



שלוש אחרות

שלוש אחרות דרו בבית אפל והיו תופרות כלי לבן לאחרים. מאור בוקר עד חצות לילה, ממוצאי שבת עד ערב שבת עם חשיכה לא זזו מאצבעותיהן לא מספריים ומחט ולא פסקה גניחה מלבן, לא בימות החמה ולא בימות הגשמים. אבל ברכה לא ראו בעמלן. ואם מצאו פת חריבה לא היה בה כדי שביעה.

*

פעם אחת נתעסקו בעשיית כתובת באה לכלה עשירה. משסיימו מלאכתן - נזכרו צרתן שאין להן כלום חוץ מעורן על בשרן, ואף הוא מזקין והולך. נתמלא ליבן צער.

נתאנחה אחת ואמרה: כל ימינו אנו יושבות ומתיגעות לאחרות, ואנו - אפילו פיסת בד כדי לעשות לעצמנו תכריכים אין לנו. אמרה שניה: אחותי, אל תפתחי פה לשטן.

ואף היא נתאנחה עד שזלגה דמעות. ביקשה שלישית לומר אף היא דבר. כיוון שפתחה לדבר, ביתזה צינורה של דם מפיה וטינפה את הכתובת.

כשהביאה את הכתובת אצל הכלה, יצא הגביר מטרקלינו. ראה את הכתם. גער התופרת והוציאה בזיפה. ואין צריך לומר שלא נתן לה שכרה.

הוי, אילו רקקה שניה דם והשלישית היתה בוכה, יכולים היינו לכנס את הכתובת בדמעותיה ולא היה הגביר בא לידי כעס. אבל אין הכל עשוי יפה בעיתו. ואפילו הכל היה עשוי יפה בעיתו, כלומר, אילו היתה זו - בוכה אחר שזו רקקה דם, עדיין אין כאן משום נחמה גמורה.

ש.י. עגנון

אני מראיבת

על מצב סדור העבודה

אחרי שעברו עלינו אי אלה משברים בעניני סדור העבודה, וכל פעם שחשבנו שפתרנו את הבעיות צצות הן מחדש - החליטו מוסדות המשק סוף סוף לחקור מה בעצם מקור הבעיה. לאחר שכל הענינים האלה כברא יובאו לוכות פומבי ובמקביל ל"מחקר" זוטא שנערך, רצייתי אני לשמוע מפי חברים במשק, מה הם חושבים ומה דעתם על המשברים האלה. שפוקדים אותנו. השאלה שהעליתי לפניהם היתה בערך ככה:- מהי, לדעתך, הסיבה לכך שאנו, כברא, איננו יכולים לפתור את בעית סדור העבודה. האם בשנים האחרונות השתנה משהו הן בגישה של סדרן העבודה והן בגישה של החבר, ואיך אפשר לפתור את הבעיה.

רימוז סולומון

קודם כל זה לא רק בזמן האחרון. לדעתי רוב הבעיות הן בשרותים וסדור הבחורות מתוח מדי. בענפים כשחבר איננו, מכל סיבה שהיא, מסתדרים בתוך הענף עצמו וסדרן העבודה לא צריך לשבור את הראש. אני חושב שצריכים להגיע למצב שכל שרות וכל ענף יוכל להסתדר עם הכוח שעומד לרשותו. בענף שרות שעובדים בו יותר משתי בחורות אפשר לגמור את היום ולהסתדר, אפילו יוצאת בחורה אחת מתוך הצוות. - באמצע היום (מתוך מחלה וכדומה) חוץ מזה צריכה להיות לפחות בחורה אחת שהיא מסוגלת להחליף בכל מיני מקומות. לסדרן אין מקורות היום. מאין לקחת מחליפות. הלחץ על הסדרן הוא גדול מדי והוא בדרש היום לפתור בעיות שלמעשה אפשר לפתור אותן בתוך צוות של ענף. המטבח, לדוגמא צריך להיות צוות אחד כולל ובתוך - הענף להחליף האחת את השניה בעבודות השונות. לענפים ששם כל אדם קובע (יריקות עופות, חליבה, אספסת וכו') צריך להכין רשימה של חברים שמסוגלים לעבוד שם בעת הצורך והם עושים את זה לפי תור קבוע מראש. חברים אינם מתחשבים בסדור העבודה כשזה בוגע לבסיעות (אם זה בריאות, לימודים וימי חופש). גם בדברים האלה צריך להיות תכנון ואפשר הרבה פעמים - לדחות בסיעה ליום יומיים - בהתאם לסדור העבודה.

