עבודה".

3. במקום "תעבוד 6½ שעות" צריך להיות, "תוריד ½ שעה מיום העבודה.

5. במקום "עם גמר הגמילהוכו", צריך להיות: "תוך שנה מהלידה".

6. במקום "תמשיך לתת תורנויות", צריך להיות, "כמקרה הצורך תתן מסירות בפעוטון".

מורים, לומדים ומגויסל חוץ

3. (תוספת):
מורה שאינו מנצל את זכותו להשתלמות של שבועיים בחופשת הקיץ, יוסיף שבועיים למספר ימי העבודה במשק.
5. במקום "ועדת ההשכלה תקבע", צריך להיות, "סדרן העבודה יקבע".

תקנון העבודה - הצעה לדיון.

יום העבודה:

1. אורך יום העבודה הוא שמונה שעות.
2. חברה שהיא אם לילד או מעל גיל 30 תעבוד שבע שעות. זכות אם לילדים נוספים מתחת לגיל ב"ס להוריד רבע שעה מיום העבודה לכל ילד.
3. שעות העבודה פירושו עבודה נטו, ואינן כוללות את שעות הארוחות, להוציא את בתי הילדים אשר בהם המטפלות אוכלות יחד עם הילדים. במקרה זה הארוחה כלולה בזמן העבודה. זמן הבקור אצל הילדים אינו כלול בשעות העבודה.
4. זמן הנסיעות לעבודה ומן העבודה למקומות מרוחקים ניתן לכלול בשעות העבודה, והדבר ייקבע בכל ישוב, לפי תנאי העבודה בו.
5. העבודה במוסדות - השרות צריכה להיות מוחאמת ליום הרגיל של החברים, לפי העונות.
6. מוסדות כמו: מחסן בגדים, סנדלריה, אספקה קטנה, מרפאה וכו' יהיו פתוחים גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות.
7. אופי המשק החקלאי, הנתון לתנודות של העונות ולקצב עבודות שיש לבצען במועד (זריעה, קטיף וכו') אינו מאפשר להקפיד הקפדה מדוקדקת על שעות העבודה הקבועות בכל הנסיבות. על צוות העובדים בענף לשאת בשעת הצורך, במשותף, בהכבדה זאת, ללא הנהלת חשבון של שעות עבודה נוספות בתמורה.
8. במקרים של הארכה מתוכננת מראש של יום העבודה במשך תקופה רצופה - יש לפצות את העובד בשעות מנוחה בתמורה.
9. על הארכת יום העבודה בשעות נוספות לביצוע עבודות איסוף המוניות, תחליט האסיפה הכללית.
10. במקומות עבודה בהם קיימת בקביעות עבודת לילה, תופחת שעת עבודה אחת מיום העבודה של העובד במשמרת לילה.
11. הורה שהוא חצי-משפחה עם ילדים קטנים עד גיל 12 לא יחוייב בעבודה ערב ממושכת.
12. זכות של חברות מעל גיל 65, חברים מעל גיל 70, לעבוד לפי רצונם. רשום עבודתם ייעשה לפי שעות העבודה במציאות.
13. חובת המשק להבטיח מקום עבודה בגיל זה לכל אלה שרצונם בכך.
14. הפחתת שעות עבודה לפי דרוג גיל: חברים מעל גיל 55 וחברות מעל גיל 50.

