

דברי הכפר



ברק. אורו עד הרף-עין
עמד בוהק. לא נע.
רגע שנשטף שמים
וקם כמו הבהוב וכמו עולם.

רגע שהאיר את הסביבות
ובטרם שהה - ויחלוף.
אבל רעם מהיר וצוחת צפור
לחצות בו הספיקו מסוף עד סוף.

(מתוך הבהוב ברק חרף
נתן אלתרמן)



1.

מה נשמע?

* השבוע עמד בסימן הגשמים שירדו עלינו לטובה - ולהבדיל - הפסקות החשמל התכופות. היה מי שנהנה מהרומנסיות לאור הבהוב הנרות וגם היו אלה שהתעצבנו מהישיבה הממושכת בחושך (דברי החשמלייה בעלון).

* ומה כמות הגשמים? (לאלה שעדיין לא בדקו את הרשימה על יד המזכירות)

ביום ה'	25	לחודש ירדו	36 מ"מ
" ו'	26	" "	54 מ"מ
" שבת	27	" "	21 מ"מ
" א'	28	" "	57 מ"מ
" ב'	29	" "	6 מ"מ

וסה"כ ממטרים בעונה זו - 207 מ"מ

* כרגיל היו דווחים רבים על דליפות והצפות בבתי הילדים, בענפי השירותים למטה ואפילו בחדר-האוכל.

* ליל שבת היה מוקדש למשחקים שונים במועדון - הפעם רק לחברים. הבאים ניסו לפתור פזלים שונים, שיחקו סקרבל, שח ומשחקי קלפים וקהל לא קטן בהחלט השתתף ונהנה.

* חלק לא מבוטל של חברים השתתף בסיור לעין גדי (יום ששי-שבת) סיור שהיה מוצלח מאד לכל הדעות (דווח מפורט יותר בעלון).

* מריון קסל (החצי הטוב יותר - *The better half* - של הזוג מאמריקה שבא הנה בהתנדבות לחצי שנה. הוא עובד במפעל והיא כעת במחסן) התנדבה לעבודה בחצור ולפי הדיווחים (מר מיימון) הצליחה מאד למרות קשיי השפה ואף סחבה עמה 5 מתנדבים נוספים שעוזרים לה בעבודה זו.

* ובהזדמנות זו מבקשת המזכירה מתנדב(ת) להיות המקשר(ת) ביננו לבין חצור וזאת על-מנת להחליף את ריני כהן שפעלה בחפקיד זה עד שנת לימודים זו.

* בעקבות קבוצה שבקרה אצלנו בשבוע שעבר ומנחה נציגי תנועות נוער שונות מצרפת (דו"ח מישראל מובטח), הגיעה ביום ג' קבוצה של עיתונאים בריטים. גם על ביקור זה נדווח בנפרד, וכל מה שהצלחנו לרשום עד כה הוא שהיו כאן כותבי חוץ של העתונות החשובה באנגליה, ביניהם של ה-*Observer*.

Daily Telegraph, New Statesman & Guardian, ועוד.

* ולבסוף נאחל לכולם שבת שלום חם ומואר.

ר ק - ש ב ו ע י י ס

ל ח נ ו כ ה

השנה ברצוננו לקשט את חלונות חדר האכל בצורה הולמת, ולכן אנו מכריזים על:

ת.ח.ר.ו.ת. ו.י.ס.ר.ג.י.ס.

(עשויים נייר בריסטול שחור ונייר צלופן צבעוני).

את החומרים אפשר לקבל אצל מעין.

וצילומי חנוכה כבר מצאתם..... ?

טיוט לא שגרת...

מרחוק נראה סוד בני האדם המטפס על הסלעים כטיול מאורגן של החברה להגנת הטבע בסביבות עין-גדי - ממבט קרוב יותר החברר שזו קבוצת חברים על ידיהם ונשיהם המסיירים באחר הבניה שברכס: - המזל העיר לנו פנים והצלחנו לסיים את כל החפירות, ז.א. 24 מפלסים ל-24 יחידות + 2 בורות עמוקים למקלטים לפני בואו של המבול (מעל 200 מ"מ גשם). באותה השבת היה מזג אויר שרבי והחברים יכלו זו הפעם הראשונה לחפוס מוחשית את התכנית של השכונה החדשה על יתרונותיה ומגבלותיה - כחוצאה מהפרטי גובה.

השלב הבא של הבניה למעשה כבר הוחל והוא הקמת ה"סנורגיסטים" של הכתים המסמשים לסימון בורות ליסודות. הגשם גרם להפסקה בהמשך הקמת הסנורגיסטים ומיד שהקרקע חתיכה קצת נמשיך בסימון וניגש לחפירת היסודות ויציקחם.

נוסף לסיור בשטח והסבר במקום, התחלנו בהסבר על המודל של הדירה עצמה ופאול הכין למטרה זו. מודל זה הוכן בצורה שמאפשרת משחק משתנה עם המחיצות כדי לאפשר לחברים מקסימום אפשרויות בסידור הפנימי של החדר לפי בחירתם. ברור שיש מגבלות של שטח המבנה, מקום השירותים, מקלחת ומטבחון. אם זאת נפתחו אפשרויות לתמרון למשפחות מרובות ילדים, לארגן את דירתם בצורה פונקציונלית למדי.

המפגשים סביב המודל חייבים להיות בקבוצות מצומצמות, לא יותר מ-2 משפחות אם אפשר. המטרה היא לקבל את הרשימה של החברים ורשאים ורוצים לעבור למכונה זו לעשות את השיבוץ בהקדם האפשרי. ברור שלא נוכל לעקב את הבניה בגלל אי ודאות לגבי מי נכנס לאיזו דירה. לכן על המוסדות המתאימים לפעול לאלתר.

המגמה שלנו לערוך סיורים לעתים מזומנות, במיוחד מיד אחרי גמר שלב של התקדמות בבניה, לדוגמא, גמר יסודות - התחלת קירות - בג וכו'.

להתראות בסיור הבא,

מיכאל ד.