מ י כ ל

קודם כל הסדרן צריך להכיר את כל המשק על ענפיו ושרותיו. לדוגמא - כשמבקשים עזרה - הוא לא מבין את בעיותיו של הענף המסוים, אינו יודע כמה ילדים יש באותו הבית ומה הן העבודות. אני עצמי כן מתחשבת בבעיות של סדרן העבודה - ומוכנה למזור - אבל גם הוא צריך לבוא לקראתי. שאלתי את מיכל, האם לדעתה התנאים האובייקטיביים השתנו בשנים האחרונות-ועל כך היא ענתה :- יש למעשה מספיק אנשים לעבודה אבל לא כל פעם המתאימים. לו מצאנו בין הזמניים דוברי עברית אפשר היה לשבץ אותם יותר טוב בבתי הילדים. ויש עוד דבר, לו - היינו מקבלים אנשים יותר קבועים לעזרה בבתי הילדים, ולא כל יום משהו אחר - זה היה מקל מאד, ובסופו של דבר, גם על סדרן העבודה. חוץ מזה צריך למצוא דרך להודיע על שינוי בסדור היום יומי-כי אנחנו עושים תכניות לפי מה שהיה כתוב בערב וצריך לפחות לדעת על כל שינוי. בהשוואה עם מה שהיה לפני 5-10 שנים? יש יותר אנשים אבל יש גם יותר מקומות עבודה, המשק גדל ועל הסדרן להקיף את הכל.

יש המשך...

(המשך) אני מראינת.

הגישה של החבר? היום החבר אינו רואה את הצורך לעבוד כמו שפעם עבד, הוא גם לא יכול ובס לא מוכן. מאז הלינה המשפחתית בעצם עובדים פחות שעות-אבל צריך להיות השוואה בין אלה שיש להם ילדים קטנים ואלה שאין להם כבר ילדים בחדר ובין הרווקות. התקבון צריך להיות (ופעם בעצם היה, רק ששכחו מזה). שרווקה עובדת $\frac{1}{2}$ שעה יותר מאם שצריכה להקים את הילדים שלה. לגבי אלה האמהות - שילדיהם כבר יצאו מהלינה משפחתית-הן לרוב כבר בגיל כזה שלמעשה צריך כבר להפחית מיום העבודה שלהן. אבל לגבי זה אין עוד החלטה אצלנו.

אביבה בן חיים

יש לי הרגשה שהמשק עובר תקופת משבר. הכל תלוי בחברים. יש זלזול מצד החברים ואי-הענות לעזור במצבי שונים. חברים הסתגרו יותר ולא מעוניינים מהסובב - אותם. אני מרגישה זאת במיוחד במטבח: כל אחת סגורה בפינה שלה ולא מסתכלת שמאלה וימינה. אינני יודעת איך זה במקומות עבודה אחרים-אבל במטבח זה ברור. לדעתי צריך לעשות מבצע דרסטי ביותר ולהחליף את הצוות במטבח. כללית - אינני יודעת מה לעשות. יש הרגשה שמין תרומה נפלה על המשק. בכל - המשרים אשם היחס השלילי של החבר ואף סדרן לאיצליח בתנאים האלה. היות וכל אחד עובד רק בשביל עצמו, או הענף שלו או הפינה שלו - הסדרן כבול. שאלתי את אביבה אם המתח בעבודה גדול, והיא מודה שישנו מתח גדול. גם שאלתי האם היא חושבת שיש יחס כזה גם אצל הצעירים והיא ענתה: - הצעירים רק לומדים את מה שהם רואים אצל הותיקים. בין הצעירים אין יחס כזה כשעובדים ביניהם - ולדוגמא תקחי את הבריכות. יש עבודת צוות ונכונות לעבוד יחד. לדעתי צריך לשנות משהו באופן יסודי. אינני באה ומציעה פתרונות גדולים - חוץ מלשנות את היחס והגישה של החברים.

(המשך יבוא בשבוע הבא)

י מ י ה ו ל ד ת

מזיגורסקי	מיכי	22.2
ווסהם	רובי	23.2
גרשמן	עמליה	
כהן	דציה	
כהן	מרגלית	
קלמן	עונה	
בילגורי	פנל	24.2
רייבס	יונה	
פרימוס	יריב	
אמינוב	ארבה	25.2
שוורצמן	יוספה	
בן-נתן	הדסה	27.2

י מ י ה ו ל ד ת

אנגלסברג	אמירה	2.3
פרלסון	ביר	3.3
וולפין	תמר	5.3
דייביס	גב'	7.3
<u>נ ש ו א ר י</u>		
נח(גוקי) ואירין שיין		5.3
טומי ומריון עמית		6.3