2. חברה שהיא אם לילד או מעל גיל 30 תעבוד שבע שעות. זכות אם לילדים נוספים מתחת לגיל 18 להוריד רבע שעה מיום העבודה לכל ילד.
 3. שעות העבודה פירושו עבודה נטו, ואינן כוללות את שעות הארוחות, להוציא את בתי הילדים אשר בהם המטפלות אוכלות יחד עם הילדים. במקרה זה הארוחה כלולה בזמן העבודה. זמן הבקור אצל הילדים אינו כלול בשעות העבודה.
 4. זמן הנסיעות לעבודה ומן העבודה למקומות מרוחקים ניתן לכלול בשעות העבודה, והדבר ייקבע בכל ישוב, לפי תנאי העבודה בו.
 5. העבודה במוסדות - השרות צריכה להיות מותאמת ליום הרגיל של החברים, לפי העונות.
 - מוסדות כמו: מחסן בגדים, סנדלריה, אספקה קטנה, מרפאה וכו' יהיו פתוחים גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות.
 6. אופי המשק החקלאי, הנתון לתנודות של העונות ולקצב עבודות שיש לבצען במועד (זריעה, קטיף וכו') אינו מאפשר להקפיד הקפדה מדוקדקת על שעות העבודה הקבועות בכל הנסיבות. על צוות העובדים כענף לשאת בשעת הצורך, במשותף, בהכבדה זאת, ללא הנהלת חשבון של שעות עבודה נוספות בתמורה.
 7. במקרים של הארכה מתוכננת מראש של יום העבודה במשך תקופה רצופה - יש לפצות את העובד בשעות מנוחה בתמורה.
 8. על הארכת יום העבודה בשעות נוספות לביצוע עבודות איסוף המוניות, תחליט האסיפה הכללית.
 9. במקומות עבודה בהם קיימת בקביעות עבודה לילה, תופחת שעת עבודה אחת מיום העבודה של העובד במשמרת לילה.
 10. הורה שהוא חצי-משפחה עם ילדים קטנים עד גיל 12 לא יחוייב בעבודת ערב ממושכת.
 11. זכות של חברות מעל גיל 65, חברים מעל גיל 70, לעבוד לפי רצונם. רשום עבודתם ייעשה לפי שעות העבודה במציאות.
 - חובת המשק להבטיח מקום עבודה בגיל זה לכל אלה שרצונם בכך.
 12. הפחתת שעות עבודה לפי דרוג גיל: חברים מעל גיל 55 וחברות מעל גיל 50.
- | | | | | |
|---------|---|--|---|-----------------|
| מגיל 55 | - | חברים זכאים להפחית שעה אחת מיום העבודה | - | יעבדו 7 שעות. |
| מגיל 60 | - | " " " " שעתים " " " | - | יעבדו 6 שעות. |
| מגיל 65 | - | " " " " 4 שעות " " " | - | יעבדו 4 שעות. |
| מגיל 50 | - | חברות זכאיות " " שעה אחת " " " | - | תעבודנה 6 שעות. |
| מגיל 55 | - | " " " " שעתים " " " | - | תעבודנה 5 שעות. |
| מגיל 60 | - | " " " " 3 שעות " " " | - | תעבודנה 4 שעות. |
13. מעל גיל 60 רשאי חבר/לעבוד 5 ימים בשבוע במקום הפחתת גיל - בתיאום עם מקום העבודה. בכל מקרה, ייעשה הרשום לפי שעות העבודה בפועל.

גיוסים ותורנויות

- (1) יש להמנע מעבודות בשבת בכל מקום שאין בו הכרח.
- (2) ארגון העבודה בשבתות ובחגים יהיה מבוסס על תורנויות של חצי יום עבודה אחד ללא תמורה, בתקופת זמן קבועה אשר תיקבע ע"י האסיפה. סידור זה יכלול את כל החברים, המועמדים, הזמניים, גרעיני הכשרה ושאר תושבי המקום.
- (3) חלקם של בני כיתות ההמשך ובני חברות הנוער בשרותים, בשבתות ובחגים: ייקבעו ע"י מוסדות החינוך המוסמכים, בהתאם לסידור הקיים לגבי חברים.
- (4) תמורת עבודה בשבתות ובחגים, מעל תורנויות השבת המקובלת, יקבלו החברים שעות מנוחה.
- (5) (א) כל הקיבוץ יחליט על תוספת ימי עבודה בצורת גיוסים לפי צרכי הענפים שבקיבוצו תמורת מנוחה או ללא תמורת מנוחה.
(ב) מגיוסים אלה משוחררים רק חברות בהריון וחברות וחברים המוגבלים בכושרם הגופני.
- (6) בנוסף על התורנויות בשבתות וחגים - ימלא כל חבר תורנויות בחדר האוכל - בשעת ארוחת הערב, בגבול של 2 שעות, לפי תור קבוע, המקיף את כל החברים, לרבות החברים הנמצאים בכל ימות השבוע מחוץ לבית.
- (7) יש להתחשב במצבם של חצאי משפחה עם ילדים עד גיל 13 / לגבי מסירות שבת ותורנויות ערב.

חופשות

1. (א) 14 י"ע - לחופשה שנתית לכל החברים והחברות, ללא הבדל בגיל. א ו
(ב) דירוג חופשה שנתית לחברים ולחברות:

עד גיל 45	-	12 י"ע
גיל 45-55	-	14 י"ע
מעל גיל 55	-	16 י"ע
2. חבר העובד בעבודת חוץ, המעניקה לו חופשה מוגדלת מזו הנהוגה בקיבוץ, יקדיש את ההפרש לעבודה במשק.
3. לביקור נכדים או הורים מחוץ למקום, תינתן חופשה אחת ל-3 חודשים. הזמן המוקצב יכלול את הנסיעות הלוך ושוב. המזן של הבילוי יהיה ע"ח החבר. ימי החופשה שינתנו - ייקבעו בהתאם למרחק הנסיעות:

עד 50 ק"מ	-	לא יינתנו י"ע.
50 - 200 ק"מ	-	4 ימי עבודה בשנה.
מעל 200 ק"מ	-	8 ימי עבודה בשנה.
4. בקור קרובים מדרגה ראשונה מחו"ל (הורים, אחים ובנים) - 4 ימים - לא יותר מפעם בשנה.
5. ביקור אצל בנים ללא נכדים - פעמיים בשנה (לפי הקירטריונים הנ"ל).
6. חתונות: חופשת נישואין ניתנה בגבולות של 6 י"ע לבני הזוג; להורים - 2 י"ע ולאחים 1 י"ע.
7. נסיעות לחו"ל: תקנון בטפול ועדת החברה כעת.