צו צד

יצאנו בבוקר יום שישי קר וגשום וחסוך כשכולנו על ווליום
נמוך, מנומנמים ספקנים אך מקווים לקרן שמש.
האוטובוס נתנהל בעצלתיים מפני "החלקה בכביש רטוב". האנגלים נראה שעדיין
לא ספגו לתוכם את ה- של הבוקר נחנממו מאחור.
ברדיו ניגנו מנגינות הווי מאוסטרליה, שהרטישו את החלק הקדמי של האוטובוס.
כך נסענו כל אחד ישב עם השקט שלו..... ועברנו את טבריה, בית-שאן של
גרעין עודד, השערים של הבקעה נסגרו אחרינו, ו..... השמש זרחה.
ים המלח נחצה בדממתו כשהקיץ עדין מעליו. - מקום אחר -

עולם אחר!

במצפה שלם חיכו לנו נשענות על צלע ההר שתי בנות חמודות מדריכות מבי"ס
שדה. תרמילים מימיות ורובים.
כשהן עלו על האוטובוס כבר נחעוררו אצל רבים מאיתנו רחשי האתגר. וכן מי
שטייל במעינות וואדיות עין גדי, סיפס על הצוקים - החחלק על הסלעים, עלה
וירד בקניונים, עמד בודאי בפני לא מעט אתגרים.
מי שלא ראה את רות, אליס, אילזה ומתי, וריימונד ס. סוחב סלע על הכתף לאורך
כל חתחתי הדרך איזה כושר, איזו רוח של מטיילים.
החלפתי מהלך והחלטתי לנסות להשתוות - לא לבייש את הפירמה.
החלקנו וטיפסנו וצעדנו בחוף נבכי ההיסטוריה של מדבר יהודה.
בעקבות האסנים, בר-כוכבא ויגאל ידין, ולפתע גם בעקבות נמר שגילה את עצמו
בהשאירו מספר גללים אחריו, צמחים מלוחים ועצים שמוצאים פטנטים איך לחיות
בלי מים ולאגור לשעת צרה.
צפרים שיודעות מתי לגלות ולהתגלות.
עדר יעלים שחי לפי סולם דרגות כשכל חבריו מדגישים מאד הבדלי דת גזע ומין.
הידעתם כיצד מחזר היעל אחרי היעלה?
ובכן, הוא רוקד לפניה מן ריקוד עם שכזה של שני צעדים אחורה שניים קדימה.
והיא לא שמה לב. היא ממשיכה לאכול. והוא ממשיך לרקוד ולנסות למשוך את
חשומת ליבה במשך ימים עד שהגבירה נעתרת לו והם ממלאים את מצוות "פרו ורבו!"
מצוות. גם אנחנו קיימנו מצווה. שם, רחוק בלב ההיסטוריה, בערב
יום ששי, בדיוק בשעה שבע בערב, בחדר האוכל של בי"ס שדה אריק אירגן לנו
קבלת שבת.

(המשך בעמ' הבא)

דו"ח מכתב מענפי המשק

צ א ן = ל ב ש ר

המארינו היא כבשה מגרמניה שהובאה לארץ לפני 15 שנה, אבל רק בשנים האחרונות החלו לעבוד איתה יותר ברצינות. השיטה היתה בהאכלה אינטנסיבית שהיא די יקרה. אנחנו מנסים להפוך אותה לשיטה האקסטנסיבית, כלומר, האכלה במרעה טבעי כמה שאפשר ולהוזיל את הגידול במקסימום האפשרי.

העדר שלנו כיום מונה 200 ראש ו- 80 סלאים שנולדו פה. הכוונה היא להגיע לשתי המלטות בשנה לכל כיבשה וזה קשה אם ניקח בחשבון שההריון של כיבשה זו נמשך 5 חדשים. אנו מחכננים להגדיל ולשפר את העדר ועושים מיון רציני בין הסלאים. שוקלים אותם כל 10 ימים ואלה הגדלים לאט מדי נמכרים כשהם מגיעים ל- 50 ק"ג. כן ישנו רישום מדויק על כל כבשה ואם במשך הזמן היא אינה עומדת בדרישות, היא נמכרת ואת מקומה תתפוס כיבשה צעירה.

אנחנו מנסים להמעיט בימי עבודה ככל האפשר ולכן הוקמו גדרות סביב לשדות המרעה כך שאין צורך לאדם שיצא איתם למרעה, וזו רוב העבודה.

כרגע עובדים שני אנשים בצאן - סטיב ואנכי. נראה מה יביא העתיד.

עונת ההמלטות מתחילה עכשיו, בואו לראות!

ג'רמי

מ ד ג ה

התחלנו את השנה ברגל ימין. כבר שווקנו קרוב ל- 50 טון. מקווים לשווק עד פברואר כ- 130 טון בתנאי שהארגון יחן לנו לשווק, כי היום שוק הדגים בארץ מצומצם למדי.

סה"כ מקווים שזו תהיה שנה טובה. עלינו כעת על דרך המלך. יישנו הרושם שהמצב ישתפר וילך והענף יהפוך לענף רווחי למדי. אנחנו מודעים לבעיה שנהיה חייבים להשיג עוד זכויות לשווק דגים, והמשק חייב להתחיל ללחוץ חזק בנושא! אחרת נתקע עם מחסנים עמוסים, בלי אפשרות לשווק.

באוקטובר נגמרה שנה שהייתה גרועה מאד, עקב החידוש שנעשה בקיץ. (בקיץ מגדלים דגים, בחורף מוכרים אותם) ועקב זה שלא קיבלנו משלוחים במשך כל הקיץ. סה"כ יצאנו מסיוט החידוש, והתחלנו דף חדש. וכמו שאני אומר, המצב רק ישתפר ויילך.



ע נ פ ה כ ו ת נ ה

לפני שבוע העגלה האחרונה של כותנה הגיעה למנפסה ובזאת אפשר לסכם שנה נוספת של גידול כותנה.