חדשות המכבסה

1. בגדי חיילים מכבסים בשבת בבוקר, לכן מתבקשים החיילים לדאוג שבגדיהם יחכו על הרמפה לפני הדלת ביום שישי בערב.
2. המסחטה הישנה טרם תוקנה, ועדיין לא נקבע גש מועד לבצוע התקון. אי לכך אין טעם להביא כביסת יד לסחיטה לפני יום רביעי. (אגב, בכל זאת זז משהו בנידון - האישור לתיקון כבר ניתן ועכשיו תלוי הכל בחשמליה).
3. בגלל הפתעות במזג האויר, אי אפשר להתחייב לכבס ולתלות דברי צמר כל שבוע. אנו משתדלים לבצע את הכביסה פעם בשבועיים.
4. חולצות השבת של הילדים מסבוגית ומעלה מתכנסות עם חולצות החברים, לכן יש לדאוג שהן תהיינה במכבסה עד יום א' בבוקר.
5. אנו חוזרים ומבקשים את עזרת צבור המטפלות :- קשה לנו לנרר כביסה שהוכנסה לתוך צפיות או מכבסיים (או ציפות של שמיכות) אנא!
6. הארגז הנמצא על הרמפה (ליד חבלי הכביסה) מיועד לכביסה של המטבח וחדר האוכל בלבד ולא לכביסת ילדים.
7. לפני הזריקה לכביסה בא להוציא את התחתונים ו/או את החיתולים מתוך המכבסיים.
8. לפני הזריקה לכביסה יש לקשור את שרוכי הסינורים ואת כתפיות המכבסיים.
9. מי שרוצה לדעת מדוע לא הצלחנו לכבס את התחתונים שלו כך שילבינו כשג - הסיבה היא שיחד עם הלבנים נזרקו גם שקי גרביים ובתוכם - לא עלינו - גרביים שחורים!
- על מנת למנוע חבלות מסוג זה בעתיד, נאלץ לפתוח כל שקית לפני הכביסה, כי כל מטרתנו היא לספק לכם תחתונים לבנים. ובכלל - כללי ההתנהגות לגרביים הם :-
10. כל הגרביים (חוץ מגרביים לבנים שאינן מצמר) ייזרקו לתוך החבית או ארגז התה שעל הרמפה מעץ.
- גרביים לבנים שאינם מצמר ייזרקו יחד עם התחתונים הלבנים.
11. נעשה סדור לאסוף כבסי ילדים גם בצהריים (לאחר הבאת הכביסה הנקייה לבתי הילדים) וכך נוכל להתחיל בכביסת בגדי הילדים יותר מוקדם בבוקר.

ישיבת המזכירות מתאריך 17/2/70

נוכחים: בטע, אינגה, ג' יסון, מיכאל, הנרי, יהודית, ותמר.

1. קבוצות לקייץ - מסתמכות 4 אפשרויות לקבלת קבוצה לעבודה בקייץ: -
 - א. שרות לעם מאוסטרליה - 15 חברים בגילים 18-25 לתקופה של שנה החל ממרץ.
 - ב. הכשרה של קבוצת השלמה לקבוצ אור-הנר - המדובר ב-10 חברים מדרום-אמריקה לתקופה שבין יוני עד לסוף ספטמבר שישו בו במשק ויקבלו גם שעורי עברית וגם הכשרה לחיי קיבוץ.
 - ג. מכון למדריכי חוץ לארץ מזיו-זילנד, אוסטרליה, ודרום אפריקה - בתקופה שבין יוני לינואר (כ-15 חברים).
 - ד. קבוצת גשר לאוגוסט-ספטמבר.
 הוחלט להמליץ לאסיפה לקבל קבוצת גשר ובבדוק עוד פרטים בקשר - לקבוצות אחרות.
2. שליחותה של מש' וולפין
 התקבל מכתב מהבונים ובו בקשה שברט ותמר יצאו לשליחות בדרום-אפריקה ביולי, ושברט ישתתף בקורס לשליחים כבר במרץ. החלט להעביר את העניין לדיון בועדת כח-אדם ומשם לאסיפה.
3. תקציבי ילדים (בהשתתפות קולין וסלמה)
 קולין הציג את הצעת התקציב. התפתח דיון על הצורך במתאם אחד בין כל האחראים על הוצאת הכספים בתחום החיבור. כן הועלתה המגמה של ר' ביה"ס לקיים קייטנה כל שנה. הוטל על 3 חברים לברר אפשרות של מציאת תקציב - לקיום קייטנה לביה"ס היסודי בלבד הקייץ.

ישיבת המזכירות מתאריך 22/2/70

נוכחים: ג' ובי, בטע, מיכאל, ג' יסון, מוסי, הנרי, אינגה, יהודית.