עבודת אמהות לתינוקות

1. חברה שמהלך הריונה תקין, המשיך לעבוד במקום עבודתה הקבוע יום שלם עד סוף החודש השמיני להריונה. בחודש החשיעי תעבוד 6 שעות.
2. לאחר הלידה פטורה האם מחובת עבודה - במשך שישה שבועות.
3. מ- 6 שבועות עד תום 3 חודשים, תעבוד 3 שעות ביום.
מ- 3 חודשים עד תום 5 חודשים, תעבוד 4 שעות ביום.
מ- 5 חודשים עד תום 8 חודשים, תעבוד 5 שעות ביום.
בחודש החשיעי תעבוד 6½ שעות.
4. אם לתאומים - חופשת לידה - 3 חודשים.
מ- 3 חודשים עד תום 5 חודשים, תעבוד 2 שעות ביום.
מ- 5 חודשים עד תום 6 חודשים, תעבוד 3 שעות ביום.
מ- 6 חודשים עד תום 8 חודשים, תעבוד 4 שעות ביום.
מ- 9 חודשים עד שנה תעבוד יום עבודה מלא - פחות שעה להאכלה בבוקר.
5. עם גמר תקופת הגמילה והעברת הילד להאכלה אצל המטפלת - תקבל האם חופשה של 5 ימים למנוחת בית.
6. עד תום 9 חודשים אחרי הלידה האם משוחררת מכל תורנויות וגיוסים. תמשיך לתת תורנויות שבת - אך בתמורה.

העדרות מן העבודה מטעמי מחלה

1. על היעדרות מעבודה מטעמי מחלה תודיע האחות לסדרן העבודה.
 2. לעודד ביקור אצל רופאים מחוץ למקום גם אחרי סיום העבודה.
 3. לאחר ביקור אצל רופאים מחוץ למקום בשעות העבודה - יש להשלים את יום העבודה.
- בקורים וחופשות לעזרה ולטיפול בקרובים בשעת מחלתם טעונה אישור המוסד המתאים.

מורים, לומדים, מגויסים ועובדי-חוץ

1. החברים הנ"ל משתתפים בכל הגיוסים והתורנויות שאינן בתמורה.
2. מורים חליבים במספר י"ע לפי תקן עבודת מורים, 12 י"ע בחופש הגדול ו-6 י"ע בשאר החופשות, סה"כ 18 י"ע בשנה.
ימים אלו יעמדו לרשות סידור העבודה בלבד ואין להפחית מהם כל הפחתות - בהתאם לתקנונים השונים, כגון ביקור נכדים ובנים, לא יהיו ע"ח ימים אלו.
3. כל חבר העובד מחוץ לישובו, או פעיל במוסדות אחרים, יעבוד שבועיים בשנה בבית על מנת למלא תורנות שמירה, עבודה בחדר אוכל או עבודות אחרות בהתאם לצורך.
4. לומדים:
החברים הנשלהים ללימודים ממושכים חליבים להשתתף בכל התורנויות והגיוסים הנהוגים בישובם ולעבוד מחצית מימי החול שבחופשות הקצרות. החופשות הארוכות מיועדות לעבודה (למעט ימי חופשה שנתית האישית). ועדת ההשכלה והמזכירות רשאים להיענות לצרכי לימוד מיוחדים ולאפשר לחבר להקדיש גם מימי עבודה אלו ללימודים.
5. בימי ו', נמצאים רוב החברים הלומדים במוסדות ההשכלה השונים בבית. לחלק מהם ישנן עבודות בית רבות, ולחלקם לא. ועדת ההשכלה תיקבע, בשיתוף עם חברים אלה, מי מהם ינצל יום זה בהכנת לימודים ומי מהם יעבוד באותו יום (או בחלקו) במשק.

כיסול רישום ימי מנוחה

1. אין הגבלה לצבירת ימי מנוחה.
2. לגבי עובדי הוץ ומגויילים אין תנועה ברישום ימי החופשה, כנ"ל לגבי לומדים לתקופת לימודים ממושכת.
3. חופש ממושך - (מעל 6 חודשים) - מנטל את השבון ימי החופש והמנוחה המגיעים לחבר עד מועד צאתו לחופש.

נוהלים ביחסי עבודה

1. היעדרות חבר(ה) ממקום עבודה תהיה כהאום עם רכז הענף וסדרן העבודה. הוא הדין לגבי קביעת מועדים לחופשות.
2. ערער חבר על סידורו בעבודה - חייב סדרן העבודה להביא ערעורו לפני המזכירות, בהשתתפות המזכיר, תוך 24 שעות, אך לא יאוחר מאשר תוך 48 שעות. עד לקיום הכירור חייב החבר לעבוד לפי הוראות סידור העבודה. הוא הדין לגבי ענף המערער על הוצאת חבר מצוות הענף.