החורף הקל יחסית לפני שנה איפשר לנו לגמור את עיבודי החורף למרות בעיות טכניות שהיו בתחילת העונה - תקלות בכל הטרקטורים, בעיות בכח-אדם וחפירת תעלת ניקוז.

הזריעה התחילה כשבועיים באיחור בשל מזג האוויר הקריר והגשום. בתחילת אפריל. אף על פי כן גמרנו את הזריעה במינימום ימים. כל שלבי הגידול בוצעו בזמן וסיפלו במזיקים הרגילים עם הופעתם. הפרודניה, אחד המזיקים העיקריים אפילו איחר לבוא. במקומו בא עלינו מזיק יחסית חדש, עש הטבק הלבן, שהשנה רק למדנו אותו, ועד שנוכחנו לדעת מה טבעו ומה נזקיו, היה כבר מאוחר. אפשר לומר שבשלב מסויים התפתחות הצמחים נפסקה. כמובן שזה התבטא ביבול, שהשנה היה כ-10% פחות מהיבול הממוצע הרב-שנתי שלנו, בו בזמן שרוב המשקים באזור קבלו יכולים טובים.

הקטיף בוצע ללא תקלות רציניות בצידוד. בנוסף לצוות הקבוע, קבלנו תגבורת מענף הפלחה והמוסף, הלא הם הרולד וגבי. גם צה"ל תרם למאמץ ושחרר את דני ח. לחודש ימים. בצי כיחת דרור הקבועים שלנו, אהרון ואורן, שבינתיים יצאו לש.ש.ש., גם חוגגברו ע"י בני כיחתם פלוא ורענן.

לעזרת המנפסה השנה הגיעו שלושה "תותחים" בשטח העבודה - אלק, ברוך וגרשון. הם עבדו שלוש פעמים משמרת של 12 שעות, וע"י כך חסכו לנו בשדה, איחסון של כ-180 טון כותנה. מאז גמר הקטיף גמרנו את הכיסוח ורוב השטח כבר חרוש. על-ידי עבודה בשלוש משמרות התקדמנו די יפה בעיבודי החורף לקראת עוד שנת גידול.

עדיין לא כל הכותנה שלנו מנופסת. יש מעל 100 טון כותנה מכוסה יפה נגד הגשם והרוחות במנפסה. הסיכום התמחירי יופיע רק בעוד כמה חודשים.

ריימונד

בסוף השנה ימלאו בדיוק 30 שנה לעלייתם ארצה (מקפריסין) של ראשוני חב"נו. אנו כבר עכשיו מבקשים מאלה שזכו להיות ביניהם, לחשוב על כתיבת זכרונות מהימים ההם. בכוונתנו להקדיש עלון מיוחד למאורע חשוב זה. המערכת

לציבור המטפלות, ההורים ושאר העוסקים בחנוך

בכוונתנו להקים ספריה עיון למטפלות (בעיקר), שתכיל
ספרות פריודית לצד ספרי יסוד בנושאים חינוכיים שונים.
אנו עומדים לרכוש מספר ספרים וכן לחתום על שבועונים
וירחונים בנושאי חינוך.
אנו מבקשים מכל מי שברשותו חומר מתאים (ספרים, תדפיסים,
ירחונים וכו') בעברית ובאנגלית להעביר את החומר
לונסה.

כמו כן אנו מבקשים מחברים שברשותם ספרים בנושאי
טיפול וחינוך והמעוניינים להמשיך ולהחזיק בספרים ומוכנים
למסור את הספר לעיון מפעם לפעם, שימסרו את שם הספר לונסה
על מנת שנדע מה נמצא היום במשק.

כאשר הספריה תהיה מסודרת ומוכנה לשימוש - נודיע
על מקומה ועל הסידורים להפעלתה.

ועדת הגיל הרך.

מי שלקח את עגלת האכל של פעוטון נרקיס - מחבקש בכל
לשון של בקשה - להחזירה.

העגלה היא חלק מציוד השייך לגיל הרך, ובהזדמנות
זו אנו מזכירים לציבור שאין להוציא מבתי הילדים ציוד
כלשהו (צעצועים, עגלות, ספרים, כיסויי עגלות וכו').

ועדת הגיל הרך.

לאדם החביב והאדיב ששם
לפני חדר העבודה שלי
ערימת ספרים יפים
ומעניינים - רב תודות
וחן חן.

רחל אבידור.

ה מ ז כ י ר ה מ ר א י י נ ת א ת מ ר כ ז ו ע ד ת ה ה צ ע ו ת
* *

נטע: אני רוצה להביא לידיעת החברים את מצב הועדות כיום, וכן מה נדרש מועדת ההצעות ומהן פעולותיה כיום.

1. ועדת הצעות

חברים בועדה היום: מקס, ג'וליה, שרה, רונה, פנינה, אדם, מרים כ.
מקס מדר נבחר כמרכז ב- 17.5.75
ג'וליה נבחרה לועדה ב- 14.8.74
פנינה רונה ושרה נבחרו ב- 17.5.75 .
מקס: חברה אחת סיימה עבודתה בועדה ושניה גם עומדת לסיים. אנו מחכים להצעות המזכירות לחברה נוספת. העניין כרגע בטיפול המזכירות.

2. המזכירות

חברים היום: מזכירה: נטע, מ. משק: זמי, גזבר: ראובן (יוחלף ע"י ינקל באמצע דצמבר. מרכז ו. חברה: אוסי.
נבחרו: רחל א., אביבה, ינקל, בני פ., נעה ב- 19.4.75
רחל סיימה עבודתה ביולי השנה ונעה הפסיקה אחרי הלידה, לכן נבחרו אירית וגדי.
מקס: ו. ההצעות תספל בהצעה לחבר במקום ינקל שיישב כגזבר ולא כחבר נבחר, וראובן יפסיק חברותו בועדה באמצע דצמבר.