1. חילופי גברי בועדת מיבוריים
 עפ"י הצוהל הקיים הגיע הזמן להחליף את מחצית חברי ר' המיבוריים ולהציע חברים אחרים לתפקיד במקומם. הצעת המזכירות היא שבקי, לו.ס, ופיל יחליפו את מריון, סימון ולן. ור. שסיימו את משך כהונתם.
2. יציאה לעבודה באיחוד
 המזכירות אישרה את הצעתה של בטע שגבי יצא לעבוד כנהג בחטיבת הנוער של האיחוד לתקופה של שנה. עבודה זו היא ע"ח המכסה שאבו חייבים לאיחוד. בזה מתבטלת המלצתה של המזכירות לאשר לגבי נסיעה לחו"ל. אם הוא ירצה, יוכל גבי לחדש את בקשתו בעוד שנה.
3. ב"ס "עמק החולה" (בהשתתפות ג' ובי פרנק ואדם)
 ג' ובי מסר כי השתתפותו בבה"ס המשותף לעמק החולה יכולה להתחיל או בכיתה ז'

או מכיתה ט'. דהיינו שבכל מקרה עלינו לחרוג מן הנוהג הקיים שלפני ילדינו עוזבים את בה"ס העממי בסוף כיתה ז'.

מכיוון שעלינו להודיע להנהלת ביה"ס עוד השבוע מה בכוונתנו לעשות, כדי לאפשר למשרד החינוך תיכנון ארצי של חטיבת ביניים לשנה הבאה, הוולף להודיע לכפר בלום כי באופן כללי אנו נוטים לשלוח את כיתה ז' כבר בשנה הבאה, אולם שהחלטה הסופית לידי הכרעה באספה, תוך זמן קצר. בשבוע הבא תתקיים ישיבת ועדת ב"ס יחד עם חברי צועצת החנוך, על הנושא.

4. הוצאות בסיעה לחברים היוצאים מן המשק (בהשתתפות קוליו)

הוחלט על חידוש בהחלטה בקשר להוצאות לחברים שיוצאים מן המשק:-

2"ל"י	ארוחת בקר
5"ל"י	" צהרים
4"ל"י	" ערב

ליהת לילה לפי קבלה מבית המלוך (בגבולות 17"ל"י - 15"ל"י)

בלוי 2"ל"י

חבר שיוצאי ליותר מיום אחד יקבל דמי בלוי לכל יום.
חבר שיוצאי ליום אחד וחוזר באותו היום לא יקבל דמי בלוי.

3"ל"י	ז.א.	שחבר הנושע	לצפת	ליום	אחד	יקבל
13"ל"י	"	"	"	"	"	"
4"ל"י	"	"	"	"	"	"
17"ל"י	"	"	"	"	"	"

חבר שנוסע אחרי ארוחת בקר או אחרי ארוחת צהרים לא יקבל דמי ארוחת אילה.

טיסה ע"ח המשק - רק באשור מרכז המשק
" החברה - " המזכירה בראות, תרבות, קליטה וכו'

חבר במילואים יקבל הוצאות בסיעה + 2"ל"י ליום וימסור את משכורתו למשק.

5. סדור עבודה

המזכירות אשרה את הצעתה של בטע להקים וועדת משנה לדיון בבעיות סדור העבודה בהשתתפות: בטע, מיכאל דארי; חברי שפרונג-מרכז ו. חברה;

לדיון על ידי ועדת משנה לדיון בבעיות

אדי ואלק (סדרנים בפועל); זמי (מרכז ועדת בריאות); רימונד גוטר (אגף תכנון השרותים בוועדת כח אדם; וגרשון. וועדה זו תפגש עם עובדי החינוך והשרותים ותביא הצעותיה לדיון באספה חובה תוך שבוע-שבועיים. (בינתיים מחפשת וו. מבוים הצעה לסדרן עבודה)

6. נטע מסרה למזכירות שתמר הגישה התפתרותה מהמזכירות וממועצת החינוך.

7. אורחים עובדים

בוב קם נמצא פה שנה. הנוהג במשק שאורח עובד נשאר לא יותר משנה. הוא מחכה לחברה שלו שתבוא בחודש הבא וביחד יחליטו אם לבקש מועמדות.

המזכירות מקבלת את שהותו של בוב במשק לכמה חודשים נוספים.

החלטות האספה 22.2.70

1. האספה אשרה המלצת המזכירות שגבי יצא לעבוד באחוד (ראה דו"ח המזכירות).

2. הוחלט לקבל קבוצת גשר בסוף השנה.

3. תקציבים: - הוחלט להוסיף - 1 ל"י לספורט ולהוריד ממים וכו'.