3. ועדת משק

חברים היום: מ. משק: זמי, גזבר: ראובן/ינקל, מזכירה: נטע, מנהל חשבונות: סלמה, תכנון: איזי דיבון, מפעל: קולין, כח-אדם: ברוך
נבחרו: יוסי (קדנציה שניה) קולין (קדנציה שניה), איבן, רות ג., 14.9.74
שאול ר., איזק.
ו. הצעות תספל בהצעות לועדה חדשה.

4. ועדת חברה

היום: הועדה לא פעילה. מחכים לבחירות.
אוסי נבחר כמרכז הועדה ב- 6.11.76.
עדנה קולינס ווילי נבחרו כחברי הועדה ב- 8.11.75 .
מקס: ו. הצעות הגישה הצעות לו. חברה.

5. ועדת חברים

חברים היום: מיכאל כ, שילה, אירית.

מיכאל נבחר ב-6.2.71.

שילה נבחרה ב-25.11.72.

אירית נבחרה ב-10.11.73.

6. ו. תכנון כח אדם לשווח ארוך

חברים היום: ג'וני פ. (מרכז), לני י', גדי ע', בקי, גנט ג', רימונד ג.

ג'נט ג, ובקי נבחרו ב-30.9.72.

הוחלט שחבר מהועדה ישתתף כחבר בישיבות של ו. הצעות, ו. כח אדם,

ו. השתלמויות. 8.9.73.

רימונד ג. נבחרה לוועדה ב-20.4.74.

ג'וני פ. נבחר כמרכז, לני י. וגדי ע. נבחרו כחברי הועדה ב-16.8.75.

מקס: ג'נט ובקי מסיימות תפקידן כחברי הועדה ואנו מטפלים בשתי הצעות להחליפן.

7. מרכז חנוך

היום: אין חבר בתפקיד. תמר וו. נבחרה ב-2.3.74.

מקס: תמר הפסיקה לפעול מזמן וועדת ההצעות מחפשת מועמד לתפקיד זה כבר כחצי שנה, העניין עדין בטיפול.

8. ו. נעורים

חברים היום: בת-שבע, שושנה, מקס, תמר, גילה, ג'וני פ בני ג, יואב פ, רינה כ, צילה, מרים כ, דליה, גליה ג.

בת-שבע נבחרה כמרכזת ב-2.8.75.

מקס: הועדה מטפלת בהצעות לפי החלטת האספה.

9. ו. הגיל הרך

חברים היום: נעה, מעין, פרנקי, חנה פ, רובין.

נעה נבחרה כמרכזת ב-24.7.76.

פרנקי נבחרה ב-26.10.75.

חנה ורובין נבחרו ב-6.11.76.

10. ו. חנוך מיוחד

חברים היום: רחל א, אנגה, נעמי פ, פרנקי.

מקס: אני מבין שזאת ועדה לא נבחרה אבקסן לברר.

11. ו. בנים

חברים היום: משם, זאב נ, ישראל ה, נעה, דודו, ג'ין פ, מרין.

משה נבחר כמרכז ב-20.11.74.

זאב נ. נבחר ב-17.8.74.

דודו, ישראל ונעה נבחרו ב-25.1.75.

ג'ין פ. נבחרה ב-8.11.75.

12. חברת ילדים צילה נבחרה כמרכזת במאי 1976.

13. ו. תרבות

חברים היום: ג'נט פ, יעל ש, דוט, מעין, דב ק, הילרי ק, מרקי, רובין.

ג'נט פ, נבחרה כמרכזת ב-25.1.75. דוד ס, סוזן ש.

יעל ש, דב ק, דוט, הילרי ק, דוד ס, סוזן ש, מעין פ, יעל נ, מרקי, נבחרו לוועדה ב-5.4.75.

14. אחראי למתנדבים רוי נבחר ב-24.5.75.

מקס: אנו נטפל עכשיו בהצעה להחליפו.

15. ו. בריאות

חברים היום: מאיר, שושנה, מיכל, דיאן, הנרי, דוד ד.

מאיר נבחר כמרכז ב-22.11.75

שושנה ש, נבחרה ב-22.4.72. נבחרה בגנית ב-8.5.76.

הנרי ש, דיאן, דוד דבולט, נבחרו ב-8.5.76.

הוחלט באספה שהועדה תכהן 3 שנים 8.11.69.

מקס: אנו מטפלים בהצעה למחליף לשושנה שמסיימת חברותה בוועדה, וכן מחליף לדוד ד, שאינו יכול לשבת בוועדה בזמן שהוא לומד בחוץ.

16. ו. חתונות

חברים היום: איזי, קרול ב, סדריק, שאול ס, מעין, הלן.

איזי נבחר כמרכז ב-2.8.75.

קרול ב, סדריק, שאול ס, נבחרו לוועדה ב-6.2.76.

הלן (קדנציה שניה) מעין פ, חברה מטעם ו. תרבות.

מקס: הלן מפסיקה עכשיו ואנו מטפלים בהחלפתה.

17. ו. הורים

חברים היום: פילים ק, יוהנה, יניטה.

פילים נבחרה כמרכז ב-8.11.75

יוהנה ויניטה נבחרו ב-6.3.76.

18. ו. ישוב

חברים היום: לן ו, אלק, יוחנן, כוכבה, בני ג, פול, בטי ד, אסף.

לן נבחר כמרכז ב-8.11.75.

אסף, בני ג, פול וכוכבה נבחרו ב-10.1.76.

כמו כן חברים אלק (מרכז בנין), יוחנן (מרכז נוי),

בטי נבחרה ב-17.1.76.

19. ו. כלבים

היום לא קיימת ועדה. ו. ההצעות לא מצאה מעוניינים.

המזכירות קבלה את התנדבותו של סיד פרבי לטפל בנושא הכלבים. 10.76.

20. ו. לטיפול כולל במרכז הציבורי

חברים היום: מינה, מיכאל ד, מקס ח, ווילי, ג'וני פ.

מינה נבחרה כמרכז ב-4.1.74.

נבחרו לוועדה: ג'וני פ, מיכאל ד, מקס ח, ווילי.

הוחלט באספה הוועדה תכהן לפחות 3 שנים, החל מ-4.1.74.

21. ו. ספורט

אדי נבחר כמרכז ב-4.9.76. הצעות לוועדה חדשה פורסמו על הלוח.

22. ו. עבודה לא קיימת ועדה עד להתארגנות בכח אדם וכו'.23. ו. רהוט

חברים היום: מופטי, שמחה, גד י.

מופטי נבחר כמרכז ב-25.8.72.

שמחה וגד י, נבחרו ב-8.9.72.

מחכים לו. חברה חדשה כדי להחליט על עתיד הוועדה.

24. ו. שכונ

חברים היום: לסלי, קרול ש, לאה, לואי, ראובן מ, וורני.

לס נבחר כמרכז הוועדה ב-10.76.

לס, ורני, לואי, נבחרו לוועדה ב-27.7.74.

לאה כ, קרול ש, נבחרו ב-14.1.76.

מקס: היום מטפלים בהצעות להחליף את החברים שכבר יושבים שנתיים בוועדה.

25. ו. תחבורה

חברים היום: בני פ, פיל, גבי, איזי, שמעון.

בני נבחר כמרכז ב-8.11.75.

איזי, פיל, גבי, שמעון פ, נבחרו ב-3.1.76.

26. ו. כח אדם

חברים היום: ברוך, זמי, נטע, אלק, גרשון, פיליס, אביבה, קולין.

אביבה ופיליס נבחרו ב-2.2.74.

ברוך יושב כמרכז כח אדם (מרכז הועדה).

גרשון כסדרן, נטע כמזכירה, קולין (מנהל המפעל). חסר נציג ו. טוח ארוך.

הוחלט באספה: שהועדה תכהן 3 שנים החל מ-8.11.69.

מקס: פורסמו ההצעות לחברים הנבחרים לוועדה.

27. בטחון

חברים היום: ג'רי נ, גדי, ברוס, הרבי, לן ו.

ברוס, הרבי גדי, (אדי מא"ז מבצעי) נבחרו ב-16.11.74.

ג'רי נ (מא"ז חוטף - מרכז הועדה).

לן ו, נבחר ב-3.1.76.

28. בטיחות

הועדה הפסיקה לפעול בתחילת השנה. הנושא בטיפול. כרגע אין אחראי ואין ועדה.

29. ו. ברכה

סד'יק נבחר כמרכז ב-24.7.76. אין ועדה היום, ו. הצעות תטפל בנושא.

30. השתלמות

חברים היום: צפורה, שאול ר, פרנק ו, יונה, רות ר.

ציפורה נבחרה כמרכזת ב-30.11.74.

איזי, פרנק ושאול נבחרו ב-24.5.75.

יונה נבחרה ב-2.8.75. רות נבחרה ב-3.1.76.

31. ו. חגים

חברים היום: אלזה, איזק, רונה, שרה ד, ג'נס פ, אריק.

אלזה נבחרה כמרכזת ב-3.1.76.

32. ו. קליטה

חברים היום: טומי שרי, הנרי ש, יניטה, יונתן, לו, נעמי פ.

שרי, יניטה, יונתן, לו, נעמי, הנרי ש. נבחרו ב-16.8.75.

חוספת ע"י המזכירה:

33. ו. פיננסית

נבחרה ע"י ו. המשק. ראובן ג, (גזבר - מרכז הועדה),

קולין (רכז המפעל) זמי (מ. מדק) מיכאל ד.

לחברת הילדים - סליחה

אני עובדת באוחו בנין שנמסר לחברת הילדים לשמוש כמועדון. בזמנו שימש בנין זה בית לחדות רצופים של ילדינו. החל מכיתת "אריה", "צבי", מי מכיר מי יודע, ועד לכיתת עפרוני. הבית עבר תחלופות רבות במטפלים בו. פעם היה מוזנח פעם מטופח. בשנה האחרונה טפלה בו ריני כהן - כאן אין צורך להוסיף הרבה. תמיד היה מטופל, מסודר, וילונות, צמחים, מפות ועוגות - תענוג להכנס.

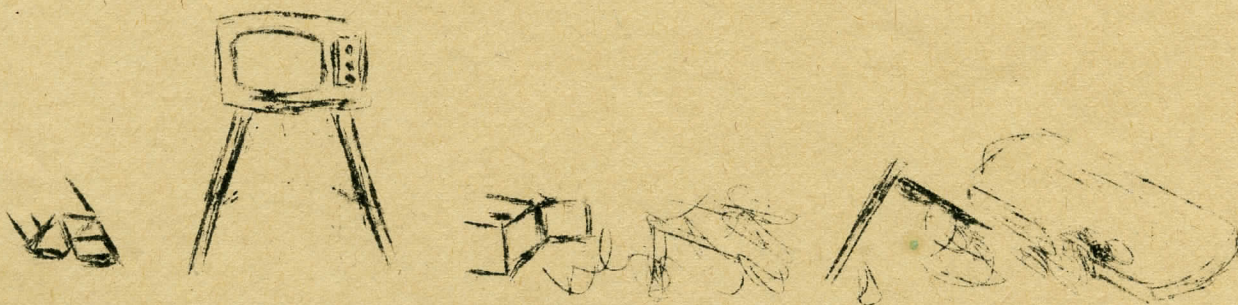
זמנים השתנו - כבר עוברים לכפר בלום בכיתה זו והשנה לא היה צורך להשתמש בו ככיתה לימודים - מה לעשות איתו?

הקיץ למזלי הטוב, נסעתי לחו"ל ובהעדרי, לאחר דיונים רבים, עבר הבנין לרשות חברת הילדים. כאשר חזרתי ונכנסתי בפעם הראשונה עשיתי אחורה פנה והייתי משוכנעת ששעתי במקום. אך לא - זאת אותה הגברת בשנוי אדרת - ואיזו אדרת, ואיזה שנוי. בטוחה הייתי שקרחה מהפכה לא דוקא חרבותית, או אולי התחוללה סופת שיפון. בקושי פילסתי לי דרך בין ערמות הפסולת והלכלוך. מזרונים זרוקים, חלקי רהוט שבורים, ופסולת, פסולת. איפה המודעות לאקולוגיה. פה ושם עציץ וצמח גוסס הזכיר את ימי הזוהר של ריני.

הרגשתי שאני מתחילה לכעוס נורא. רק לפני שנה כנסה חברת הילדים את כל בית כפר הנשיא לדון בחסר מתן עזרה מצד "הממסד" לחיזוק ולפתוח חברת הילדים. העניין שעמד בראש המרידות היה מועדון מתאים לחברת הילדים. דרישה צודקת - אז המועדון שכן במקלט מדכא ללא מים, רהוט או אוירה חמה. בית הספר המקומי ויתר על העברת חדר ציור ומוסיקה לטובת חברת הילדים ומה יכול להיות יותר טוב מבנין בטון - דוד חשמל למים חמים, גז, מקדר, שני כיורים, ארונות בישוף, חדרון קטן לכלים, כניסה רחבת ידיים, שרונים ומעל לכל שני חדרים גדולים כיתה וחדר האכל לשעבר של כיתת עפרוני והכל במצב אלף אלף. מה לכל הרוחות אפשר עוד להוסיף, כדי להפוך אותו למועדון לתפארת.

ראיתי את ההזנחה, את ההרס, את חסר האכפתיות וחסר ההתייחסות לבנין ולמושג של מועדון חברת הילדים - כעסתי מאוד. אמרו לי - אין מבוגר להדריך אותם - זה אשמת מרכזת חברת הילדים. - עניתי מדובר בנערים ונערות מגיל 15-17, לא בילדים קטנים. אמרו - זו אשמת המטפלת, עניתי - שטויות; אמרו - זה הדור של לינה מישפחתית; עניתי - שטויות עוד יותר. פשוט לא אכפת להם - ואם תעלה הצעה לבנות מועדון לחברת ילדים אתנגד בכל חוקף.

המשך.... /



כעסתי וכעסתי עד שיום בהיר אחד נדמה היה לי שמדעו מתרחש בין כחלי הבית.
אט אט המקום לבש צורה. ניקו - סדרו - הכניסו רהיטים, נוצרה אוירה ביתית ונעימה
ונראה שבכוחות משותפים של חברת הילדים, המרכזת, המטפלות ומוסדות המשק, קם
מועדון ראוי לשמו.

מקוה אני שחברת הילדים אינה מתנגדת אם על דפי דברי הכפר אני מזמינה את מי
שלא ראה - בואו להציץ.
בהדרכתה של עפרה קשטו קיר שלם ביצירה יפה ואסתטית מבחינה אמנותית וטוב טעם.
במשך הבקר תמצאו שם את דליה או יולינה מסדרים קצת פה קצת שם - אני מדגישה את
הקצת, כי רב אחזקה הבית נעשית ע"י החברה עצמה. יום אחד בשבוע נמצאת ליאורה
אם הבית שמנקה באופן יסודי ובכלל אוירה של אכפתיות של ידידות ונעימות. אני
מאמינה שהנ"ל יאריך ימים רבים. לכן לחברת הילדים שלא האמנתי בבגרותכם
וביכולתכם - סליחה!!

רחל א.



(המשך - המזכירה מראיינת)

34. ועדת בי"ס (לא נבחרת - ועדה של עובדי ביה"ס)

יעל שפרונג (רכזת) רחל א., נעה מ., כוכבה, לאה כ., אלידה, שרי,
הילרי א., רג'י, יוהנה, נורית כ., נורית א., רחל ג., לאה מ.,
ליאורה ה., גילדה, אדי, יונתן ס.

חברים מוזמנים להביא הערות, הצעות, וכו' למזכירה על-סמך הכתוב פה.

כמה הצעות לדברי מקס ח

* אני מבין מתוך הדברים של מקס את הזדעזוזו מחומרת התקריט בדיר ויכול להבטיח לו כי הרגשתו זו היא כאין וכאפס בהשוואה להרגשת חברי צוות הדיר שהיתה או לא היתה להם נגיעה בעלון זה. גם בלי הברור שהחקיים בועדת המשק, רגש האחריות האישית של החברים האלה חזק בדרך כלל ואנו צריכים להסתפק בעובדה שמצפונם מציק להם ולא יאחרו ללמוד לקח.

* גם אני כמו מקס, חכם אחרי העניין ומחריע על ההזנחה אצלנו בענייני בטיחות ביחס לרעלים, נסיעה בטרקטורים, עבודה במבנים גבוהים חסרי פיגומים, זהירות בטיפול בנשק, חוסי חשמל גלויים וכו'. אני בודאי גם שותף לכל בהחלטות שנתקבלו אצלנו בנוגע לועדת בטיחות.

* ופה הסכמתנו נגמרת. יתר ההצעות וההשוואות שמעלה מקס, אין להן מקום אצלנו. הרבה פעמים, אחרי תקריט מסוג זאת, יש מישהו שמעלה הצעות כגון: "אחריות אישית" ו"העמדה לדין" ותמיד הן מלוות השוואות מוטעות לחיים בעיר או לפועל השכיר בלי, כמובן, לסיים את ההשוואה עד תומה. האחריות אצלנו קולקטיבית וכל חבר נהנה מכך וקצת סובל מכך. לא מדובר כמובן ברשלנות ממושכת או בחוסר אחריות מתמיד. במיוחד במקרה הזה. חברי צוות הדיר אחראים בדרך כלל ומסורים מעל לממוצע, אז מה הטעם בהצעות של מקס.

* גם הצעתו להתאים את העונש לעבירה נלקחה מימי הביניים. אז מה לעשות לפי כך, עם חבר הפולט צרור כדורים ממקלע במקום ציבורי? אולי לירות בו לקראת שחר? ואם נשרף מנוע של מכונית בגלל חוסר מים במצנן אז קודם כל מבררים באיזה ענף עובד החבר האחראי לכך?

* בכלל, מה שמפליא בכתבה של מקס היא הפסקנות. הוא פוסק כי רכז ענף חייב לדעת... לא ללמוד אלא לדעת, ואיך יידע אם לא ילמד? אבל פה מקס ברר, חקר, מצא את האחראי, שפט אותו ומטיל עונש. אפילו הפועל השכיר היה זוכה למשפט יותר הוגן.

(המשך בעמ' הבא)

(המשך - כמה הערות לדברי מקס ח.)

* ולסיום - אני רואה בצוות החברים הצעירים בדיר נכס אנושי יקר ואם אמנם אני שלם עם הברור שהתקיים בועדת המשק ואין לי ויכוח עם מסקנותיו, אני שולל את הצעותיו של מקס ומעדיף לחייב את ה"אכפתיות" שמאחוריהן.

ג'ו ר.

+ \$ + \$ + \$ + \$ + \$ + \$ + \$ + \$ + \$ + \$ + \$ + \$ + \$ +

חשמו

המציאות מראה שהתחנה החדשה לא תהיה מוכנה החורף.

מאחר וכך, וכדי שלפחות יהיה מינימום של שימוש בחשמל הדרוש לנו, חברים מתבקשים לפעול כדלהלן:

א. לכבות את הדודים בין השעות 22.00 - 16.00 (ארבע אחה"צ עד עשר בלילה !!)

ב. לא להשתמש בתנורי חימום חשמליים !!

לא יעזרו כאן כל הסיבות והסענות - הנתיכים פשוט אינם מתחשבים בדרישות החברים וישרפו בעומס יתר.

לכן - קצת התחשבות והסתפקות במועט החורף.

"מוטב מעט מאשר לא כלום".

פרוט יתר בשבוע הבא.

דוד א.

וכשמטפלים בענייני חמום, דבר שמעסיק (ומסיק) אותנו רבות כעת - מצאנו בעתונות כמה השגות ועצות וזניתנו ע"י מומחים בתשובה לשאלות הקוראים. בחלקן גם לנו יש עניין בהן וחשבנו לנכון להביא אותן כאן. כאן מעט אינפורמציה על תנורי נפט - עם וכלי ארוכה (כידוע, בבתי הילדים שלנו מופעלים תנורי נפט עם ארוכה).

* * * * *

שאלה: האם כדאי יותר להפעיל את התנור (עם ארוכה) מתחילת החורף ועד סופו ללא הפסקה, או להסיק בלילה ולכבות ביום?
תשובה: בימים שאין שום צורך בחימום, בגלל מזג אוויר חמים, כדאי שהתנור לא יפעל כלל. בימים הקרים יש לכוון את החימום בהתאם להרגלי הצריכה של כל בית ולמיבנה התנור ומיקומו. יתכן חסכון מסויים של דלק על-ידי כיבוי התנור במשך חלק משעות היממה והדלקתו רק פעם עד פעמיים ביום בשעות הצורך. יצוין שלא בוצעו בדיקות מדוייקות בעניין זה. במכון התקנים, וההצעה הנ"ל מבוססת בעיקר על חישובים מקורבים. כמו כן יש לזכור, כי בהפעלת התנורים והפסקתם לעתים קרובות גדל שיעור הפיח בהשוואה להפעלה ממושכת של התנור.
(המך בעמ' הבא)

הגיע הזמן לשפר...

כמה מילים לפרוץ מריחות רבה והצטברה במשך תקופה ארוכה, לכמה אנשים שיהיו מוכנים לשמוע ולא לסובב את הגב ולהגיד: "הוא מדבר שטויות וסתם משמיץ אותנו."

לאחר השנתיים וקצת שאני מרכז את הבריות, ישנה ההרגשה שאתה בן אובד שלא מעניין אף אחד חוץ מכמה כסף אתה מביא הביתה. ישנה ההרגשה שאין עורף, שאין גב שאפשר להשען עליו ולקרוא לו ה"ביח". זה איפה שהוא אצלנו משהו לקוי במנגנון. זה מזכיר לי גדוד בצבא, שמחולק לפלוגות וחילות עם פלוגת מפקדה. (מוסר, אפסנאות, שקס, מסגריה, נגריה וכו'). ואם פלוגת המפקדה לא מתפקדת כראוי, גם הפלוגות לא מתפקדות, והאימונים לא על רמה, והחילים מוזנחים וגורעים ואין מי שידאג להם. אם המפקדה נחפזת ל"מאפרה" בסלנג הצבאי, ודואגת אך ורק לעצמה ולא לחיילים, מתחיל הברדק.

לא יתכן שאתה תמיד תרוץ ותחפז את המסגר, המוסכניק, מהכז משק, טלפון, אקונומיה, מרכז קניות וכו'. ולאחר שתמצא אותו הוא יגיד "אין לי זמן בשבילך, אני עסוק עם דברים יותר רציניים ממך חרד ממני". ואז בסופו של דבר הוא יעשה לך טובה וידאג לך ויעשה לך איזה עבודה "חפ-לפ" גרועה שבגרועה ויום אחרי זה תצטרך לחזור אליו.

המסגר תמיד עסוק באיזה פרוייקט ענק (מגדל שן), שולח אותך לפועל שלו, שעושה לך עבודה שמתפרקת באותו היום ואותו צריך לנסוע הלך ושוב שלש פעמים, עד שאתה משיג את המסרה. המוסכניק בדרך כלל איננו, או שוקח לו הרבה יותר מדי זמן לתקן. האקונום עושה לך טובה שנותן לך לאכול את הבשר שנשאר מלשום ועוד מבקש דגים באותו הזמן. סדרן העבודה, אם אתה לא חבר מאותו ענף או חבר שלו אישי, תשכח ממנו. אתה ענף קטן בשבילו והוא מחליט כמה אנשים יעבדו אצלו ולא אתה, ומבטל ל-10 אנשים זה לא נחוץ תסתדר לבד. אבל בענף יש 4 אנשים הם לא יסתדרו בלי מבטלת. למרכז משק אין אף פעם זמן לשמוע את הבעיות שלך, הוא טרוד בעניינים חברומו של עולם; החשמלאים תמיד עסוקים בדברים אחרים, אתה צריך להזמין חור אצלם 3 שנים מראש, וככה זה נמשך בכל מקום. אפשר להשתגע ממנגנון יכזה ואפשר בקלות לקבל התמוטטות עצבים.

יום בהיר אחד קם הבן אדם ואומר לעצמו בשביל מה כל זה? ומתפטר. ואז המנגנון שם מרכז חדש, שבינו ובין רכוז הענף יש מרחק רב. הוא לא מבחין בין שמאלו לימינו. יכול להיות שמהו רקוב במנגנון ומשום כך נראים הענפים כמו שהם נראים והכסף נעצר בראש פנה ולא מגיע לכפר הנשיא.

נראה שענפי השרותים שוכחים מתפקידם לתת שירות ואז נוצר מצב כלתי נסבל. בין כל הדברים הרעים בכל זאת לפעמים רואים משהו טוב. לדוגמא סדרן תחבורה, תענוג לעבוד איתו ואתה רוצה לתת לו כמה שאתה יכול ומוכן ללכת רחוק בשבילו כי הוא מתאמץ לעזור לך, ואתה יכול לראות זאת.

העניין הזה של חוסר שירות ראוי, מתבטא בקיים בכלל במשק ואתה נתקל בזה יום יום. אתה חייב להתחנף, להתחנן, להתחנף, ללקק ועדיין יש סחבת, וכל דבר נעשה במשך הרבה יותר זמן מאשר צריך להיות, ובחוסר יעילות מוחלט. והפוצאה היא שאנשים נכנסים ללחץ וזה בהחלט לא בריא. עכשיו יקומו כל אלה שיש לי טענות אליהם ויגידו: שלנו, הענפים אין שום זכות לדבר, כי אנחנו רק דורשים ולא עוזרים ותורמים." ויש כזה שמץ של אמת. אבל זה קיים כתוצאה מכל מה שהזכרתי, המוטיבציה יורדת והמרידות גדלה.

מסקנה: אני מציע שהאנשים שדובר בהם בכתבה, ענפי השרות בכלל, שיבדקו את עצמם ויראו אם הם בסדר, והם תורמים מה שהם יכולים לתרום, וזהו שלמים עם עצמם. יעשו מאמץ ואז כולם יהיו בלב שקט, ויהיה אפשר לעבוד בשקט ובלי לחץ והתפוקה תעלה.

נוכחים: קוליץ, ברוך, שאול ר', איזק, יענקל, איבן, איזי, נסע, זמי.

רשום סדור עבודה ע"י מחשב

1.

זה זמן רב קיים הצורך לשנות את שיטת רשום סדור העבודה. הבעיה העקרית היא שהסכומים מגיעים באחור רב וקשה לבקר את הממצאים. משקי המפרץ עובדים בתכנית ממוחשבת של "מילודע" (חברת בת של "מילואות"), וקיימת גם הצעה של חברת "חשב".

התכנית המוצעת של "מילודע" כוללת:

(שלב א) מערכת סדור עבודה, שבועי או יומי. המערכת מספקת:

- (1) סכומי עבודה חודשיים (לגבי כל ענף ולגבי כל מגזר).
- (2) דו"ח תכנון מול בצוע, מצטבר ושנתי.
- (3) דו"ח חריגים.
- (4) 6 סוגים של דו"חות יתרות (לפי בחירה).

המחיר המשוער של העבודה - כ-1,000 ל" לחודש, לא כולל הכנת תכנית.

(שלב ב) משבצת 77. כאן ניתן לקבל דו"ח שוטף עבור כל חבר לגבי מצב ותכנון ההדרגות שלו.

הוחלט: להטיל על ברוך לבא במגע עם חברת "מילודע" ולהפעיל שלב א' בלבד.

2.

מקרה תמותה בענף הצאן לחלב - (בהשתתפות שאולי ר', ג'ו ר', אילן ה')

לפני שבועיים התקבל משלוח חומרי הדברה (ספסן 15, המשתמש פתיון לקליטת פרודניה בשטח האספסת). המשלוח התקבל ע"י עובד הדיר, ששם את החומר באופן זמני בכניסה למכון החליבה ונעל את שער הכניסה של המכון. כנראה מישהו פתח את השער ולא סגר אותו שוב, וכשחזר העדר מהמרעה מצאו את הדלת פתוחה ואכלו את החומר הרעלי.

הוזעק הרופא הוטרינרי וכל העדר קבל טפולים ממושכים של שטיפת קבה. כתוצאה מהאכילה מתו 50 כבשים ו-15 נשחטו.

ארבעה ימים לאחר מכן ועדת המשק התכנסה כדי לדון בעצם המקרה.

חברי הצאן טענו שאין לראות כאן מקרה של הזנחה, שבסך הכל החומרים לא היו צריכים להגיע אליהם, אלא למחסן הרעלים וחומרי ההדברה שלא קיים במשק. הושמעו גם דעות על קלות הדעת בה חברים נוהגים בעת שמוש בחומרים רעליים, ולא דוקא בצאן.

מספר חברי הועדה תבעו לערער על החלטת האספה בעצם קיום עדר הצאן ועמדו על זכותם להביא את הערעור ישר לאספה. מרכז המשק הודיע שהוא לא רואה שבתנאים הנוכחיים ניתן להגיע לאזון מבחינת הוצאות והכנסות חש"ז, והשגת מטרה זו היתה נחוצה בכדי להמשיך בפתוח העדר לשנים הבאות. היו חברים שבקשו, בכל זאת, לקחת בחשבון את הרצון הטוב של חברים צעירים, הרואים בענף הצאן אתגר מיקצועי.

בתום הדיון הוחלט: להזמין חברי אגודת הנוקדים והמדריך האזורי לברור כל העניינים הקשורים בענף זה, ולהביא את הסכום לאספה.